

集团公司专题研究重大事项推进工作

4 月 11—12 日,集团公司先后召开 2024 年“三精管理”推进暨一季度经济运营分析会、“十件大事”推进会,总结分析一季度“三精管理”、经济运营、“十件大事”等工作推进情况,对大干二季度、冲刺“双过半”进行研究部署。集团公司党委书记、董事长丁锐,党委副书记、副董事长、总经理张六林等领导班子成员出席会议并提工作要求。各直属单位主要负责人,总部各部门负责人参加会议。

会议指出,一季度以来,全公司围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题,主要指标完成进度,重大项目加快推进,经济运营平稳有序。二季度,要紧盯任务清单,聚焦关



键问题,扎实推进“三精管理”行动计划,在项目推进、政策衔接、创新求变加快打造“一核三极”经营格局,确保上半年“时间过半、任务过半”。

会议强调,要坚定推进“十件大事”的信心决心,把握好推进节点,倾注全部精力,确保各项工作落实见效。要切实强化“十件

大事”的务实举措,倒排工期、强化保障、压茬推进,力争工作天天有进展、周周有变化。要加快凝聚“十件大事”的攻坚合力,大力弘扬“解放思想、实干担当”的工作作风,强化统筹协调,提升工作质效。

会议要求,把开展党纪学习教育作为重要政治任务,加强教育管理,打造清正廉洁队伍。实施

(工宣 青宣)

为全面贯彻落实全市优化营商环境暨作风建设工作推进会精神,集团公司党委利用三月份组织开展“解放思想、实干担当学习实践月”活动,动员全公司以思想的解放激发动能,以拼搏的精神干事创业,以务实的作风担当作为。

解放思想、奋进加压。集团两级党组织通过集中学习、个人自学、座谈交流、主题党日等方式,把市委、市政府对集团公司产业发展新定位新目标新要求学深悟透,把企业改革发展面临的新形势新任务新举措理清弄通,把解放思想永远在路上的价值追求阐释到位,将集团上下思想和行动统一到落实全年目标任务上来,凝聚了“提质增效、强链扩规”的发展共识。

对标对表、激发动能。集团公司党委班子成员围绕习近平总书记参加江苏代表团审议时的重要指示精神,对标习近平总书记提出的国有企业“20 字”好干部标准,对照“六种干部”的不良表现,从正反两个方面查摆问题不足。学习实践月期间集团层面组织召开领导班子、中层干部、青年骨干等 3 场座谈会,分 5 期刊发各权属单位和集团总部部门负责人心得体会。同时对工作不在状态、职工群众有反映的 4 名领导干部进行组织约谈,进一步统一思想、激发动能。

实干担当、固化成果。集团公司广大干部带着感情、带着责任、带着问题学思践悟,以学促干,以更加开放的心态解放思想,以更加奋进的姿态实干担当,以更加良好的状态展示形象,高水平运营能源集团、新能源电池关键材料项目等“十件大事”稳步推进,一季度实现“开门红”,利润同比增长 6%。围绕各级管理人员“正向激励”“末位淘汰”两项目标任务,进一步细化完善符合国有企业改革发展要求的干部“能上能下”、收入“能高能低”等体制机制,引领和保障广大干部敢为敢闯敢干敢首创。

以思想破冰引领发展提速 以作风转变促进实干担当

“解放思想、实干担当学习实践月”活动评述

灌西公司“红色驿站”搭起产业工人“暖心之家”

“空调、饮水机、电饭煲、微波炉……都配置上了,让我们真正感受到企业对产业工人无微不至的关怀!不管白天黑夜值班值守都像在家一样,感觉太温暖了!”4 月 7 日清晨,在新河制盐分公司八班休息室内,盐工盛海红感慨地说道。

目前,灌西投资公司以劳模创新工作室为依托,深化党小组、生产班组、工会小组“三组联建”融合产业发展工作机制,努力把“红色驿站”建成新业态产业工人的“加油站”、红色教育的“宣传站”、为民服务的“桥头堡”,着力解决生产经营工作中存

在的一系列难点痛点问题,了解职工诉求,为他们答疑解惑,切实解决急难愁盼问题,用实际行动体现出“企业担当”和“企业温度”,提升职工群众的获得感、幸福感、安全感,激发职工干事创业热情。

为进一步配合生产要求,近年来,灌西公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在优化产业工人工作环境的同时,以弘扬工匠精神队伍为主线,传承红色基因为己任,积极贯彻党建带工建工作机制,按照“资源整合、务实管用、共建共享”的原则,盘活班组资源,有效开辟“微阵

地”,采取改造共建的方式,将生产班组打造成冷可取暖、渴可喝水、累可歇脚的职工“落脚点”,配备提升新业态硬件设施,提高基层群体服务水平,常态长效运转,夯实产业发展与职工归属同频共振、双向奔赴,让党旗在一线高高飘扬。

下一步,公司将围绕站点应用、服务提质等方面,进一步深化红色驿站建设,切实把“红色驿站”打造成传递党的声音的“前哨站”,联络党群关系的“连心桥”、服务群众的“小窗口”,凝聚职工共识,合力画好同心圆。(许东彦)

(工宣)

金桥制盐公司首季销售盐产品突破 5 万吨

一季度以来,金桥制盐公司动员全体员工以思想的解放激发动能、以拼搏的精神干事创业,以务实的作风担当作为,顺利实现首季“开门红”。一季度销售各类盐产品 5.38 万吨,同比增长 68.33%。

务实推进产销一体。严格质量管理,施行全过程管控,确保为市场提供安全可靠的盐产品。为保证融雪盐供应及腌制盐销售旺季供应,合理统筹生产,保证当天的订单,当天完成,当天发运。同时,积极抢抓销售的机遇,及时对接各盐业公司,有效协调物流车辆与人员,确保以最快速度送货到

位、服务到位。

务实推进精细管理。加强成本管理,及时对生产成本进行测算,强化原辅材料耗用考核,严控修理费用,及时收集物资市场价格降低采购成本,确保成本管控到位。推进资金管理,加强资金风险防控,确保资金链安全,保障生产经营管理需要。加强应收账款催收工作,按照账款规模、账期,分类制定切实可行的清收措施,保障公司的合法权益。加强采购合同管理,严格执行合同审批和履约过程监督,防范采购风险。

务实推进本质安全。通过专项活动和全覆盖检查整治,形成安全工作合力;落实安全生产责任制,激发广大职工安全生产主动性;提高安全管理水平,切实抓好隐患排查治理工作,重点抓好 230 余个风险点的隐患排查检查工作,严格执行每日巡检制度,确保安全生产无事故;积极落实安全隐患责任追究制度,提高安全风险防控能力;强化合格班组建设,全面梳理班组建设存在的问题,及时发现及时解决;全面加强员工安全培训工作,不断提高从业人员安全生产素养的技能水平。

(金宣)

供销公司“嵌入式”监督护航经营管理

近年来,金桥供销公司经营模式完全转为市场化。在加大市场开拓、扩大经营规模、提高业务利润过程中,为了更好地实施经营风险防控,该公司纪检依托“前期决策、中期执行、后期评价”三个嵌入点,实施“全过程、全方位、全链条”嵌入式监督。

在前期决策阶段,参与业务计划的制定和审查,对业务风险进行全面评估,并提出相应的防控措施。在中后期执行阶段,对业务运作过程进行全程跟踪和监督,确保业务操作的规范化和岗位履职

的标准化。在后期评价阶段,通过对业务执行结果进行评价和反馈,业务部门及时总结经验,为今后的业务开展提供参考。

通过开展嵌入式监督,使公司相关部门能够有效识别和化解经营过程中的各类风险,保障业务运行的规范有序和权力行使的制度约束。此外,该纪检将紧密结合企业实际,积极为公司提供精准有效的风险防控策略,助力公司在激烈的市场竞争和严峻的市场挑战中稳步前行。(郭坤)



为进一步推进“解放思想、实干担当学习实践月”活动走深向实,不断完善符合企业实际的“三项机制”,4 月 10 日上午,集团公司以“激活体制机制、保障实干担当”为主题举办组工论坛。各直属单位组织人事工作分管领导及具体部门负责人、集团公司党建入资部相关人员参加论坛。(工宣)

青口公司：攻坚争朝夕 大干二季度

进入二季度，青口投资公司紧紧围绕全年生产经营目标任务，高标准、高质量推进各项工作，全面掀起“大干二季度”的热潮，奋力冲刺“半年红”。

聚焦稻麦衔接，紧抓农业生产进度。全力推进稻麦种植丰产丰收，组织实施好自营农田“一旋一平”，规划好秧板田，做好育秧准备。做好小麦日常管理，及时开展小麦病虫害防治，提前谋划小麦销售，确保稻麦衔接。推进高效养殖基地建设，抓好养殖生产服务，协调好供排水矛盾，做好市场信息收集反馈，为在池产品起捕销售、贝类苗种采购投放提供服务，助力养殖生产增产增效。全力推进“盐田玉”提质增量，加强线下销售网点的维护、回访及新代销售点的开拓力度，优化大客户的配送服务。

聚焦三精管理，锚定基础管理提升。全面梳理“三精管理”任务清单，立足三精管理行动目标，明确整改措施，制定整改计划，确保三精管理行动真正落地见效。精炼人才队伍，加强青年干部职工队伍培养，全面提升现有青年

员工的专业技能和综合素质。建立多元化考核机制，完善季度、网格化管理考核，形成贯穿性全面性考核体系。强化成本管控，加强预算管理，严格控制收入和支出，精准节支降耗，在成本上精打细算、在挖潜上精雕细琢、在经营上精耕细作，打好节支降耗、提质增效“组合拳”。

聚焦在建项目，确保项目早日落地。以服务生产为第一要素，有序实施场内维修工程，全面提升农业生产能力。充分做好汛前隐患整改、物资采购等前期工作，确保有序应对突发天气。持续推进重大项目建设，根据三方最终确认的渔光互补项目施工图，与三峡公司对接项目后续施工，加强过程监管，确保按图施工。有序推进2024年高标准农田建设和中型灌区建设以及大新农场部分土地整理等项目。持续开展泡沫夹心板看护房治理工作，实施分类管理。强化养殖池塘安全用电检查，确保安全生产无事故。（顾益）

不负春光开好局，乘势而上勇争先。2024年，台北（华茂）公司以“巩固增效”为契机，锤炼“四再”创业精神和“四拼”工作作风，激发“四敢”精神，奋力跑好“第一棒”。一季度实现收入6194.35万元，创利392.30万元，顺利实现首季“开门红”。

新作为开启新气象。绿化分公司以“专业化+专家型”“职业化+团队型”为发展方向，顺利完成绿化产业专业化整合工作，全力以赴打造裕泰新村、开发区镜湖路等绿化精品工程。裕达分公司开展市场调研，先后邀请中外运、港口万邦、城建集团

西游文旅等十余家单位洽谈贸易，取得初步成效。资源分公司降本增效，拓展钙液贸易，加强与养殖池塘占用方的沟通，全力确保公司稳定发展。

新思路带动新突破。海州湾公司抓实委托加工项目的规范运营，紧盯鲑鱼市场，统筹生产、销售和储备，保证车间的正常生产所需。环卫分公司依托“智慧环卫”建立“车辆维保系统”，强化智能化管控。益丰园林分公司振兴华茂园艺创收取得新突破，一季度来先后承办集团及各兄弟单位的艺术盆栽研学活动，打造苗圃智能化大棚，通过自动化系

统设备、数字化手段实现智能化管理。

新动能助推新发展。盛达、翔立公司一季度顺利完成综合保税区内云阳路和云杉路、安泰路、242省道等路段沥青路面修复累计约13000㎡；辖区广告画面工程完成约2500㎡；路牙石安装6000米、人行道道砖铺设1000㎡，完成路灯杆翻新190套和智能化监控安装等工程，有效推动公司高速发展。美多利公司依托省级“孵化器”双创平台，大搞“产教融合”，做实厂房租赁、培训业务，一路向前，完美实现了首季“开门红”。（北宣）



伴随着扒盐机械的轰鸣声，日晒制盐公司春季扒盐工作正式拉开序幕，万亩盐田一片热火朝天的繁忙景象。今年春秋，该公司将相继出动10台扒盐机组，在确保安全、质量双过硬的基础上，计划扒盐量36万吨。（许东彦）

氨纶公司：全面推行“三精管理”促进提质增效

今年以来，氨纶公司全面推进“三精管理”，严抓成本控制、强抓技术创新、重抓提质增效，在“降本”与“增效”上细做文章，在“精细管理”上下功夫，稳步推进“算账”文化，力求企业效益最大化。

抓作风，引导员工转变思想。加强管理人员作风转变，摒弃“等靠要”思想，主动作为。以班组为单位，每日总结班组运行情况、存在问题、应对措施以及取得成效，做到有安排、有检查、有落实，同时带动职工转变思想，立足岗位，精细化操作，降低单耗，从被动到主动投入到车间的安全生产运行中。

抓素质，强化员工技能水平。在车

间日常管理中，注重员工操作技能素质提升工作，车间负责人随时对岗位人员操作情况进行检查，发现问题及时纠正，确保精细化操作，并要求全员动态掌握车间的物料消耗及产出分析，从源头抓起，促使车间由生产型向生产经营型转变。

抓重点，强化现场安全管理。坚持每日点检工作前落实好安全措施，责任到人；每周开展一次车间隐患排查工作，并按要求落实整改；同时抓牢层级巡检工作，痕迹化管理，责任到人，夯实筑牢现场安全防线，为车间稳定生产营造安全环境，促进安全质量标准化稳定发展。（韩奇）

供电公司精准管控跑出质效“加速度”

为进一步提升企业运营效率和核心竞争力，供电工程分公司通过精细化管理、精准化控制、精益化服务的管理方式，全面增强市场竞争力。

一是精细化管理。重新修订员工薪酬分配与绩效考核办法，对四所两中心制定详细的考核指标表，对供电所考核表内的主要经营类指标按照考核系数情况表的比率进行考核打分绩效兑现；重新评估工程变更的标准，通过调整工程管理办法中的相关条款，确保工程预算与集团投资策略相匹配，完成了一季度目标20%工程款回收率，降低存量库存3%，合理把控预算指标，实现一季度双降目标。

二是精准化控制。实行质量贯标，确保工程质量符合标准和的要求，针对工程质量管理规定和新要求，明确各类

工程需要提交的质量控制文件、检测报告等资料的种类和格式，规范工程质量管理流程，确保工程质量得到有效控制。同时，加强对质量控制资料的审核和监管力度，确保提交的资料真实可靠。

三是精益化服务。实行用户统一管理，满足个性化服务。通过集抄平台算法优化，提高对用户用电数据采集精度和分析准确性，更加精准地掌握用户用电情况。为确保数据稳定传输与处理，加强平台硬件设施建设，对软件系统进行升级与优化，促进平台在复杂场景保持稳定运行。根据不同用户用电特点和需求，实现电价计费方案调整，建立用户反馈机制，通过微信公众号及时收集和及时处理用户对电价计费方式的意见和建议，优化服务流程，提升服务质量，投诉率同比下降了24%。（王芬）

金桥制盐公司“三向三线”织密新质“联建网”

今年以来，金桥制盐公司积极探索深化提升“三组联建”工作新路径，通过全面化统筹、立体化推进、具体化实施，实现党建、经营、工会工作同频共振、互促发展。

纵向连好觉悟提升“基准线”，织密联建“思想网”。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，鼓励普通职工列席“三会一课”“党员固定学习日”“主题党日”等活动。“三组”统筹推进形势任务教育，用好党建联动共建平台、用活金桥“三大课堂”，丰富宣教形式。

纵向连好素质提升“动力线”，织密联建“建功网”。营造岗位建功的良好氛围，开展“金桥杯”、技能

比武等竞赛，建立“五小创新”活动平台，组织“三精管理”专项意见征集活动。实施《“三航”人才培养方案》，开展“名师带徒”“金桥之星”评选等活动。把“三组”能否产生“1+1+1>3”的化学反应，作为衡量联建质效的“标尺”。

轴向连好服务提升“支撑线”，织密联建“保障网”。明确联建的切入点，将党小组帮困难党员、工会小组帮困难职工作为重点，深入实施精准帮扶工程，把党组织和工会组织的温暖传递给每一名党员、每一名困难职工。开展系列文体活动，增强组织建设活力。通过“书香金桥”、读书心得分享等活动，持续为建强“三组”赋能充电。（金宣）

徐圩公司“四聚焦”奏响转型发展最强音

今年以来，徐圩投资公司围绕“提质增效、强链扩规”战略导向，聚焦管理、招商、业务、项目四大板块，提质效、强业务、促发展，“四聚焦”奏响发展最强音。

聚焦内部管理提质效。紧扣“三聚”工作主题，组织开展多轮工程项目、招商引资、财务管理等方面的问题剖析会，修订并完善《三重一大决策制度》《物资采购管理办法》等制度，梳理组织、管理、经营三个方面诊断出来的25个存在的不足和问题，形成任务清单、制定整改措施、明确整改时效。

聚焦招商引资重平台。积极推进改性环氧树脂、光伏支架生产和硅片切割制造项目（新东旭）、特种电缆生产线（扬州鑫佩克）、环网柜生产线等备选项目洽谈，拓展招商渠道。吨桶项目一期厂房工程已建成，主体4条生产线、自动上料系统及配套水电等均已安装完成，力争4月中旬投产运营。

聚焦市政业务拓渠道。积极拓展市政产业合同外业务，一季度新增石化九路十万平方米保洁面积，承接徐圩新区奥升德厂区环境提升工程、幸福家园景

观路面亮化工程；新签订洋井码头等单位绿化养护、垃圾清理等合同。有序加大机械设备等硬件投入，提高机械化作业程度。

聚焦重点工程抓进度。强化小区建设工程管理，采取倒排工期、调整施工方案等举措，紧抓工程进度，已完成主体工程屋顶防水、地坪清理等工作；配套工程已完成自来水管、雨污水管道的铺设及回填。吨桶项目厂房二期改造工程已完成招评标、合同签订，施工单位已进场实施旧厂房拆除工程。（陈蓓蓓）

加强LC板材产品研发力度，提高市场营销能力，确保完成ALC板材、加气混凝土等产销任务。上

元公司建筑板块承接医创园桥梁工程、利海化工等在建工程稳步推进。

强化内控管理，提高企业运营水平。实施“三精管理”行动计划，持续提升管理规范化水平。强化“向管理要效益”理念，聚焦强队伍、降成本、提质量、重落实，突出工作重点，各部门、在建项目将全年重点工作细化到每季度，并定期跟踪开展情况。不断强化成本管控，抓好降本节支，持续提升内控管理质效，为企业高质量发展蓄势赋能。（顾卫远）

房地产公司擂响“大干二季度”战鼓

二季度以来，房地产公司紧紧围绕招商引资、项目建设、园区服务、新型建材等重点工作，努力用苦干实干跑好今年“第二棒”，答好“期中答卷”。

聚焦招商目标，力促招商引资提质增效。围绕年度招商引资目标，组织“小分队”坚持“走出去”招商，借助医药类经贸洽谈会、招商会，采取线上线下的宣传推广方式，争取企业来园考察和落户发展。建立园区增值服务信息库，优化园区入驻手续流程和企业诉求办理流程，进

一步提升园区服务质效。制定落实服务清单，以“店小二”“保姆式”“服务员”三重角色，不断营造良好营商环境。

全力抢抓进度，确保项目建设顺利推进。为实现“时间过半、任务过半”目标，各在建项目部全力加载“施工进度条”。医创园二期项目科学优化施工流程，抢抓施工黄金季节，确保完成上半年建设任务。集团民生工程——裕源三期做好竣工验收等工作，确保二季度完成竣工备案并交付使用。上元公司建材板块

灌西公司“三精管理”点燃养殖业创效“引擎”

今年以来，灌西投资公司围绕“三精管理”为抓手，重点围绕提质增效、优化管理等举措，不断提升养殖业管理水平和经营效益，助推企业高质量发展。

找准定位，深挖资源创效潜力。强化养殖行业的综合分析，科学有效做好研究与谋划，为池塘发包提供可靠的养殖信息资料；完善池塘租赁方案。截止目前，海淡水池塘发包工作稳步推进，西旺公司7500余亩池塘收费等工作顺利完成；资源管理中心海淡水池塘完成收款5100余万元。同时，用新思路、新举措夯实蓝色养殖发展基础。

优化结构，加强市场风险防控。结合水产品市场需求，调优放养品种结构，推广以“鱼、虾、蟹、贝”四大特色养殖基地的发展格

局，着重引导养殖户由粗放养殖向高端化养殖转变；做好水产品总量平衡，在常规养殖品种的基础上，积极引进和推广梭子蟹、斑节对虾及贝类等相结合的立体化养殖，打造黄海之滨特色水产养殖名片。

以智提质，激发专业人才活力。结合“三精管理”行动计划，让深耕在产业生产一线的人才从“幕后”走到“台前”。统筹运用公司“一星三制”产改机制等各类激励政策，有效激发职工干群的做强做优做大养殖业的斗志和活力，在鱼塘清收攻坚中增强斗争本领，在高效发展中提升内生动力，在精细化管理和内控建设中做到认知实践相统一，着力培养现代化养殖业急需的专业人才，在推进公司经营发展中展现新作为。（许东彦）

青口公司“五心引领、五力提升”纵深推进全面从严治党

今年以来，青口投资公司党委扎实开展“凝心聚力谋发展 融合发展建新功”党内主题教育实践活动，以“五心引领、五力提升”为抓手，充分发挥党建优势，凝聚发展强大动能。

以思想“凝心”引领奋进步伐，不断提升政治引领力。树立领导班子研学“领航标杆”，发挥党委理论学习中心组的带头作用，严格执行“第一议题”制度。培育支部书记讲学“示范标杆”，开展示范性党课观摩活动，切实推动党的理论往深里走、往实里走、往心里走。打造思政实践课堂“阵地标杆”，深化“五维课堂”，充分利用田头、塘头、车间等实践课堂学习载体，不断提升党建与生产经营融合度。

以党建“强心”引领转型发展，不断提升堡垒战斗力。深入实施支部评星定级管理，开展党支部“结对共建、对标提升”活动。开展“创新当先

锋、发展做表率”榜样典型选树活动，选树一批在急难险重任务中表现突出的先进典型。持续深化党建品牌创建，争创一批具有鲜明特色的“党支部党建品牌”。深化“三组联建”工程，持续深入推进“党建+产业”的发展模式。

以人才“匠心”引领提素建功，不断提升队伍行动力。精心打造“管理、经营、技术”三支队伍，举办“菁英工程——蓝马甲2.0人才特训营”，搭建“说写做思、实践研学、实操特训、汇报展示”四个平台，在企业转型、项目进场、池塘清场、重大基建以及新产业发展方面，做到重要岗位磨练人、关键岗位锻炼人。开展青年人才职业生涯规划，加大农业生产、工程项目、市场营销等一线干部、青年干部培养力度。

以廉洁“守心”引领清风正气，不断提升纪律约束力。以坚持纠“四风”树新风并举，持续深化

落实中央八项规定精神，推进作风建设常态化长效化。聚焦新能源项目、资产管理、招商引资、股权投资等“三重一大”事项，开展常态化督查和专项监督。以学习贯彻新修订的纪律处分条例为契机，开展正面典型引领和反面警示教育。开展紧贴节日特点的廉洁文化活动，提升廉洁教育的生动性和鲜活度。

以文化“同心”引领和谐创建，不断提升群团凝聚力。完善“青投蓝领3+”人才培养体系，组织开展岗位技能竞赛。深入开展“勇闯新业——拼搏2024”劳动竞赛，结合新能源项目、安全生产、生态环保等领域，深入开展岗位建功、劳动竞赛、素质提升、创新创效、品牌创建等活动。抓实抓牢意识形态工作，主动防范化解意识形态风险隐患。深化“四进四访”活动，切实维护职工利益，不断开创和谐发展新局面。（仲伟彬）

今年以来，徐圩投资公司党委围绕“实干为先、创新为要、合规为基”工作总基调，精心提炼党建“忠、亮、才、廉、实”“五特色”，强基固本、凝心聚力，以高质量党建赋能企业高质量发展。

锤炼“忠”的品格。坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，严格落实“第一议题”制度，深化党委理论学习中心组巡学旁听，坚持经常性教育和集中性教育相结合，开展大学习、大讨论、大交流等活动，教育党员干部坚定理想信念。

打造“亮”的品牌。精心打造“书记项目”，深化推进“三组联建”、党建“1+1”先锋工程、“支部双促”提升工程，推动“党员示范岗”“班组创先岗”“工会创优岗”和“五实”党小组、“六型”班组、“四有”工会小组创建工作，提升党建引领发展质效。

激发“才”的动能。紧密结合产业发展所需，开展“说写做”大练兵、专项“教育培训、工作实践、轮岗交流”等培训活动，构建人才内培新格局。搭建人才外引新平台，推广“技术外聘+劳务派遣”用工模式，强化对技术技能型人才的重点使用与培育。

树立“廉”的风气。制定2024年度全面从严治党主体责任清单，层层签订党风廉政责任书。聚焦“三重一大”决策事项，强化“嵌入式”监督。组织广大党员学习各类《警示教育读本》，开展实境“廉课堂”、廉政“微讲堂”及廉政知识“微测试”等“学、讲、考”廉政教育系列活动，营造浓厚的倡廉践廉氛围。

做好“实”的文章。进一步推进产改工作，拓展运用劳动竞赛、技能大赛及岗位练兵等有效载体，评选推广职工金点子、“五小”创新成果；加强健身广场、职工书屋等阵地建设，丰富开展职工“文体周”、节日迎庆、读书学习及才艺展示等文体活动。推进厂务公开“阳光平台”建设，持续加强职工安康驿站、户外休息点阵地建设。（陈蓓蓓）

徐圩公司党委“五大特色”赋能企业高质量发展

供电公司书记项目“小切口”做活高质量发展“大文章”

为深入贯彻落实集团公司“一核三极”经营格局，解决创新型、创业型人才缺乏的问题，供电工程分公司党委创新“书记项目”，持续深化“两平台四维度”，助推党建经济融合发展。

“两平台”促提升，“四维度”强发展。依托“学习强国”“连理轩”等线上平台随时学。针对公司点多、线长、面广，党员学习教育集中难的问题，利用“交叉上课”“大篷车下基层送学一线”“五分钟班前会”“劳模开讲啦”等线下平台，将碎片时间和整体教育有机结合，及时输送理论知识

进行“集中补课”，将党的创新理论及时输送到最基层的“毛细血管”，确保党员在学习教育中不“掉队”。

以书记项目为切口。结合“三组联建”，突出抓好党员培养教育、职工队伍建设，使党员教育管理有深度、有力度、有亮度、有温度，助推经济高质量发展。开展人才“提能补缺”行动，采取顶岗锻炼、跟班学习等方式，分批次将人才安排到重要部门、重点岗位，开展实践锻炼，在实践中弥补知识弱项、能力短板、经验盲区。

以书记项目为引领。探索“新质生产力”的电力发展路径，促进基层党建与生产经营深度融合。充分发挥“书记项目”引领作用，激发企业和人才创新活力，推动科技创新和产业创新深度融合。紧跟绿色低碳转型趋势，以数智赋能，推进智能化运维，在持续优化电网结构中，实现资源配置利用效率最大化。逐步摆脱传统发展路径，积极拓展运维业务，实现高效能发展。依托自身优势布局“能源产业”新赛道，以产业转型升级推动发展提质增效。（郑皓）

金航公司“三抓三促”推进党建与经营深度融合

2024年，金航资产公司党总支大力推动基层党建质量提升，以“务实融合、精干高效”为理念，全力通过“三抓三促”推进党建与经营深度融合。

加强思想凝聚，抓目标管理促融合。强化党员思想教育，利用“三会一课”、主题党日等形式，组织广大党员开展形势任务教育，进一步提升思想站位，凝聚发展合力。抓好队伍目标管理，将年度经营目标与党支部建设目标、党员岗位责任制目标与创先争优目标同步设计、同步下达、同步签订责任书、同步公开承诺、同步检查督促、同步考核兑现，将经营目标与党建工作目标整合推进。

强化制度落实，抓一岗双责促融合。创新融合管理，突破层级、岗位、专业界限，推行班组长与党小组长“一肩挑”，明确各自“一岗双责”，避免“两张皮”现象。严格党员干部管理，坚持将党风廉政建设融入各项业务工作，注重从班子建设抓起，推进不能腐、不敢腐、不想腐工作机制落实落地。同时，把党风廉政建设责任落实到具体业务和具体人员，做到责任和压力层层传导，打造团结和谐、积极向上的领导班子和风清气正的党员干部队伍。

夯实队伍建设，抓能力提升促融合。把党员能力提升作为基层党建的重要目标，通过将经营知识融入党课教育、将业务学习纳入党建目标管理以及组织党员技术比武、业务竞赛等，促进党员业务素质提升。搭建党员示范岗、党员责任区等创先争优平台，引导党员积极参加各项劳动竞赛，在经营工作中挑大梁，真正做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。（金航宣）



4月2日下午，台北投资公司党委组织党员干部、入党积极分子赴连云区爱国主义教育基地，开展“缅怀·担当·实干·2024争创三将”系列活动，引导和激励广大干部职工缅怀革命先烈，传承红色基因，解放思想实干担当，以实际行动为工投集团高质量发展贡献台北力量。（房金鹤）

房地产公司“三个强化”提升党建经营融合质效

近年来，房地产公司坚持党建引领，把招商引资作为推动园区高质量发展的主要抓手和项目建设的“源头活水”，持续为招商引资、项目建设、园区服务、新型建材等重点任务注入“红色动能”。

强化党建引领，深度融合共振。聚焦产业发展，以“精准服务企业、助推招商引资”为载体，以“党建+园区运营+产业服务”为工作方向，科学实施“四融”工作法绘制园企“同心圆”书记项目，与园区入驻企业开展党建共建活动，创新实施“组织融入、工作融合、活动融通、关系融洽”的“四融”工作法，把党组织和党员的先进性融入到招商引资、园区服

务、招商引资发展中，达到党建工作与中心工作的同频共振、共同发展。

强化深度融合，助力提质增效。坚持党建工作与园区发展深度融合，创新实施“一线工作法”，建立党员领导干部带头招商、以商招商、商会招商等多种模式，有效创新招商模式，用好招商优惠政策，统筹推进多元化招商。坚持办公到现场，服务到企业，为入驻企业提供全方位、保姆式服务，将园区“五项特色”服务和“八项服务目标”细化落实到位，持续擦亮医创园园区服务品牌。

强化示范引领，争当先锋模范。结合产业发展实际需求，设立党员先锋岗、党员责任

区、党员攻坚组等，通过开展岗位练兵、劳动竞赛、技能比武等活动，充分发挥出党组织和党员在企业生产经营、项目攻关、增产促销中的模范带头作用。结合“三组联建”工作机制，园区小分队成员深入各园区企业，深入开展“企业一对一政策宣贯会”“企业家座谈会”等活动，互动交流、相互赋能、共话发展。医创园项目部紧扣“三组”作用发挥，全面系统梳理分析在建工程，找准症结问题，引导广大党员和一线工程技术人员共同参与项目建设的攻坚克难，持续掀起比学赶超冲刺年度目标任务的热潮，共同促进重点项目的提质增效。（顾卫远）

今年以来，格斯达公司党支部纪检工作围绕从严治党责任落实，聚焦业务领域防范监督“死角”，以创新为驱动，通过推出“廉洁共建”小程序码，开展“嵌入式”监督项目等一系列举措，为金融板块稳健发展提供了坚实保障。

“码”上清风，共筑廉洁新屏障。为持续加强日常廉洁监督，该支部纪检立足金融板块业务人员作风建设，创新内部监督新途径，通过精心设计的调查问卷，推出“廉洁共建”小程序码。该程序码旨在深化与客户之间的互信与合作，共同营造一个廉洁、透明的业务环境，全面提升业务人员依法从业、依规从业的自觉性。小程序码被巧妙地放置在公司一楼签约室、公示栏以及《廉洁共建协议书》上，客户通过扫描“廉洁码”，可以随

时对业务人员的工作作风进行反馈，实现了监督的实时性和互动性，为企业廉洁自律的氛围增添了新的活力，进一步强化了监督效果。

“嵌”入整改，精准监督促实效。以推进落实市国资委专项审计整改项目为切入点，综合运用实地调研、跟踪督办、函询约谈等多种方式，建立详尽的监督任务清单，上报并启动2024年度“嵌入式”监督项目。后续将密切跟踪整改进度，确保各项措施落到实处，见到实效，切实提升

企业合规运营水平，有效防范和化解金融风险。

“考”出成效，金牌服务创佳绩。围绕支部年度书记项目，推动业务办理质效提升，支部纪检工作人员全程参与“金牌服务”创建活动，开展阶段性考核。以公司绩效考核领导小组为核心，监督业务部、风险部等部门如实、准确填报业务办理时间节点，保障考核公平性和透明度。共收集业务数据73笔，业务办理达标率100%，业务办理质效显著提升。下一步，绩效考核小组将进一步

步优化、细化考核点，做好日常收集、按季评定工作，确保“金牌服务”创建取得更加显著的成效。

“示”案为镜，筑牢思想防线。为进一步强化党员干部的廉洁自律意识，支部组织公司领导班子成员、中层以上管理人员及关键岗位人员深入学习了“靠企吃企”典型案例教育手册和警示教育读本，深刻汲取了手册及读本中相关案例的教训，以案为镜，举一反三，时刻保持自己要知道敬畏、存戒惧、守底线。（陆丽婷 金作鹏）

格斯达公司党支部“四举措”树廉洁新风

我是“盐三代”，生在盐乡长在盐乡。对于盐乡一砖一瓦，一草一木，还有那叠翠扬金、储银堆珠的咸土地，总有一种特殊情怀。

“盐三代”，这个代名词对于制盐工人来说，是子承父业（子承祖业），也是对工作岗位的认可。

对于我们这些土生土长的盐工子弟来说，盐场、盐圩、盐滩，不单承载着父母那一代人对生活的渴望和认可，也承载着我们的童年和少年时光。

我是“盐三代”，在盐场，我热爱着我的岗位，也真切地把生活融入我的工作当中。盐场给予我不仅是一份工作，也是一种信任。正是因为有父辈们的努力付出，才有了我们如今的盐场。

我是“盐三代”，在盐场，我热爱着我的盐场，一条圩、一份滩，就是一段故事，虽然时光会洗礼我们的青春，但是依旧会给我们许多值得回忆的瞬间。走进了

我是“盐三代”

□ 许佃来

盐场，也就意味着成为了盐场工人，虽然工作很苦，生活很累，但是扎根了盐场，也就意味着生活有了稳定下来的机会。在盐场，只要肯吃苦、务实干，总是会有成长的路径和渠道。

我是“盐三代”，在盐场，如今和我一样是“盐三代”的人并不多，想想也是，没有人会选择盐滩，哪怕是收入稳定，哪怕是工作踏实，但是对于见过父辈们在盐滩工作的盐工子弟来说，远离盐场，也许比来到盐场更好一些。

所以如今的盐场，“盐三代”并不多。不过纵使这样，纵使生活寂寞，工作乏味，但依旧没有影响我们接过父辈们的接力棒。也可能在若干年后，我们不会再

让自己的孩子走上盐滩了，毕竟认识盐场的时间太久了，也该歇歇了，走出去看看外面的世界。

我是“盐三代”，经历着现代化晒盐日晒制盐的飞速发展，我见到了

“唐三零”智能化扒盐机模样，驾驶过挖掘机铲斗装盐，也在盐膜收放机钢索旁丈量过塑苫结晶池的距离。这一切翻天覆地的变化，让我们这群“盐三代”见到了企业快速发展背后更快更迅速的过去，这是我们的盐场，也是我们的希望。

我是“盐三代”，在盐场，所以我会用文字记录一些过去，也记载我们的昨天和今天，明天的故事还需要我们去书写篇章，因为我们是“盐三代”，比常人更懂得盐场、盐圩、盐滩。

我想，只要通过我们这些“盐三代”的共同努力，盐场一定会日新月异地变化，待春暖花开，待秋风拂面，也许我们的盐场，会迎来更多的希望。



人间四月天 邵笑摄

热土



扇面工写 葛嘉作

乡愁从被冻结的厚土中钻出，开成一朵小花，承接清明的泪。

踱过冰雪的季节再次复活，复活成水的涟漪，杏花的白、桃花的粉。春风是她的母亲。

没有看到紫燕的回归，她在途中，衔着那颗红豆。北方的黑色润土，早已有羊水涌动，松软成一张产床。

四月的乡愁是潮湿的，有些像此时人们的眼睛。清明的情绪并没有完全散尽，仍在空中思索。追忆成一丛丛、一片片的新绿，还有一朵朵随意散落的或白或黄的野菊。

四月的乡愁附着在江南的烟雨里，那一顶顶

四月的乡愁

□ 潘浩

油纸伞下的娉婷，漂泊成了水中的荷，召唤着游子孤独的心。

四月的乡愁也凝结在北方，像拴在迎春花上的铃铛，在春风中摇响，召唤着远去的不归人。

所有的云彩都定格在空中，如同人们停下三分的脚步。用追忆去擦拭昨天，祭奠一个个熟悉的身影，还有熟悉的乡音。

四月，一个本该桃红柳绿的日子，被乡愁和哀思弄痛。知否，知否，应是绿肥红瘦；知否，知否，此生无余岁可偷，散了一地乡愁。

愿似驿外寒梅芳

□ 刘刚

近日，集团组织开展“解放思想，实干担当实践月”活动，不仅再次重申和强调了“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字好干部标准，更提出不做“躺平干部”“鸵鸟干部”“佛系干部”“嘴皮干部”“太极干部”“南郭干部”等“六种干部”的组织号召。

细观“六种干部”文字画像，觉得十分精准，可谓细致入微，入骨三分，不竟让人在不齿此类人的同时，又钦佩用文字“画像”之人的目光如炬，捕捉这类人特征的精确，让人产生这类人齐齐粉墨登场的突然感。然而，细细品味，此类人已然早就存在，且时而登临历史舞台，尽管多被后人唾弃，到也不乏鱼贯而出，腴颜天壤的蝇苟之辈。

赵构，躺平之天花板，纵也算书法横绝一时，但躺平的“作为”，致使大宋江山拱手让于金人，更造成岳武穆的千古悲壮。自然怂恿赵构一味求和，终落千古骂名，耻跪于岳王庙前的秦桧自是“鸵鸟官员”的代表人物。唐玄宗时期的宰相卢怀慎“佛系官员”“代表”，政务毫无建树，终获“陪吃宰相”之名。同为唐朝“著名”宰相的苏味道圆滑至极，“擅打太极”“会踢皮球”，推崇凡事只要模棱两可就行了，被人们称为“模棱宰相”。当然“嘴皮官员”“南郭官员”也是不胜枚

举，简短笔墨实在是无法一一呈现。

终是这些人败坏了仕风，影响了世风，更是误导了民风，不做这“六种干部”当是我辈应为之行。然面对隐藏在人们内心深处的懒惰思想、畏难情绪、求稳心态等一触即可暴发，且会迅速蔓延扩张的负面因素，似乎顺从成为了主流，如果逆向而行，反成另类，终可能被孤立，被排斥，游离于所谓的“小圈子”之外，更可能成为一些自觉得志之人的牙慧之谈。终有大量之人在无力抗争之时，只能选择所谓的融入，仿佛这样才是明智之举，无数的被动顺从之人又成为拉扯他人意志的始作俑者，尽管竭力保持着道德底线，但也会成为助势雪崩的哪片雪花。

这一刻我忆起陆游的《卜算子·咏梅》，似是诗人的孤芳自赏，却在传递着令人脱帽礼敬的道德情操。或许驿外断桥残垣边独自凌寒，寂寞孤独，让人觉得落寞。然终是霜刀雪剑加身也自孤傲，对漠视、误解不予理睬，意在追求灵魂的升华与纯洁。或许不会争一时的口舌之得失，但坚定的意志不会随波逐流，纵使风雨侵袭，凋残零落，也不抱怨成泥作尘的凄凉、悲戚，内心的那份净土终不可被污染。哪丝芳馨或许残缺，难以艳压群芳，但我相信总有无数之人愿似驿外的哪支吐芳寒梅。

春日春景

□ 卢伯斌

春日，是大自然的一首华丽乐章，是万物苏醒的时刻，是一切生灵欢快的季节。每当春风拂面，微风轻拂，春日的景色总是那么美丽动人。

清晨的春日，太阳刚刚升起，一缕缕温暖的阳光透过树梢洒下来，洒在青青的嫩叶上，使得整个世界都笼罩在一层金黄的光辉之中。微风吹拂，带来一丝丝清新的花香，让人心旷神怡。远处的山峦被薄薄的薄雾环绕，宛如一幅水墨画，朦胧而美丽。

漫步在春日田园间，大新农场麦田里翠绿的麦苗随风摇曳，仿佛在跳着欢快的舞蹈。一朵朵粉色的桃花、樱花在枝头绽放，如同少女的笑脸。蝴蝶在花丛中翩翩起舞，蜜蜂在花间忙碌采蜜，一派勤劳和欢乐的场景。

春日的小溪清澈见底，河水潺潺

流淌，微波荡漾，水面上倒映着蓝天白云和周围的景色，宛如一幅天然的画卷。河边的垂柳婆娑起舞，吐绿嫩叶，与水面的倒影相互辉映，构成一幅美妙的画面。

在春日的黄昏时分，夕阳西下，余晖洒在大地上，一切都笼罩在一层金黄色的光辉中。树梢上的鸟儿欢快地歌唱着告别一天辛劳，迎接新一天的到来。远处农田上，条田工人忙碌着种植农作物，一片热火朝天的景象。

春日的美丽是那么的动人，是那般的令人陶醉。在这个充满生机和希望的季节里，让我们放慢脚步，去感受大自然的馈赠，去享受春日的美好。愿春日的美景永远留在我们的心间，让我们在生活的征途中永远怀着对春日的热爱和向往。

青春，象征着那段充满朝气、激情和梦想的岁月。在这个时期，我们拥有着无穷的活力，可以毫无畏惧地去追求自己的目标，努力拼搏，奋勇向前。

青春如一首动人的乐曲，奏响着我们生命的旋律；青春如一幅绚丽的画卷，描绘着我们人生的精彩画面；青春如一座宝库，我们需要在其中挖掘自身的潜力，发掘自己的才华，抓住每一个机会，珍惜每一个瞬间，让自己的人生更加绚烂。

拼搏是青春最绚烂的底色。在青春的征途上，我们要追求，拼搏，奋斗。用汗水和努力，创作出一曲曲壮美的乐章。我们将遭遇困难和挫折，但正是这

春雨如丝，细雨如烟，淅淅沥沥，飘飘洒洒，带着一份柔情，一份宁静，悄悄地给大地披上了一层薄薄的纱衣。借着灯光，盐圩小路的水洼里闪烁着光亮，伴随着微风，忽闪忽闪的，闪烁着灵动的光芒。

春雨犹如一种柔和的梦幻，无声无息。而春雨的步伐如同一首优美的交响乐，唤醒了大地的生机。晒了多日的暖阳，麦苗喝下贵如油的春雨，苗叶上的冬的寒意被雨水洗涤安抚一番，摇曳在春天的田野间。

春雨是希望的使者，停在冬雪融化的冰河，落在嫩黄初显的柳梢，也暖在每一颗渴望春天的人们心里。小雨还在下个不停，盐圩路边的小草、芦苇、海英草的枝丫在风中倔强的迎风站立着，嫩嫩新芽偷偷地探出了脑袋。

盐场春雨

□ 许东彦

能。向阳处的桃花吐露出淡红色像位羞涩的姑娘，有的含苞欲放，有的却已急不可耐的盛开了，那一抹红，跃然眼前，映在心头，美不胜收。

春雨是一种诗意的表达，它让人们感受到大自然魅力，流传千古，令人向往。在盐田边排淡的产业工人，践行着淮盐文化魅力的传承，黑色塑布映衬着来往的盐工成了这个春雨时节的最美风景；一排排整齐划一的木桩站在风雨中，像位无畏哨兵守卫着盐田。

让我们一起欣赏春雨，感受春天的气息，感受生命的奇迹。

让我们一起为春天喝彩，在新征程里策马扬鞭、砥砺前行。

拼搏是青春最绚烂底色

□ 孙浩岚

些挑战和困难，让我们更加坚强、更加成熟。唯有如此，才能在青春的岁月里留下自己的足迹，成为永恒的传奇。

拼搏，是我们在青春时期应付出的努力。为梦想而拼搏，为理想而奋斗，不断学习，不断提升综合素质，为实现梦想奠定坚实基础。在困境中寻找机遇，在挫折中吸取经验。唯有如此，我们才能在这场马拉松中走得更远、更好。

拼搏，是我们在青春时期应承担的

责任。为家庭、为社会、为国家贡献自己的力量。我们要关注国家大事，关心社会热点，热爱身边的人。用实际行动去影响和改变周边环境。唯有如此，我们才能在这段旅程中获得友谊、亲情和爱情，让人生更加丰富多彩。

青春是一片沃土，而拼搏则是在这片土地上撒下希望的种子，耕耘美好的未来。让我们用拼搏谱写青春之歌，让我们的青春之花绽放出最绚烂的光彩！



盈盈一水间 庄婧娴摄



一线天 郁洪兵摄