

连云港工投

苏新出准 S 2022 07000024 号 2022 年 8 月 10 日 总第 258 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



连日来,港城进入“烧烤”模式,由产业发展公司承建的自贸区国际医药创新产业园正在如火如荼施工中。据悉,该工程目前正在进行地下室结构施工,项目按序时进度稳步推进。(顾卫远)

丁锐到华茂公司调研指导工作

8月4日下午,集团公司党委书记、董事长丁锐,总经济师陈如军一行到华茂绿化工程公司调研指导工作。

丁锐一行先后到开发区朱山路绿化养护现场、华茂盆景园等处调研,在详细了解绿化养护面积、园区市政工程建设等情况后指出,华茂公司立足开发区,走过了十七年的发展历程,取得的业绩值得肯定。

丁锐强调,面对新形势、新要求、新任务,华茂公司要树立“品牌企业”目标,进一步处理好创业、兴业和基业之间的关系。要找准目标定位,与“城市发展、形势发展”结合起来,转变发展理念,在机械化水平、信息化管理、品质化创建、定制化服务上下功夫,打造绿化养护示范路工程,不断提升品质、擦亮品牌。要不断加强内部管理,突出经营管理、安全管理、廉洁管理等重点工作,完善考核机制,加强督导检查,杜绝“跑冒滴漏”,切实防范风险。要在解放思想中谋划长远发展,立足园区,顺势而为,不断推动企业提质增效、持续发展。(工宣)



集团党委掀起“解放思想、提质增效”主题大讨论活动热潮

为了进一步落实集团公司上半年经营活动分析会议精神,以思想的解放激发动能,以深入的剖析瞄准方向,以务实的作风真抓实干,全公司上下掀起“解放思想、提质增效”主题大讨论活动热潮。

“一贯到底”开展形势任务宣讲。主题大讨论围绕学深悟透集团上半年经营活动分析会议“解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效”讲话精神,结合“三组联建”机制,通过片区宣讲会、部门班组会、党小组会、“职工论坛”“走基层看发展”、工会班组组长培训等形式,把企业面临改革发展的形势任务讲深讲透,把“我们怎么看、怎么办、怎么干”的最大命题弄通做实。

“领导示范”深入一线调查研究。聚焦企业发展所需,两级党组织领导班子成员深入联系单位开展调查研究和座谈交流,聚焦分管工作,认真剖析“思想作风是否开放奋进、思路举措是否务实创新、思变求变是否追求卓越”等方面问题,找准查清企业改革发展面临的主要矛盾和问题症结,分类施策,拿出切实管用的办法举措,帮助企业解决困难、提升质效。

“问计于民”组织全员献计献策。主题大讨论将开通“我为发展献一策”直通车,通过线上与线下结合,利用企业微信群、企业邮箱、电话热线等多种渠道,广泛征集广大干部职工的合理化建议,为企业改革创新、提质增效提供“金点子”。

“主旨论坛”启迪智慧推进工作。主题大讨论“主旨论坛”将结合征集的意见、查摆的问题,明晰的思路、制定的举措,修改完善集团公司相关规章制度,为集团公司改革发展提供组织保障和制度保障。

本次主题大讨论聚焦问题导向、目标导向、效果导向,以上率下、示范带动、全员参与。突出发展所需,拿出解决问题办法,确立发展方向。同时,结合党内主题教育实践活动、“三组联建”、“四亮”工程、产业工人改革等重点任务,系统推进,引领全体干部职工努力做到“思想作风开放奋进、思路举措务实创新、思变求变追求卓越”。(工宣)

金航公司：“三组联建”凝聚发展合力

今年以来,金航资产经营公司党总支围绕中心工作,不断加强“党小组+班组+工会小组”建设,发挥党建引领、工会纽带、安全保障作用。

思想引领强根基。该党总支依托“三组联建”阵地优势,围绕“学习型”党小组、“六有”工会小组、“安全生产”合格班组创建要求,开展多形式、多载体的活动,帮助广大员工在转型发展、安全环保、和谐共进等工作中提素质、强本领、建新功。

推进工作强实效。选优配强“三组”组长,充分发挥“领头雁”作用,带领广大职工在企业发展中贡献力量。党小组负责建立完善学习制度,了解掌握党员思想动态,做好党员思想政治工作,引导党员发挥先锋模范作用。班组负责经营管理,根据公司下达的经营任务,制定经营计划,合理安排工作。工会小组负责做好班组劳动争议调解工作,依法维护广大职工的合法权益。

聚焦转型添动力。以“解放思想、提质增效”主题大讨论活动为契机,开展微课堂、党员与员工谈心互助等活动,引导公司上下发扬“企业主人翁”精神,为企业转型发展建言献策,使党小组、工会小组融入班组日常管理,实现目标同一、发展同向、考核同步。

强化队伍大提升。通过劳动竞赛的开展,星级员工的培树,激发党员、职工干事创业的热情,开展“师带徒”人才培养计划,营造“比学赶超”氛围,大力提升了班组效能。(金航宣)

利海公司圆满完成夏季大修工作

近日,利海化工公司圆满完成夏季大修工作。此次大修前后历时10天,共执行58项检修和技改项目,显著提高工艺技术水平和安全运行水平。

提前准备,加强培训。此次检修技术、质量要求高,时间紧,为确保按时完成,该公司成立领导小组,提前制定方案,组织100多人参战。安环管理部大修前积极做好检修安全培训和所用设备材料采购,联系外协单位完成电力设施检修、检测工作。有序维修,团结奋战。该公司每

天召开停产检修协调会,把检修计划做到具体细化和安排,按照生产装置、专业划分项目,落实时间节点,将工作细化分解到每一个责任人,保证责任落实到位、组织工作到位、材料供应到位、后勤保障到位。大修期间正值盛夏,检修工作都是在室外露天,检修人员发扬能吃苦、能战斗、能奉献的团队精神加班加点连续作战。

工会开展夏季“送清凉”系列活动,为夏季大修保驾护航。

严格验收,确保质量。大修收尾阶段,该公司成立现场验收小组,结合验收方案、标准,全面做好验收工作。同时将设备运行质量与验收人员考核挂钩,确保各项检修质量。此次大修完成校验安全阀70套,鉴定校验计量器具64套。(顾孟)

日晒制盐公司聚焦“四化”谋发展

进入三季度以来,日晒制盐公司持续抓好安全生产和疫情防控,加强班组管理,优化除硫制盐工艺,紧抓内部挖潜降低成本,全力迎战三季度,确保实现各项工作任务。

深化措施落实,筑牢安全生产根基。持续推进安全生产班组标准化建设工作,经常性开展安全生产专项检查。建立双重预防机制,启动高温防暑、防汛防台紧急预案。避开高温时间段作业,发放防暑降温用品;不断强化“三雨”操作,围绕实战应用,开展全员应急安全演练活动。

强化典型引领,提升班组管理水平。依据今年以来的生产实绩,开展“产改课堂”进班组,依托党建活动

室、劳模创新工作室以及广播、电视台等平台,推进“产改”理论武装进班组、进滩头;实施“先进”与“后进”一对一系统帮扶,着力改进生产管理和安全管控等方式,学习标杆楷模的先进经验,形成互学互促共进步,提升班组管理水平。

优化除硫工艺,提高原盐质量产量。大打除硫会战,深入探索矿卤除硫制盐工艺,确定科学的卤水除硫配比和除硫操作时间,形成更规范的盐业生产系统操作标准,为顺利完成三季度原盐产量奠定基础。充分利用粉盐化卤和下马格、副卤基等制卤面积

“穷制卤”,最大限度地降低卤耗,提高单产、提高原盐质量,实现提质增效。

硬化降本管理,减少生产费用支出。加强内部风险防控体系建设和全面预算管理,在挖潜上狠下功夫,千方百计提高效益、降低成本。以月度生产分析会为抓手,强化生产活动分析和管控,进一步完善物资采购审批制度和回收管理,重点加强材料费和修理费管理。进一步强化修旧利废、变废为宝,提高生产物资综合利用率,最大限度减少材料费用,确保实现效益最大化。(许东彦)

在解放思想中破浪前行

特约评论员

当前,集团公司上下掀起了新一轮解放思想大讨论热潮,解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效,吹响了攻坚“下半场”、冲刺全年目标任务的“集结号”。

解放思想要勇于担当。人到半山路更陡,船到中流浪更急。今年以来,集团公司深化改革和转型发展工作取得了令人鼓舞的成绩,但盈利能力不高、体制机制不活、拼搏动能不强等问题仍然突出,成为制约集团高质量发展的瓶颈,改革改制亟待全面破冰,提质增效期盼冲刺加速。广大党员干部是工投事业的开拓者和领路人,要紧紧围绕“解放思想、提质增效”主题主线,通过大学习、大讨论、大调研引领思想大解放、观念大更新、作风大转变。要坚决消除躺平心态,切实增强等不得的紧迫感、慢不得的危机感和坐不住的责任感,始终保持“首战用我”、“舍我其谁”的气概,以“功成不必在我、建功必须有我”的创业者胸襟,提高站位,靠前指挥,在深化改革发展中大显身手、建功立业。

解放思想要真抓实干。解放思想是研究新情况、解决新问题、开创新局面的强大思想武器,关键要落实到厘清发展思路和目标上,融入到加快推进国企改革和转型发展行动中,干在先走在前,取得实实在在的成效。广大党员干部要紧紧围绕上半年经营活动分析会确立的目标任务,对标对表思想作风开放奋进、思路举措务实创新、思变求变追求卓越,深入联系基层单位、重点项目和班组一线,开展调查研究,科学系统谋划工作举措和发展路径,着力解决一批生产经营中的难点,化解一批影响安全稳定的风险点,培育一批政治立场坚定、工作业绩突出的先进典型,全力弥补发展短板、赶超发展差距。要团结和带领广大职工发扬

“二次创业”精神,凝成一股劲、一股气、一股神,不断攻坚克难、破浪前行。

解放思想要主动作为。解放思想贵在落实行动、主动作为。我们要放眼长远,总揽全局,以科学决策、增收节支、减员增效、薪酬机制为抓手,以优化管控、竞争上岗、考核制度、委派管理为侧重,以销售合作、项目进度、股权投资、服务企业为关键,以防范债务风险、法律风险、安全环保与信访稳定为底线,将解放思想贯穿于全面深化改革集聚创新活力、突出主业推进转型升级、做强融资平台壮大服务实力、强化保障推进行动计划全过程。广大党员和职工要进一步坚定发展信心,正视困难不足,聚焦转型发展中的热点、难点、堵点问题,进行超前谋划、科学研判、精准施策,一件一件抓好落实,齐心协力做大做强工投集团,为助力全市工业升级展示新作为、作出新贡献。

徐圩公司「四强化」助推转型发展「再加速」

徐圩投资公司按照集团公司上半年经营活动分析会工作要求,以“解放思想、提质增效”为主题,强化培育市政、开发、管理、安全、民生高质量发展新动能,“五强化”助推徐圩转型发展给力再加速。

强化市政发展新动能。在新市区市政管养“大合同”基础上,关注新区和板桥园区业务动态,争取更多的市政业务;借势环卫运营中心,全力打造“智慧悦升”,逐步实现市政设施信息化、智能化管理,牢牢把握市场先机和发展主动权;严格流程,序时打造“国家级垃圾分类教育培训基地”,规划建设绿化垃圾回收项目;有序加强投入,提高机械化作业程度,提高作业效率和质量。

强化产业转型新动能。立足新区发展大环境,结合公司实际,本着多元化发展布局的想法,切实依靠当前地理、人文等相关优势,快速向服务业转型发展。进一步解放思想、积极主动的对接徐圩新区和相关进驻企业,寻找转型切入点,寻找石化产业链的配套服务和园区生活的配套服务。积极对接上海樱花塑料制品有限公司洁净桶生产项目和山东四方安装工程有限公司,拓展合作空间,争取项目落地。

强化经营管理新动能。坚持“控制成本、降低费用、提高效率”的原则,提高财务预算编制的准确性,保持稳健的运营局面。强化应收账款的清欠工作,力争完成集团下达的任务指标。通过建立与完善激励机制,调动广大管理人员的工作热情与积极性,全面提升执行力与工作实效。做好张圩大楼、封跳养殖场等资产资源的管理运营工作,积极谋划明年资产资源合理利用,确保资产保值增值、合理创收。

强化安全管控新动能。健全防范、考核、培训机制,完善责任、技术、投入、监督体系,确保全公司生产生活秩序长治久安。进一步抓实基层合格班组创建,不断完善软硬件,确保公司合格班组“全覆盖”创建到位。继续常态化抓好疫情防控各项工作,落实落细各项防控措施,积极开展多种形式的健康宣教工作,普及防治知识,倡导卫生行为;严格落实集团公司疫情期间员工外出请销假制度,严把审批关,引导广大职工做到非必要不离开。

(陈健 邵磊)

灌西公司激发动能奋力冲刺全年目标

进入下半年以来,灌西投资公司进一步把握重点,明确目标,以切更坚定的信心、更顽强的意志、更有力的举措,在生产管理、业务拓展、机制完善等重点工作中激发昂扬斗志,全面掀起大干三季度热潮,向着实现全年目标任务奋力冲刺,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

生产管理聚合力。落细落实各项任务,强化盐业生产,围绕下半年产盐18万吨、扒盐20万吨、销盐22万吨目标任务,严格执行《原盐生产质量管理规范》,抓好塑池结晶管理,提升单产,确保氯化钠含纯达到96%以上;强化“三雨”操作,认真落实防汛抗灾工程,严控卤水单耗和非生产性成本支出。强化资产、资源管控,做好养

殖区域供水设施和公共道路维护保养,提升服务质量,充分挖掘资产资源潜力;大力推介“开山岛”品牌大米知名度,做好农田管理和维护,强抓1200余亩自种水稻管理,力争多产稻、多增收。

业务拓展强实力。以业务拓展为主线,加快新产业新业务发展,以资源挖潜为重点,全力推动内部经营发展提速增长,紧盯重大项目工程,加强码头物流业务量,力争吞吐量100万吨以上,确保完成经营收入2400万元以上。进一步加大与地方政府协调力度,增加绿化道路保洁、市政服务和工程项目承接,大力拓展绿化保洁服务,确保完成经营收入550万元以上。强化财务预算管控力度,加大盐款、租金等应收账款回笼

力度,减少三项费用支出,物资采购注重质量和价格,力争各项费用节约15%。

机制完善添动力。持续推行内部人才培养和考评机制,完善“导师一学员”培训机制,健全原盐生产班组的“大承包”机制和“8+2”用工机制。立足公司发展实际及人才需求,积极实施“定岗定编”改革改制工作。打造祝星星劳模创新工作室,积极推进日晒制盐公司“安全示范班组”创建活动的落实,推动“春有慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等帮扶机制,提升职工幸福指数。推进双重预防机制建设,强化主体责任,加大防汛抗灾等安全隐患排查、整治力度,强化现场管理,确保职工群众的生命财产安全。(西宣)



为实现“双二零”(全年营业收入增长20%,企业利润减亏20%)、推进“质量、产量双提升”,8月2日,神特新材料公司组织生产技术和生产车间联合实施2022年度技改提升项目。本次技改项目计划用时10天左右,对前纺螺杆、气体回收等关键工段进行改造提升,为公司转型发展奠定良好基础。

(党晓峰)



为了进一步提升绿化员工专业技能,打造一支高素质绿化养护队伍,提升绿化修剪水平、工作效率及机械设备使用率。华茂裕祥养护公司组织绿化机械设备操作技能培训活动,采用“以老带新”“手把手”培训形式对7名员工进行技能培训。

(范晓宝)

台北公司:同心抓项目 奋力大招商

为了进一步强化招商引资工作,鼓励员工积极参与企业管理,台北投资公司转变思路,成立领导小组,提高站位,锚定产业定位,瞄准招商方向,招商引资工作迸发高质量、发展新活力。

“破冰”前行 创新招商“活水来”
面对碱厂关停等不利因素,整合内部同质资源,强化内部竞争意识,规范“项目部”制运营,推行“班组承包制”,充分运用“书记项目”平台,建立从管企业向管资本为主转变的授权经营体制,建立以资本为纽带的监管体系,健全完善监管体系。

壮士“断腕” 打造创业“新沃土”
以“海州湾工业园、中小企业园、美多利科技产业园”为平台,依托区位优势和政策优势,以“断腕”之勇力引进转型大项目。谋划现有闲置土地的开发利用,盘活商铺

资源,充分发挥人力资源优势,打造市政工程队伍,利用产教融合资源,拓展教育培训业务,发动职工群众招引培训、贸易等项目,承接电信、市政、绿化、劳务等工程。

突破“迷雾” 转型升级“开新路”
长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。创新·招商有效推动台北发展突破转型升级“迷雾”,开拓发展新路径。开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”五小创新活动,开展“学一门新技术、创一项新成果、提一条新建议、改革一项新工艺、刷新一项新纪录”五个一活动,坚持岗位练兵同推广新工艺、新技术相结合,技术比赛同技术攻关相结合,技术培训同推广先进操作方法相结合。同时,公司工会组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作、创造发明等群众性技术活动。(北宣)

金桥制盐公司扎实推进安全生产百日攻坚行动

连日来,金桥制盐公司组织开展安全生产百日攻坚行动,通过加强活动制度建设,突出整治重点事项、着力整治难点事项,注重目标导向,确保行动取得实效。

加强活动制度建设,注重宣传引导。下发执行《行动方案》,明确动员部署、排查整治、总结阶段等三个实施步骤,以车间单位为责任主体,对照项目检查。加强对各车间、单位履职情况检查,结果纳入年度考核;对安全责任落实不力等行为,采取组织措施,严肃追究责任。通过公司电子显示屏、车间单位公示栏等媒介加大宣传力度,发挥宣传引导和舆论监督作用。坚持源头治理、“条块结合”,全面开展安全隐患再排查、再梳理,扫除死角盲区,防止新增隐患。

突出整治重点事项,细化责任管理。用电管理方面,购买证件齐全、可靠的电器产品,并按标准规范安装使用,确保电气设备接零接地和安装传动部位的安全防护等实施到位;严格实施安全作业票制度,作业现场明确安全责任人,对

作业人员身体健康和精神状态进行排查等。消防管理方面,大力整治消防管理安全措施未落实等问题,配齐办公、库房、车间、电动自行车充电等场所灭火器材;编织袋库、纸箱库等重点隐患区域及电气线路、灯具等重点隐患设施,严格按照要求设置灭火喷淋等消防设施;规范管理消防泵房的设施设备,确保完好率100%。

着力整治难点事项,措施执行到位。危化品管理方面,指定专人管理,确保入库记录齐全;硫酸、盐酸等危化品的购买、储存、使用、废弃物处理等过程,严格按照安全规范操作执行。特种设备、特种作业管理方面,加强叉车管理,实行清单式逐项检查;电动叉车方面,确保充电设施设置安全可靠,专人维护周边环境。严格执行登高作业办理登高作业票制度,专人检查“安全三保”,确保可靠有效。有限空间作业在执行作业票制度基础上,专人现场监管,并对氧含量、有毒有害物质进行检测、监测,确保作业环境安全。(金宣)

房地产公司深入贯彻集团经营活动分析会精神

房地产公司紧紧围绕年度核心目标任务,认真贯彻落实集团上半年经营活动分析会精神,对标全年经营指标任务找差距、补短板、定措施、抓落实。

核心指标落地落实。全力抓好剩余房源清盘,加快与合作伙伴谈判进程,尽快完成相关费用处理,确保年内完成金地名苑清盘。按合同约定,确保年内工投产业大厦销售资金足额及时到账。抓好建材产品产销,上元公司切实抓好“供产销”等重点环节,扎实推进“降本增效”,最大限度释放创效能力。抓好工程项目承接,上元公司建筑事业部坚持“以内为主、内外兼顾”方针不动摇,不断增加建

筑工程业务量,形成与建材板块互补。项目建设有力有序。全面梳理各节点任务,统筹推进裕源三期棚改项目土建施工,尽快具备销售条件。倒排工期、计划到周,高标准推进国际医药创新产业园二期项目建设,确保年内完成主体10层施工。

招商引资稳扎稳打。医创园围绕“差异化”功能定位,协调政府全力推进政策争取、营商环境优化等核心工作,充分借用政府招商资源禀赋,在招商方式上改“独唱”为“合唱”,形成信息共享、目标同向、优势互补新格局,确保一期厂房新招引企业3家以上。深入开展招商引资“提

质效抓落实”行动,对确定入园企业项目预审、投资协议、租赁合同的流转工作,专人跟踪负责,切实做到项目有人跟、问题有人管、服务有成效。

党建引领凝聚合力。开展“解放思想、提质增效”主题大讨论活动,立足全年目标任务,动员全公司上下同心同德干事业、攻坚克难抓落实。将“喜迎二十大”系列活动作为贯穿下半年的一项重大政治任务,高质量完成各项活动。围绕“产改”工作,全面提高职工队伍素质。着力打造党建特色品牌;开展“夏季送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”等活动,切实让职工感受到组织的温暖。(房宣)

台北公司纪委“四个措施”打造清廉党员队伍

为加强党风廉政建设,打造清廉党员队伍,今年以来,台北投资公司纪委立足源头预防和事中监督,夯实队伍廉政之基。

筑牢思想根基。利用“三会一课”、专题报告会等形式,组织党员学习廉洁自律有关规定,坚决防止“四风”反弹。开展“一把手”上廉政党课、警示教育大会、参观廉政教育基地等活动,以案释纪,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

发挥头雁引领。该公司领导班子成员率先垂范,以上率下,主动以更严的尺子衡量自己,以“头雁效应”激发“群雁效应”,不断推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展。基层负责人发挥“传帮带”作用,用实际行动发挥辐射效应,激励担当作为。

注重制度建设。通过日常监督和专项检查相结合,督促修订完善契合公司实际的管理制度和业务流程,堵塞管理

漏洞。加强对“三重一大”、安全环保、对外贸易等关键环节、重点工作监督,提高公司以制度管人管事体系的建设和管理水平。

完善监督机制。围绕权力运行、作风建设等,结合实际制定“小特精”管理制度,加强“微腐败”领域专项治理,不断扎紧“小微权力”运行制度笼子。对于踩“红线”、闯“雷区”,发现一起,查处一起,坚决维护制度的严肃性、权威性。(孙健)

华茂公司“战高温”突击修剪绿化

8月3日至4日,高温持续不下。华茂裕欣、裕祥、裕升养护公司组织员工到东方大道北道和228国道南道突击修剪两侧绿化带。

裕欣、裕祥、裕升养护公司绿化员工按时到达作业现场,及时规范摆放好安全路锥,现场绿化管理人员按照修剪方案分组、分片进行修剪,人机结合、保绿联动,做到修剪一块清理一块;他们逆高温而

行,在炎炎烈日之下,在闷热的花草丛中,挥汗如雨,修剪斜出的枝桠、清除杂草、剪除病枝,任汗水湿透衣衫,任烈日晒黑脸庞。三家公司工会及时送来绿豆水、纯净水等防暑物品,切实做好防止职工中暑、保障职工安全健康等工作。

经过通力合作,顺利完成东方大道北道和228国道南道绿化修剪任务。(于广华 盛小雷 薛清)



“解放思想、提质增效”大家谈

突破思维束缚 探索前进新路

——青口投资公司党委书记、董事长、总经理 史祥平

思想是行动的先导、力量的源泉。青口投资公司作为工投集团的“北大门”，如何进一步解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效，是摆在青口人面前的重要课题。党的十八大以来，习近平总书记多次强调要解放思想。思路一变天地宽，只有主动跳出思维“围墙”，摆脱路径依赖的束缚，才能找到新的前进之路。

以“思想破冰”引领“行动突围”，实现“两重目标”。回顾青口农业多年发展历程，之所以能实现“从盐田到农田的嬗变”，正是用了解放思想这个“有力武器”，盘活了原有土地资源。进入新时代，机遇稍纵即逝，抓不住是错失、不去抓是错误。这对我们的胸襟和眼界提出新的挑战。我们要通过“解放思想、提质增效”大讨论，弄清自身所处的环境和层次，弄清面临的机遇和挑战，弄清前进的目标和路径。一方面，要实现“高质”目标。以省级标准化试点项目为抓手，加快构建与青口农业发展相适应的标准体系，做

好标准领域补短板、强弱项工作，做到生产与农产品质量水平“双提升”。另一方面，要实现“高效”目标。围绕降本增效做文章，强化生产管理，将成本控制意识融入生产管理的每一个环节，从自身可控的生产环节上降低成本，探索出一条产出高效的农业发展之路。

以“归零心态”强化“发展定力”，开拓“两种创新”。“十三五”时期，青口公司1.16万亩“海水稻”耐盐碱水稻种植实现经济效益“五连增”，但从目前来看，农业技术与组织模式的瓶颈日渐凸显，“投入成本增加、综合效益降低”的痛点如鲠在喉。解放思想是推动新旧动能转换的“总开关”，对此，我们要以归零心态，在思想上、认识上求变，集中力量突破重点，实现技术创新和模式创新的“双轮驱动”。在技术创新上，积极引进新品种，积极探索盐碱地膜下滴灌水稻栽培方式，从技术层面解决高投入、高成本问题，以新技术带动粮食产量的增加，真正达到节

水、减肥、省时、增产、增收的目的。在组织创新上，探索多元化农业经营机制，构建“一分场规模自营+二分场认标自营+三分场合作经营”的模式，全面提高规模化生产的组织程度和管理能力。

以“与时俱进”扛起“时代使命”，发挥“两个作用”。当前，我国正处在从传统农业加快向现代农业跨越的关键阶段，我们必须清醒认识农业发展面临的深刻变化，通过思想大解放，找准发展的方向和重点。一方面，要更好地发挥“盐田玉”品牌的作用。围绕丁锐同志在青口调研时提出的写好“品种、品质、品味”三篇文章的要求，突出抓好品牌培育、保护、发展、造势四个环节，讲好“盐田玉”故事，不断提升品牌内涵。另一方面，要持续发挥人才作用。面对农业科技人才和品牌营销人才队伍建设短板，要从全面提升人才队伍综合素质和优化人才队伍入手，建立并完善人才培养、管理、激励机制，不断激活人才的一池春水。

面对严峻的内外形势、艰巨的转型发展任务，“怎么看、怎么办、怎么干”，如何高质量答好“解放思想、提质增效”这一“大课题”。徐圩投资公司必须以解放思想大讨论为契机，坚持问题、目标、效果为导向，转观念、变理念、阔视野，聚焦创新、产业、管控“关键词”，牢牢把握民生保障大局、长久发展大局、和谐稳定大局，为新一轮改革发展大潮中赢得新优势奠定基础。

聚焦创新，致力打通思想“高架桥”。围绕“一学两悟三实践”活动主线，序时召开精神传达会、动员部署会和成果展示会。“一学”即学习宣传，开展职工全员参与的小分队宣讲学、中心组研讨学、党支部双促学、“三组”联动座谈学和职工论坛“四学一论坛”学习活动，推动学习宣传集团主要领导重要讲话精神进机关、进基层、进班组。“两悟”，即立足岗位悟思想、聚焦形势悟发展。党员干部要做解放思想的先行者、开拓创新的引领者，对标对表，找准问题、立行立改，着力解决思想层面与“高质发展、后发先至”不相适应的问题。“三实践”即开展建言献策活动、“赛绩亮单”季度业绩争先竞赛、“总结提升、转化成果”发展论坛活动。

聚焦产业，全力跑出发展“新动能”。紧扣发展目标，融入区域经济格局，立足自身实际，发挥区域优势，盘活土地资源，依托园区发展全力打造“一柱两廊、物流布网、三产增创”产业发展模式。以“打造品牌悦升，创建一流市政”为重心，强化专业技术人员引培，并通过自培、外培、委培等方式加大市政管养人才培养力度；有序加强投入，提高机械化作业程度，提高作业效率和质量；借势环卫运营中心，全力打造“智慧悦升”，逐步实现市政设施信息化、智能化管理，牢牢把握市场先机和发展主动权。解放思想、积极主动的对接徐圩新区和相关进驻企业，寻找转型切入点，拓展石化产业链的配套服务和园区生活的配套服务。利用现有土地和厂房资源，努力形成一个产业配套服务项目，争取新产业开发破题。全面了解产业发展政策、分析区域行业动态，在园区现有或在建的配套项目资产中，筛选具有一定盈利空间和发展前景的，争取通过补偿金置换的方式拓展转型空间。

聚焦管控，戮力编织徐圩“幸福结”。广泛开展降本节支专项行动，最大限度压减“三公费用”支出。以“三个两过”安全理念为指导，建立健全安全生产责任体系，落实各项安全生产规章制度，提高企业安全管理水平，促进安全工作全面协调发展。分领域、分层次、分类型、经常性、多维度开展考核工作，推动考事与考人相结合，实现工作考绩向促进发展增效递进。坚持以国企改革和产业工人队伍建设改革为契机，持续创新新机制，激发担当精神，开展管理人员“三述三评”及“三挂”多点位轮岗实践，用足用活《岗位目标责任绩效考核方案》《三类优秀员工评选办法》《“宽带薪酬”实施方案》等激励机制，拓宽职工晋升成长通道，为推动企业转型发展强化人力资源保障。

砥砺精神「三聚焦」激发徐圩转型发展发展新动能

徐圩投资公司党委书记、董事长、总经理 庄清付

用“解放思想”推动生产经营“提质增效”

——台北投资公司党委书记、董事长、总经理 王德志

“解放思想，提质增效，必须注重工作创新，提升工作成效。”在面临新一轮发展挑战，台北投资公司必须以奋发有为的精神状态、求真务实的工作作风、拼搏争先的进取意识、创新创业的思路举措，努力开创各项工作新局面。

解放思想、提质增效，必须转变思想观念、突破固有思维。解放思想的空间有多大，深化改革、扩大开放、加快发展的空间就有多大。在新一轮激烈竞争中实现创新发展、跨越发展，就必须树立起敢想敢干、敢闯敢试、创新发展的创新意识，打破惯性思维，走出思维定势。当前要切实做好减亏文章，破解发展难题，厚植发展优势，只要符合广大职工根本利益、只要有利于企业又好又快发展的，就要大胆地试、大胆地闯、大胆地干；凡是看准的、符合市场规律的都要大胆地改、及时地改，努力在践行新发展理念、实现高质量发展上提升站位、凝聚共识，真正

通过思想大解放推动生产力大飞跃。

解放思想、提质增效，必须树立问题意识、坚持立行立改。“解放思想、提质增效”，要坚持问题导向、找准问题症结，主动向“旧”思想、“老”观念开刀。要解决工作中存在的“怕、等、慢”问题。要树立正确的政绩观，做事要讲快节奏、正能量、执行力，干工作要抓快、抓牢、抓细。要解决“推、拖、懒、散”问题，通过解放思想来激发自我激情，点燃他人激情，层层传递激情，不断持续激情，力争工作推进上有新突破；要解决“矛盾向上交，工作向下压”问题，力争素质提升上有新突破，本领增强上有新突破，用创新的思路解决好发展中矛盾，千方百计破解发展中的难题。

解放思想、提质增效，必须增强发展责任感、提高执行力。企业不消灭亏损，亏损就会消灭企业。当前，我们台北正处于攻坚克难、爬坡过坎的关键期，历史遗

留问题和转型发展难题交织叠加，既要求生存保稳定，又要促发展谋长远。因此，我们要进一步统一思想，坚定发展信心不动摇。当前和今后一段时期，主要的任务还是发展，重点要解决好扭亏和转型问题。目前公司的盈利能力严重不足，各基层单位在闯市场、促发展上还有很大的提升空间，在强化管理、扭亏为盈上还有很大的潜力，这些空间和潜力有待我们不懈努力予以释放。为此，我们必须提升本领、增长才干，调动和发挥好每个人的积极性，形成合力，以新一轮思想大解放推进台北新发展。

面对新形势、新任务，面对集团兄弟单位千帆竞发、百舸争流的竞争态势，台北要迅速行动起来，以思想解放的大飞跃，以锐意进取的新精神，苦干实干的新作风，在不断创新中奋发有为，为台北的明天再昂激情，再闯新路，再打硬仗，再铸辉煌。

在解放思想中凝聚提质增效新动能

——灌西投资公司党委书记、董事长、总经理 李国文

灌西投资公司党委深入开展“解放思想、提质增效”主题大讨论活动，紧盯既定“两稳三做五提升”工作定位，以思想解放激发新动能，以深入剖析瞄准方向，以务实作风真抓实干，创造优异成绩献礼党的二十大。

聚焦解放思想，进一步凝聚发展合力。要想在新的发展中竞争中脱颖而出，就必须在思想和观念上先人一步。灌西公司将以主题大讨论为契机，围绕“提质增效”学深悟透集团主要领导讲话精神，把开展大讨论与推动当前工作、完成全年目标任务相结合，切实转变观念，强化责任落实。深化“三组”机制，加强学习宣传，通过片区学习会、支部学习会、党小组会等形式，把企业改革发展的形势任务讲深讲透，切实增强解放思想的思想自觉性和紧迫感。深入开展调查研究，以举办

班组论坛、剖析会、产业发展沙龙等形式找准问题症结，分类施策破解难题。聚焦提质增效，进一步激发创新活力。创新是企业发展的源动力，推进企业提质增效，就要突出创新发展。灌西公司将把不断完善“一星三制”产改工作机制作为重要载体。加强“一中心三基地”教育培训基地建设，不断提升职工的技能水平；积极发挥劳模创新工作室的示范引领作用，加强盐业技术人才培养，增强自主创新能力；注重科技研发经费和激励资金投入，大力开展“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”活动，加大活渣、扒盐机械、除硫工艺等方面技改，着力降低劳动负荷，提升劳动生产率。下半年，重点抓好祝星劳模创新工作室建设，继续把劳模工作室打造成企业创新发展的

孵化器和劳模技工成长的平台。推进无人扒盐机械智能化试验，着力打造现代盐业机械智能化生产新高地。推行“8+2”淡季用工机制和完善班组承包方案，深化“星级员工”和“师徒带徒”机制，激活创新活力。聚焦目标任务，进一步催生奋进动力。下半年，坚持把提质增效作为工作的重心，紧盯经营效益提升，对照年度目标任务逐项进行再梳理、再分析、再部署，确保各项目标任务“圆满收官”。突出防疫防汛、安全生产、业务拓展、降本增效、民生实事等重点工作，着力提升破解难题、改革创新、推动发展的本领。加强作风纪律建设，提升执行力，为顺利完成目标任务提供保障。力争再增营业收入1.1亿元，再增利润500万元以上，全年力争利润超4000万元，大力攀高经济效益。

让「马上就办」和「干事担事」成为常态

集团机关党委书记 冯家道

在不久前召开的上半年经营活动分析会上，集团主要领导明确提出要准确把握“形与势”、全力提升“质与效”、不懈坚守“职与责”，集团上下由此掀起了“解放思想、提质增效”主题大讨论热潮。

让“马上就办”成为务实创新的“基本品质”。解放思想就是要破除传统思维惯性，当前，体制机制不活的短板督促我们要解放思想、勇于破冰。因此，要切实解决部分人员“慢、守、推、拖”等问题，树立“马上就办，马就办好”的工作作风。要让“马上就办”蔚然成风，必须剑指“拖着不办”“办也办不好”这些顽疾。当前，我们一切工作主旨就是要千方百计地完成全年目标任务，如果我们的思想和行动仍停留在原来的轨道上，慢慢腾腾，畏手畏脚，那完成目标就无从谈起。“马上就办”就是要雷厉风行、富有激情，充满智慧，提高工作效率。对于集团交给的任务，必须“马上就办”，做到接受任务高高兴兴，不讨价还价，不讲条件，不折不扣完成，决不能“上有政策、下有对策”，确保政令畅通。对“马上就办”的事情做到有思路、有速度、有力度、有质量、有效果，努力营造“零障碍、低成本、高效率”的工作环境，实现高标准、高质量、零差错的工作目标。只有始终保持“马上就办”的精气神儿，才能把集团各项工作落到实处。让“干事担事”描绘全力追赶的“路线图”。

解放思想就是要坚决做到勇于担责，当前，拼搏动能不强的问题迫使我们解放思想、主动作为。我们要看到，当前经济压力叠加疫情冲击，经济体系转型加速趋势明显，对企业经营机制、管理模式、治理结构也提出更高要求。因此，广大党员干部要切实扛起肩上的责任扛起来，细化量化各项任务，定岗定人定责，加快落实进度，消除责任真空，压缩不作为、慢落实的存在空间，切实把主要精力放到主要工作推进、重点领域突破上来，以马不离鞍、缰不松手的定力，推动各项事业跑出加速度、达到新高度。要怀“务实”之心、行“实际”之事、成“实干”之人，敢于挑最重的担子，啃“最硬的骨头”，以“咬定青山不放松”的韧劲和“不达目的不罢休”的执着，带头冲锋在一线，风雨无阻向前进。

“解放思想、提质增效”主题大讨论已经掀起，“解放思想”是根本，“提质增效”是核心，我们要聚焦问题导向、目标导向、效果导向，以工作成效、发展实绩、改进效果来检验思想解放的实效性。集团发展急迫，时不我待；集团前途光明，需要我们共同努力。广大党员干部作为企业高质量赶超跨越发展的主力军，要真正做到“思想作风开放奋进、思路举措务实创新、思变求变追求卓越”，只要拿出雷厉风行、干脆必成的劲头，就一定能够赢得优势、赢得主动、赢得集团更加美好的明天！

『三新』解放思想推动企业高质量发展

— 氨纶公司总经理 张斌

“解放思想、提质增效”是集团对当前发展提出的明确要求，氨纶公司要提高认识、转变作风、干在实处，加快疏通发展堵点，解决干事创业痛点，打造高质量发展的强劲引擎。

统一思想，凝聚新共识。学深悟透集团公司上半年经营活动分析会议上“解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效”主题讲话精神，结合公司实际，编写形势教育与任务提纲，开辟“解放思想、提质增效”主题大讨论专栏，结合“三组联建”机制，通过部门班组长、党小组会、“走基层看发展”、班组长培训等多种形式，把企业面临改革发展的形势任务讲深讲透，引导员工理解目前氨纶行业竞争的残酷性、企业改革的紧迫性，解决“动力不足不想为、能力不足不善为、担当不足不敢为”的思想阻碍。结合“双进双促”活动，深入联系部门开展调查研究和座谈交流，找准查清企业改革发展面临的主要矛盾和问题症结，掌握员工思想动态，在思想上形成一盘棋，在力量上拧成一股绳。树立赶超意识，强化目标理念，对标对表找差距，营造“比学赶超”氛围，“比”出紧迫感，“比”出压力动力，形成“学先进、赶先进”局面，全方位求突破、争进步，带领广大职工从“领跑”到“并跑”到“领跑”，实现思想跨越。

激流勇进，展现新作为。内育外引齐发力，加强校企合作，进行点对招聘，结合“三鹰计划”，改革“选育用”机制，让人才为企业发展“松绑”。全力以赴抓生产，对老旧生产线关停或继续生产进行评估，对各生产线进行生产成本、品种销售的核算，确定现金流量差的关停，有价值的生产线安排进行技术改造，提高生产效率。严格产品放行、持续深化技术攻关，坚定实施差别化战略，推进5S现场管理、安全管理、质量管理合格班组“三达标”班组创建工作，在去库存、提质量、优品种、降成本上狠下功夫。创新机制添动力，对于企业薪酬分配，特别是领导层、中层的薪酬存在“吃大锅饭”的问题，实施灵活的考核激励办法。引入项目管理机制，推动公司内部“QC项目”全面落实。在加强监督的基础上，在一定的价格区间内，给市场营销人员更多的决策空间，适应激烈的市场竞争。完善物流、配货、售前售中售后服务水平，销售相关部门考核与销售业绩挂钩，促进销售服务水平提高。

砥砺前行，共创新未来。要树立争先意识，胸怀“两个大局”，敢想敢谋、勇于担当，不断把各项工作做深做实做出成效，力争在行业领先、在全国领先。要提高品牌意识，提升产品生产工艺、完善售后服务体系、精选客户群体，提升客户品质、加强品牌运作，拓展企业发展空间。要增强落实意识，充分调动员工积极性，鼓励他们以锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，把每一天作为一个新起点，把每件事作为一个新开端，把每项任务作为一次新历练，以严的精神、实的作风，全力以赴完成全年各项目标任务。

氨纶公司三十年发展进程中，经历了多次“危机”，也在处理危机过程中积累了很多先进经验，相信通过解放思想大讨论，找准方向、坚定信心、勇于创新、励志改革，也一定能度过此次“危机”，解决发展过程中的突出问题，进入新的发展轨道，再创氨纶辉煌。

勇于解放思想、敢于创新思路是战胜一切困难的法宝。我们利海化工公司将深入开展“解放思想、提质增效”主题大讨论活动，克服老传统、老经验依赖的惯性思维，以思想大解放凝聚高质量发展力量，推进思想观念再更新、发展思路再拓展、重点工作再抓实。

思想观念再更新。自集团公司开展“解放思想、提质增效”大讨论活动以来，我公司党总支第一时间召开解放思想大讨论动员部署会议，向全体中层以上管理人员传达学习集团主要领导关于解放思想大讨论的讲话精神，统一思想，推动落实。充分利电子大屏、宣传横幅、工作例会、班组长、党小组会等形式，大力宣传开展大讨论活动的重要意义，掀起解放思想大讨论热潮。运用支部、分会、部门企业微信等媒介，引领

广大党员、职工群众积极参与到解放思想大讨论活动中，有效推动思想从习惯性思维和固步自封的束缚中解放出来，激发全体员工的战斗力、凝聚力。

发展思路再拓展。由于现行政策等因素影响，利海公司新的化工项目难以实施。我公司将转变发展思路，抓住发展机遇，利用公司在土地、公辅工程上的优势，利用丰益在油脂化工的

基础优势和丰益“一事一议”政策，认真谋划利海与益海的项目合作，在氯化苯和双氧水产品的基础上延伸产业链条，积极推动苯甲醇、环氧树脂稀释剂、1227、OB-2、钛白粉等项目落地建设，打造循环经济，增强公司的盈利能力和抗风险能力。同时扎实推进甲类仓库、中控室搬迁等项目建设，提高本质安全水平。年内力争完成甲类仓库土建设施施工任务。

重点工作再抓实。继续保持昂扬的斗志，进一步统一思想，坚定信心，以只争朝夕的精神状态，超前开展各项重点工作，确保完成全年各项工作任务。坚持疫情防控、安全生产两手抓两手硬，精心组织装置生产，强化生产过程控制。针对生产中暴露出来的问题，及时进行工艺改造和技术革新，确保装置稳定运行。圆满收官化工安全三年整治专项行动，高标准完成专项整治各项任务，全面提升公司危险化学品重大安全风险管控能力。持续开展“三废”治理工作，运行好环境保护综合提升装置，全面提升环保能力。正确把握化工产品市场行情，提高市场分析预判能力。实施“双轮驱动”营销策略，加大氯化苯产品内销的同时，寻求产品外销新突破，计划下半年出口氯化苯 600 吨。

新思想注入新动能 “大讨论”实现新提升

— 供电公司党委书记、总经理 宋晟晔

为深入推进“解放思想提质增效”主题大讨论活动取得实效，供电工程分公司面对受疫情影响，今年经营的整体经济形势较为严峻的实际，通过准确研判当前经营发展态势，下达指标压力明确、问题分析透彻、追赶措施有力，从“拓展经营、提升效益、深化管理”三方面制定了细致完善的“破难行动”任务清单、路线图和时间表，力求层层推进，逆势而上，强势发展，确保集团下达的指标任务落到实处。

大讨论唤起新思想觉醒

客观理性看待经济指标，就必须解放思想不断坚定发展信心。在当前公司经营发展中，解放思想尤为重要。从今年年初的缓慢开局，面对疫情反复的不利形势以及因土地征收供电面积减少等外部因素带来的挑战，公司上半年虽部分单位实现微有盈利，但完成全年指标压力明显。下

半年公司经营发展必须迅速走出困境，寻求突破；破除老思维、跳出旧框框；拿出新办法、实现新突破。从根本上解决好职工队伍中“懒、庸、慢”等问题，树立“快、实、细”的工作作风，要以崭新的作为、高效的服务打破经营发展的瓶颈。

大讨论吹响新发展号角

坚定不移明确战略目标，就必须全力以赴加快经济运行步伐。当前，该公司薪酬导向明确，具体方案也随之做了优化调整，下一步就是如何担当作为，如何精准把控节点“关键”、精打细算抢占“高地”，聚力解决问题“难点”；力求在“供”、“建”、“维”上强服务、拓思路，要打破惯性思维和做法，实行一企一策一方案。要积极主动掌握市场动态，转变服务模式，增强市场开拓能力，参与市场化竞争，强化与潜在客户在沟通协调，营造氛围、务实举措，

寻求新的经济增长点。

大讨论展现新铁军风采

一以贯之强化责任担当，就必须从严从紧筑牢风险防控屏障。要落实第一责任人的“首位度”、排查安全隐患的“灵敏度”、细化作业违章的“颗粒度”、提升电网运行的“安全度”。全面强化监管、严格细化措施，明确内在风险，加强环节把控。全力以赴保安全、保供电、保服务、保重点。落实清收责任，化解资金风险。坚决做到“底线”不可触碰、“红线”不可逾越、“防线”不可突破。以安全生产百日攻坚行动为契机加大排查力度，从严从紧化解经营发展中各项风险，完善应对极端天气应急预案和防御措施，时刻绷紧思想之弦，及时消除安全隐患。做到未雨绸缪、枕戈待旦，拉响日常安全“红色警报”，实现安全可控在控能控，确保经营发展平稳有序。

以思想大解放推动企业创新发展

— 金桥制盐公司党委书记、董事长 朱桂玉

连日来，金桥制盐公司党委领导班子认真学习研讨了锐同志在集团上半年经营活动分析会上的重要讲话精神，结合集团党委开展的“解放思想、提质增效”主题大讨论活动，着力破解企业发展瓶颈，奋力开创金桥制盐扭亏增效新局面。

加强政治引领，突出带头示范作用。公司党委继续深化巩固“党史学习教育”成果，引导广大党员学思践悟、知行合一，确保各级组织充分履行职能、发挥核心作用，党员领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用，广大党员党性坚强、发挥先锋模范作用，把学习成果转化为推动企业发展实际成效。突出政治建设，不断提高各级基层党组织组织力，围绕“解放思想、提质增效”的目标任务，聚焦发展不足、缺乏创新创造活力、营销战略未能紧跟市场需求等问题，全面推动思想大解放，扎实开展党委书记项目，推进三组联建工作，深化开展“我为降本增效献一策”活动，充分发挥公司党组织政治领导力和思想引领力，为公司扭亏增效提供坚强组织保证。

坚持务实创新，增强工作实效。推动管理创新，以“解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效”为目标，以优化管理为驱动力，扎实开展减亏增效行动，研究制定《减亏增盈、提质增效实施方案》，减亏目标和措施细化到具体单位、金额和完成时间，落实责任人，成立考核小组，强化考核督促，以考核促落实，实现层层抓落实、责任全覆盖。推动技术创新。着眼于产品质量稳定与提升，突出强化工艺改良与设备改造，加强生产数据记录与分析，完善现行内控标准与工艺参数，保持产品质量稳定和品质提升。加大新产品研发力度，结合市场需求，坚持技术创新，调整产品结构，提高产品的附加值，以新品带动市场销售，提高产品的市场占有率。推动营销模式创新，全面梳理年度销售任务，实行销售人员指标再分解，真正实现绩效与收入挂钩。推行管理人员参与销售，充分利用人脉资源和各种渠道，实现人人有指标。适时调整营销策略，加强应变措施，实行大小包装产品联动销售、高低附加值产

品搭配销售。深度挖掘电商销售平台潜力，争取在网络平台销售上获得新突破。

着力思变求变，追求卓越发展。在人才队伍建设上求变，着眼长远发展需要，优化人才培养模式，积极推行竞聘上岗、揭榜上岗，将管理能人、专业人才放到最合适岗位。加强管理干部建设，优化干部队伍结构，有重点培养年轻干部，增添干部队伍活力。推行“以岗定薪”管理方式，健全完善工资分配激励机制，合理拉开分配差距，激发活力，挖掘潜能，注重外招综合素质强、适应能力强以及有极高创新能力的人才，打牢发展基础。在体制改革上求变，破除封闭狭隘思想，树立开放合作意识，进一步推动产销联合，加快企业改革改制战略部署，全面推进深化改革，稳步推进市场化机制，按照集团会议精神，在体制创新上，积极与江苏省盐业公司等做好沟通谈判，做好协同；积极寻求与其他盐业公司的强强联合，以战略合作、混合所有制改革等为主要手段，打造战略合作关系，实现优势互补、联合发展。

解放思想凝力量 创新工作助发展

— 利海化工公司党总支书记、董事长、总经理 许网

信息短波

▲近日，第十二届 IGPE 中国国际粮油饲料精品、粮油饲料加工及储藏物流技术博览会在南京举办，经中国粮油协会专家组评审，青口投资有限公司的“盐田玉”香米凭借颗粒饱满的外观和润滑筋道的口感斩获金奖。（闫亮）

▲连日来，徐圩绿化分公司推进新拓展新区 228 路节能环保卡口、管廊施工开道口、盛虹石化公司绿化苗木移植工程扫尾相关工作，高质高效移植大叶女贞、红叶石楠球、大叶黄杨色带、金森女贞色带等绿植，工程创收约 30 万元。（孙浩）

▲连日来，正值梅雨高温季节，天气变化无常，为确保产盐工艺能够正常有序推进，日晒制盐新河制盐分公司利用近期短暂天气晴好时节，对头排卤水进行全面除硫，夯实产盐结晶基石，同时为即将到来的秋季扒盐提供质量保障。（许东彦）

▲为了深入推进“三组联建”工作机制，8月4日下午，神特新材料公司举行“三组联建”活动签字仪式，党小组、生产班组、工会小组的组长参加活动。（神特宣）

氨纶公司“小切口”做好三组联建大文章

近年来，氨纶公司党委牢固树立“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”理念，创新实施“三组联建”，即党小组、生产班组、工会小组联动共建，推动班组在党建引领下抓生产、提素质、创业绩。

加强思想教育，提升班组凝聚力。充分发挥党小组、生产班组和工会小组“1+1+1>3”的联动效应。根据三班两运转实际，抓住班组长承接车间、支部，下辐射生产操作岗的工作特点，利用“班前早会”“交班会”“微信群”等形式组织一线党员参与组织生活，积累碎片化学习效果，潜移默化扭转职工“应付型”学习观念，以党建工作实效去推动业务工作开展。

广泛发动职工，提升班组执行力。三组联建是党委、支部主导的党建活动平台，在接到党委安排的党建工作或行政下达的生产任务时，党小组积极发挥引领作用，组织生产班组、工会小组开会研究方案，层层分解目标任务，确保员工在开展工作时做到心中有数、手中有策、行动有方，增强员工“方向感”，提升员工积极性。由党员骨干领军、三鹰人才扛梁的 QC 技术攻关小组，首批 20 个 QC 课题已进入实施验证阶段，第二批课题已在陆续申报。推行技术攻关后，产品一次合格率提升至 97%，能源消耗总量下降 10%，年度成本费用总额降低 15%。

实现标准管理，提升班组战斗力。阵地联建一方面让生产班组共享党员活动阵地资源，另一方面在生产班组的宣传栏、展示栏中融入党建元素，放大党建工作辐射效应，形成各班组特有文化氛围；人才联动创新“党小组+生产班组”双向培养模式；管理联通将党建年度考核指标与生产班组产量质量、安全生产、降本增效等经营指标有机捆绑、一体考评。班组互相对标，总结经验、改进问题，全面提升现场管理水平和产品质量，实现 5S 现场管理、安全管理、质量管理合格班组“三达标”。

（李冉冉）