

连云港工投

氨纶公司与江南大学强化战略合作

4月10日,氨纶公司与江南大学教育部针织技术工程研究中心签署战略合作协议,进一步加强产学研合作力度,实现校企资源的深度融合和优化配置。集团公司副总经理张其海出席签约仪式。

江南大学教育部针织技术工程研究中心是针织行业唯一的一所教育部工程研究中心,拥有国际一流的针织科研平台,各类软硬件设施和高研发人才云集,具有非常强的研发能力。

双方将围绕原液着色氨纶、可染易染氨纶、高回弹和超柔氨纶等高附加值产品,抗菌防臭氨纶、芳香驱蚊氨纶等功能化产品及其下游产品开发等进行探讨交流,在功能化氨纶针织面料研发领域进行深度合作。

下一步,氨纶公司将不断深化与国内外知名院校在产学研方面合作,不断提升公司研发能力,深入实施差别化战略,实现企业跨越发展。(孟旭东)

苏新出准 S 2020 07000024号 2020年4月20日 总第178期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司召开一季度经营活动分析会

4月13日上午,集团公司召开一季度经营活动分析会,分析一季度经济运行情况,安排部署二季度重点工作。党委书记、董事长杨龙作讲话,强调二季度是抢时间、赶进度、保目标的关键阶段,全公司上下要拿出“抢”的精神、“闯”的劲头、“拼”的决心,为夺取改革发展和疫情防控“双胜利”而努力拼搏。总经理胡建明作经营活动分析报告。集团公司领导班子成员出席会议。副总经理张其海主持会议。

杨龙指出,当前,疫情暴发使得全球经济下行风险加大,我们要坚持底线思维,正确把握形势,做好较长时间应对外部环境变化的思想准备和工作准备,增强加快发展的紧迫感。随着国内疫情防控形势持续向好,国家、省、市各级扶持政策密集出台,各地全面复工复产,我国经济已呈现出快速恢复、持续向好的良好态势。我们必须抢抓机遇、乘势而上,在不断变化的发展环境中总结经验、找准对策、谋定而动。

杨龙要求,要把握重点,增强加快发展的主动性。今年形势特殊、任务繁重、时间很紧,要按照“目标不变、任务不减、标准不降”的原则,尽快把工作重心转移到恢复正常生产经营秩序上来,狠抓提质增效、狠抓项目建设、狠抓安全稳定,全力以赴把落下的进度赶上去,确保时间任务“双过半”。

杨龙强调,要狠抓落实,增强加快发展的硬作风。面对今年复杂的形势和艰巨的任务,



公司上下要切实把握思想和行动统一到各项决策部署上来,齐心协力、攻坚克难,坚定发展信心,推进工作再落实、推进作风再转变。凝心聚力、真抓实干、锐意进取,以等不起、慢不得、坐不住的责任感和使命感,确保每一项工作任务都取得扎实成效,努力开创企业持续健康发展新局面。

胡建明在经营活动分析报告中指出,今年以来,公司上下紧紧围绕“决战决胜高质量发展”目标任务,牢牢把握“改革提质、创新增效”核心要求,抓实抓细疫情防控,稳步推进复工复产,积极配合省安全生产督导工作,有效化解了改革发展稳定等多方面的问题和矛盾,发展态势总体平稳、质量持续向好。

胡建明强调,二季度经济形势仍然复杂多变、不容乐观,难度系数进一步加大。二季度的工作总体要求是:一手抓疫情防控,一手

抓生产经营,坚持半年预算不变、目标不改、标准不降,进一步振奋精神、苦干实干,把失去的时间抢回来,把落下的指标赶上来,迅速掀起“大干二季度、冲刺双过半”的工作热潮。重点抓好以下五个方面工作:一是狠抓产品销售、节支降本、减亏增效,奋力冲刺半年主要指标。二是推进招商引资股权投资,加快在建工程开工复工、发挥融资服务带动作用,全面加快项目投资进度。三是明确全年改革目标,推进人力资源改革,盘活低效无效资产,坚定不移推进改革改制。四是加强责任追究,加强对外协调,加强项目管控,扎实提升内控管理水平。五是确保安全清洁生产、确保和谐稳定发展,高度重视安全稳定工作。

利海化工公司、氨纶公司、神特新材料公司、台北投资公司、格斯达担保公司等单位在会上作了交流发言。(工宣)

“一季度公司用于疫情物资采购、卡口设施、后勤保障等疫情防控费用计19.2万元”“一季度业务招待费用1.84万元,比去年同期减少5.05万元……”4月10日,灌西投资公司纪委在日晒盐公司召开一季度党风廉政建设发布会,就职工关心的热点、焦点问题,主要涉及疫情防控物资发放、业务招待及小车费用、大宗物资采购、工程建设及民生实事等情况进行现场发布,40余名来自基层一线班组长、职工代表参加会议。

为推进企业党风廉政建设,该公司纪委

灌西公司党风廉政发布会“干货”满满

紧盯一季度以来的“三重一大”事项开展专项督查,针对督查中发现的18个问题,下发督查通报5期,对相关党政负责人进行了面对面的交责,限期整改。

“党风廉政发布会的召开,让我们更加了解企业状况,增强了职工的凝聚力和向心力。”职工代表章保卫说道。

今年以来,该公司坚持“两会一公开”阳

光机制,坚持推进每季度董事长与职工对话会和党风廉政建设发布会,通过建立健全“党委全面监督、纪委专责监督、部门职能监督、支部日常监督、党员民主监督”的监督体系,推进民主监督常态化,赋予职工参与企业管理的监督权力,让其成为职工了解企业的“窗口”、监督企业的“平台”、支持企业的“加油站”。(尹舒)

金桥制盐公司开足马力应对食盐抢购

近期,连云港市城区及各县区出现市民集中抢购食盐的情况,许多消费者都是整箱购买,盐产品还没等摆上货架,已被消费者抢购一空。得知此情况后,金桥制盐公司迅速行动,周密部署,组织生产车间开足马力,全天候24小时发运,保障盐产品市场供应。

精心组织,释放最大产能。此次抢购,主要以精制食用海盐、海藻盐等小包装产品为主,公司生产部门梳理汇总各品种的包装规格后,集中下达生产计划,减少各品种生产转换次数,提高生产效率,最大限度释放产能;有序组织上下游车间生产,提前做好半成品生产储备。包装车间生产班组由三班两运转临时调整为两班两运转,5条平袋生产线和2条立袋生产线满负荷生产,日均产量由之前的150吨左右提高至290吨,产能提升接近1倍;4月12日-16日,该公司累计发运连云港市场小包装盐产品910吨,保障了连云港地区食盐市场供应。

千群协作,全力服务生产。包装车间由三班两运转调整为两班两运转,人手不足,公司调配机关部室人员、包装车间后勤及管理岗位人员充实到一线,编入生产班组参与生产,做到歇人不歇机;更换产品品种时,公司质检部门及化验室将检测阵地前移,换产品种一下线就立即检测,达到合理指标后立即换产,节约产品转换时间;生产部门技术人员和车间人员紧密配合,做好生产线巡检,保证食盐电子追溯系统高效运行。供应部门根据生产品种及数量,提前做好纸箱、片膜等原辅材料的采购,为生产保驾护航。

奋力拼搏,保障及时发运。为了保障市场盐产品供应,公司发运人员日夜坚守,成品盐下线后,经检验合格就立即装运。装卸人员每天早晨7点左右开始装卸工作,经常工作到第二天凌晨1点,用装卸班组成员的话说:“只要产品合格就立即装车,不耽误一分钟”,在做好产品装运的同时,装卸人员每天还能及时完成生产原辅材料卸货任务。自4月上旬出现食盐抢购现象以来,装卸人员平均每天卸纸箱12000余只、卸片膜100余卷、装运各类大小包装盐产品350吨左右,用他们辛勤的汗水为保障食盐市场供应做出贡献。(凌家佳)

党旗领航劲风帆 戮力实现“双过半”

——访徐圩投资公司党委副书记 庄清付

围绕“改革提质、创新增效”核心要求,如何强化党建引领,把思想政治优势转化为企业的发展动能,把党建置于企业发展全局来思考、来谋划,推动二季度“双过半”经营目标顺利实现,日前,笔者采访了徐圩投资公司党委副书记庄清付同志。

庄清付告诉笔者,要落实集团一季度经济分析运行会议精神,实施思想、党建、人才、倡廉、和谐五大工程,引导党员干部发扬“识大体顾大局、吃大苦耐大劳、立大志创大业”老盐场人精神,携手奋战,把失去的“功课”补回来,力争二季度各项生产经营目标实现及夺取疫情防控“双胜利”。

思想导航强动力。持续完善“不忘初心、牢记使命”教育制度,优化分层分级培训工作机制,利用“互联网+微信群”平台,设立支部书记“云课堂”,开展个人自学、集中轮训、专家授课和座谈交流等活动。建立意识形态责

任落实制度,强化责任追究和考核监督,开展形势任务教育,把职工思想引导、释疑解惑工作做细、做实。

党建领航强引力。围绕“六个一”党支部建设目标,搭建“1+N”区域党建联建平台,持续深化“1+1”先锋工程,创新实施支部项目、委员片区和党员服务“四级红色军令状”责任工程;运用“互联网+”智慧党建平台,创新“党建+信息共享、+项目共建、+服务共创”等形式,促进党建工作与经济工作深度融合。

人才启航强活力。坚持党管人才原则,加快实施“7580”“8590”等人才培养计划,拓宽职工晋升渠道,鼓励职工参与职业资质学习和培训,搭建探索管理与技术岗位交流激励平

台,加大对企业首席员工、金牌员工、星级员工等各类先进职工典型的评选奖励力度,把职工队伍的职业情怀、奋斗精神和创造活力激发出来。

倡廉护航强定力。逐级签订党风廉政建设目标责任书,抓好责任分解、考核和追究落实。围绕“三重一大”重点环节,实践运用好《廉洁风险防控手册》《“三重一大”事项监督实施意见》等制度规范。针对性地开展“学、讲、考”廉政教育活动,

坚持自身问题“主动找”、问题清单“及时晒”、工作承诺“限时办”,促进各项工作高质高效开展。

和谐续航强合力。开展“党旗飘一线,战‘疫’冲在前”主题实践活动;深化劳模工作室创建活动,弘扬劳模工匠精神;推进职工“安康驿站”创建、“安康杯”竞赛、“职工微心愿服务平台”“职工书屋”建设等工作,着力推进十大民生实事,激励广大职工为推动企业转型跨越献计献策、建功立业。(陈健)



大干二季度 冲刺“双过半”
书记访谈录

房地产公司『三突出』构筑安全生产防线

近年来,房地产公司坚持“生命至上,安全发展”理念,坚守安全红线,围绕“三个突出”构建适合房地产公司产业特点,行之有效的安全监管体系。

突出责任落实,健全安全主体责任体系。公司以安全生产主体责任为着力点,围绕“党政同责、一岗双责”的具体要求,分管领导带队检查安全生产工作常态化制度化。公司与各基层单位、项目部层层签订安全生产责任书,明确责任清单。出台安全生产奖惩办法,加大安全生产在年度考核中的权重。

突出源头治理,夯实企业安全基础。公司认真落实安全生产责任制,建立健全安全生产规章制度,使安全生产由治理型向预防型转变。公司安委会充分发挥模范带头作用,深入一线,纠正职工安全施工不规范行为,发现问题,及时整改落实,为安全生产夯实基础。

突出重点领域,强化安全风险防控。在积极构建双重预防机制上有新举措,突出风险预防、分级分类,构建企业安全风险分级管理和隐患排查治理双重预防机制。在抓好重点领域和重要时段安全上有新作为。针对二季度项目建设黄金季节,坚持“抓重点、重点抓”,以自贸区“中华药港”医药产业园项目、上元公司建筑施工现场、建材车间特种设备、职工小区消防安全为重点,做到底数清,要求明。

(顾卫远 秦春)

金桥制盐公司小滩扒盐工作圆满结束

4月15日,金桥制盐公司春季小滩扒盐工作圆满结束。此次扒盐工作历时15天,产出原盐2300吨。

该公司精心组织、周密部署,提前与徐圩投资公司沟通协调,做好机电设备、扒盐机械、廩基沟道、洗盐池水等设施设备的准备工作。安全管理部、生产技术部对参加扒盐的人员进行了全方位的安全培训,确保了安全作业。化验室及时对盐廩进行跟踪检测,确保了原盐质量达标。组织机关部室人员全程参与扒盐值班,进一步加大扒盐工作的安全、质量监督力度,确保了扒盐工作的顺利完成。

据悉,因地方开发需要,该公司小滩土地已被园区征用,“小滩扒盐”已成为历史。(金宣)

披星戴月不负青春、风雨兼程只为拼搏。一季度,台北投资公司发展稳中有进、进中有快,实现高质量开门红。二季度,公司乘势发力掀起大干热潮。

念好省字诀,出好效率牌。最大化利用生产面积,增加结晶面积,改变经营机制,降本增效,全力打好基础产业保卫战。快拼争效率,大浦工区及时调整生产经营情况,改东滩钙盐结晶池生产矿盐,增加矿盐结晶面积1680亩,增加盐量2万吨,确保全年产盐4万吨,力争4.5万吨。海州湾公司紧抓盐田基础设施建设,做好结晶池贴垫修整和更换垫布工作,转换生产经营机制,精心组织好春秋两季扒盐工作,利用自动化扒盐机械,谋划结晶区生产小改小革,提高生产效率,减轻职工劳动负荷。

打好商字拳,走好贸易路。盘活资产、优化招商,美多利公司利用海州湾公司代为经营的2幢厂房开展多形式的招商,争取年中所有资产出租100%的目标。盘活剩余土地,寻找对土地有需求而诚信的公司,以租赁或租金入股形式开创新的经济增长点;临达公司积极搭建全员招商平台,盯紧自贸区各项政策,形成大招商、招大商的良好局面,充分盘活空置的商辅和土地;通过代理集团、园区等好的产品达到增益的目的,利用源头拿货、价格低廉的特点,做好近水楼台的贸易。研究集团内部企业供需关系,积极谋划服务进出口业务,根据集团新材料等产品积极拓展业务,争取以此开展贸易突破口。

盘活土地资源,落地新项目。公司成立资源管理办公室,发挥好巡查、清理、核查、开发四大职能作用。采用责任看管形式,通过签订“看管协议”“安全协议”“离岗协议”对土地进行承包,盘活数百亩土地资源;围绕“特种纤维应用产业园”项目,全力推进市场调研、项目设计和人员培训等工作。今年以来,组织百余人次管理人员和业务骨干走进澳神新材料公司近距离接触纤维纺织相关知识。(韩挺)

青口公司创新内部机制激活发展引擎

二季度以来,青口投资公司以打造“高效农业、生态农业、品牌农业”为发展方向,深化内部机制改革创新,补短板、强弱项,全面增强可持续发展的竞争力。

优化资产经营机制。推行资产资源租赁公开竞标机制,健全租赁协议条款,确保资产资源增值增效。进一步优化种植生产经营机制,在鼓励条田承包经营的同时,保持自营与外包合理比例。完善自营种植生产农资、农机集中管控、市场化运作机制,推行需求单位“订制”,提供单位“合约制”。完善条田工

种植经营责任制,设立风险保证金,确保企业和条田工既得利益。优化核算机制,以市场化模式运营稻米生产销售,推进米业营销中心自担风险,自负盈亏。

创新选人用人机制。落实《集团人事制度改革意见》,年内完成“定岗定编定员”。细化年度培训要求,实施“8590”优秀青年挂职交流,举办专业专题培训,鼓励职工技能培训、职称晋级,激发人才创新创造活力。围绕主业发展方向,通过人才招聘、集团调配等形式,引进业务精、善经营、会管理的复合型人才。

完善考核激励机制。建立健全“目标责任、考核奖惩、监督检查”体系,坚持重点工作落实周报制,实行月度小考、季度大考,考评结果及时通报并兑现。加大重要事项表单一考核,确保工作效能。健全体现素质高低、贡献大小的差异化收入分配制度。建立健全各部门与基层单位业务挂联机制,加强协作配合,助力公司利润再攀新高。围绕“精准发力——冲刺2020”劳动竞赛激发创新创优的动力,开展好月度、季度等阶段性指标竞赛,提升职工干事创业的精气神。(青宣)



近年来,华茂瑞泰服务公司不断提升对大型清扫车、洒水车等机械设备自主维修能力,大幅降低维修成本,缩短修理时间,提高机械设备使用率。图为该公司机修人员对大型清扫车的扫盘、吸盘等机械故障进行维修,仅此项目就节约维修费用一万余元。(吴军兵)

最勤徐圩“四月春”

——徐圩投资公司大干二季度生产见闻

“九州春月芳菲尽,最勤徐圩四月春”。连日来,徐圩投资公司各条战线携手奋战、齐头并进,处处呈现出“热火朝天”的生产景象,为确保完成二季度工作目标实现半年红努力拼搏、戮力攻坚。

生产一线红旗飘。制盐公司党支部组织开展“党员奉献在滩头”活动,支部全体党员干部身先士卒,王永军、于万军等老党员不怕吃苦,冲锋在前,深入新滩工区征用滩地,将12块约260亩塑布搬到马二工区。

争创一流大比武。4月10日,该公司组织开展女职工环卫保洁“大练兵”竞赛活动,来自各条战线32名女职工各司其位,洒水、擦拭、清扫……动作和谐,熟练快速,场面一片“火红”。最终,龚飞、王文芳、赵跃燕等人分别获得一、二、三等奖。

市政管养开门红。连日来,市政分公司中标徐圩新区徐新路、港前大道等道路维修工程,工程量约240余万元,该公司加班加点,有序推进,现已经完成沥青摊铺23000余平方米;绿化分公司全员上下放弃节假日,移植树苗1000余棵到板桥园区和徐圩新区。瑞南女子班利用业余时间,及时清理抛洒垃圾1吨多、落叶等垃圾3车。保洁分公司支部退休党员胡可贵、老工人王建强等七人,协助企业每天捡拾装运海域各类垃圾100余袋。

劳务派遣气象新。徐圩安邦公司围绕市政管养车辆作业人员派遣项目,协同悦升绿化保洁公司共同做好初审、约谈、笔试、场地实操等相关环节,经过综合考核,6名优秀驾驶员脱颖而出,按照相关法规,做好后续体检审核、安全培训、业务培训等相关事项,确保派遣工作合法合规,和谐高效。(陈健)

台北公司乘势发力推进高质量发展

进入二季度以来,灌西投资公司突出“改革提质、创新增效”工作主题,围绕“22110”全年目标任务,蓄势聚力精心部署工作,强化管理增创效益,增强干劲,奋力冲刺“双过半”目标任务。

聚力盐业生产增效益。突出“抓两头控中间”工作重点,全力抓好原料矿卤收储和原盐销售工作,严控生产管理提升效益,力争二季度销售原盐20万吨。坚持日常管理不放松,强化“三雨”操作,及时做好除硫、活渣日常生产工艺,保证池盐质量;以保证扒盐安全盐、扒好盐、扒合格盐为重点,力争上半年扒盐30万吨,硫酸根含量控制在0.3以内。

聚力经营管理增效益。强化财务管理,从严控制非生产性费用支出,降低各项费用支出,降低物资积压,提高物资的使用效率。强化风险防控,加大债权清收力度,加快资金回笼。加大池塘、土地等各项费用的收缴力度,加大闲置资产盘活力度,提升资产的运营效率。积极争取税务减免等政策资源,增创效益。

聚力产业提质增效益。推进基础产业转型升级,培育原盐基地、园区服务等产业品牌,全力打响小工业盐、“开山岛”大米品牌。全力做好9900亩农田发包和种植经营,提升地亩效益。提升码头岸线资源的利用率,加快仓储物流园建设步伐,提高码头和仓储服务功能,积极拓展码头物流业务,确保吞吐量实现新突破。高质量做好绿化保洁、市政工程业务,扩大绿化养护业务量,巩固创文成果,提高经营效益。

聚力安全管控增效益。着力做好安全生产工作。积极组织开展好安全生产月、安康杯等主题活动,强化“夏季六防”知识的宣传、培训和措施落实。增强“大灾过后有大灾”忧患意识,全面完成各项防汛抗灾工程和隐患整改工作,消除各类度汛的安全隐患,确保汛期安全度汛。(季兴胜)

氨纶公司强化市场开拓促发展

为保证安全有序复工复产,氨纶公司多策并举,坚持疫情防控和安全生产两手抓、两不误,大力推进市场开发及销售,保障下游客户对产品的需求。

在目前的行情下,销售、市场开发部严格落实疫情防控期间复工措施和复工客户走访计划,引导销售人员主动采取有效防护措施做好自身防护;加强资源调度,科学合理地拜访复工复产下游工厂,及时了解市场需求。

氨纶公司140D等产品是现阶段生产防疫防控物资的重要原料,市场上供不应求。针对公司库存不足情况,销售部门主动出击,配合技术部门调整生产线、更改品种,并加强与下游生产厂家沟通,在多方努力之下,氨纶丝供应紧张的问题得到初步缓解。

面对国外疫情越来越严重的局面,市场开发部为稳定国外的客户群,通过网络、视频会议等方式保持沟通,并对疫情较严重地区的客户赠送口罩等防护用品,在这个没有硝烟的战场上,送给他们一丝暖意。目前,公司既立足当前、又着眼长远,采取有效措施,努力把疫情影响降到最低。(毛滕)



近日,台北裕源第二党支部书记袁春连收获了一份意外的礼物——一面锦旗,感谢他“妙手仁心”义务治疗好了社区居民的肩周炎,彰显了一名共产党员退休不褪色的高尚品质。(毛艾青)

信息短波

▲近期,台北投资公司工会采取“职工下单,工会买单”的方式采购了1000余册各类图书发放到职工手中,正式拉开“送知识下基层”活动的序幕。(韩挺)

▲供电公司青口供电所针对淡水养殖不断扩大高密度养殖规模,充氧设备逐渐增加,夏季高温台变用电负荷大增的实际,提前做好迎峰度夏“保卫”工作,对台区变压器容量小的变压器进行调整更换。(王学忠)

▲4月16日下午,灌西公司在机关四楼会议室举办企业宣传骨干培训班,来自公司各条战线的宣传骨干40余人参加培训。(张明建)

▲近日,神特新材料公司特邀江南大学教育部针织技术工程研究中心主任蒋高明教授一行来公司进行学术交流。集团公司副总经理张其海全程陪同。(神特宣)

▲为鼓励人才的合理流动和有效配置,4月10日,利海化工公司公开对苯甲醛装置副经理进行择优选拔,审计部全程参与监督保证公平公正。(梁娴)

徐圩公司纪委“四大实招”为转型发展保驾护航

近日,徐圩投资公司围绕中心,积极探索构建纪检监察工作新格局,优化实施思想政治、责任主体、运行监督、廉政文化“四大实招”,强化从严治政,营造风清气正发展环境,为转型发展保驾护航。

强化政治引领。该纪委出台监督机制,加强党章党规党纪、宪法法律法规执行情况监督检查,督促各级党组织负责人担负起全面从严治党政治责任;以抓好疫情防控、安全生产和两级党委决策部署执行为重点,常态化开展制度执行情况专项检查;加强对巡察、审计反馈问题整改情况的督查督办,通过常规检查、专项整治、“回头看”、通报曝光等方式,让整改举措真正落实落地。

今年以来,青口投资公司纪委紧紧围绕两级公司党委工作会议精神,注重反腐倡廉与党员教育管理、作风建设与党员示范引领“两个结合”,突出做实监督职责、健全监督体系、提升监督能力“三个重点”,为公司持续稳健发展提供坚强保障。

在政治建设上发力,提升政治思想素质。坚定正确政治方向,强化政治责任担当,推动“两个责任”的落实。加大对各基层单位“一岗双责”履行情况的监督检查力度,保障各项决策部署落地生根。

在风险防控上发力,提高监督管理水平。全面把握投资公司各个岗位、各个领域的风险源点,抓实日常监督,强化关键监督,运用精准监督,实行“嵌入式”监督模式,不断完善监督体系。

在廉洁教育上发力,营造良好政治生态。注重日常教育,上好廉政党课,丰富教育载体,积极发出青口党风廉政建设和反腐败工作的“好声音”。开展廉洁文化进支部活动,运用好正面典型和反面案例,让党员干部廉洁从业意识入脑入心。

在执纪问责上发力,保持反腐高压态势。加大巡察检查力度、纠正“四风”力度、监督执纪力度,开展工作执行情况专项督查,做到真管真严、敢管敢严、长管长严,严防“四风”问题反弹回潮,推动作风明显转变。

强化主体责任。建立健全《落实全面从严治党主体责任考核办法》,逐级签订责任书,切实抓好责任分解、考核和追究问责工作;持续深化“双网三化一公开”风险防控模式,严格落实集团纪委“两个为主”,加大对基层纪检监察干部的配备,促进党内监督与民主监督、群众监督和舆论监督贯通融合、协调协同。

强化运行监督。实践运用好《廉洁风险防控手册》《“三重一大”事项监督管理的实施意见》等规范性文件;实施“一线三式两单”监督行动,围绕职工关注的热点问题开展“巡察式”监督,围绕公司水面经营管理、阶段性项目工程开展“跟进式”监督;出台《关于规范约谈工作推动“两个责任”落实的实施办法》,强化源头治理,防范问题发生。

强化廉政文化。发挥廉政文化“价值导向、教化引领、警示提醒”功能,通过学习研讨、警示教育、知识竞赛等多种形式,针对性地开展“学、讲、考”廉政教育活动;强化纪检监察微信群、QQ群、宣传栏等管理运用,利用“掌上纪律课堂”“山海廉韵”“学习强国”等教育平台,让政治纪律、政治规矩入脑入心。

(陈健)

化源头治理,防范问题发生。

今年以来,台北投资公司纪委聚焦主责主业,把监督执纪摆在突出位置,持续创新方式方法,提升监督实效,推动监督执纪问责落到实处。

坚持关口前移,强化日常监督。该纪委通过专项检查、明察暗访、集中督查等方式,不断强化常态化、近距离、可视化的日常监督;并以“党风廉政体检”作为日常监督的切入点,建立监督综合信息库;同时,强化党内监督和群众监督。

严明纪律规矩,强化作风监督。以落实八项规定精神为重点,抓住重要时间节点正风肃纪,紧盯隐形变异新动向。利用公司网站、宣传栏等形式,将中央、省市和集团党委相关要求传达到全体干部职工。

聚焦重点领域,开展重点监督。紧盯项目建设、物资采购、资产处置等职工关注的重点领域,加强对招投标过程的动态监督,把好资质关、程序关、纪律关;推行评标人员、中标单位廉政承诺制度,做到程序规范严谨、过程公开透明、结果公平公正。

运用“四种形态”,放大监督成效。把握和运用好“四种形态”,特别是常态化用好“第一种形态”,通过提醒谈话、警示谈话等,让党员干部在自律和他律中及时发现并纠正问题。针对上级纪委转来的问题线索,及时做好调查核实、线索梳理,确保问题线索结案率达100%。做到办结一件、通报一件。

(孙小玲)



金桥制盐公司多措并举强化作风建设

今年,金桥制盐公司纪委围绕集团公司党委工作会议精神,以廉洁教育、纪律监督和问责落实为主攻方向,进一步加强作风建设,着力营造廉洁自律的从业氛围。

加大廉洁教育力度。将“八条禁令”等廉政制度纳入“三会一课”、党员固定学习日等组织生活之中,作为必学课题。对中层正职以及办公室、财务、基建、采购等重点岗位开展任前廉洁谈话,同时签订《廉政承诺书》,增强其廉洁从业意识。通过手机短信、微信等形式,向党员干部发送节日廉洁从业提醒,引导党员干部自觉抵制违纪违规行为。

加大纪律监督力度。以“三重一大”决策制度的落实为监督重点,全程参与招投标、资产处置等重大事项,把监督执纪做深、做细、做实。畅通监督渠道,公布举报电话、邮箱和微信号,通过职工群众发现党员干部的违规违纪问题,监督党员干部“八小时”之外的廉洁从业。从各支部推选1名党风党纪监督员,利用党风党纪监督员监督部室、车间和党员干部的廉洁纪律执行情况。

加大责任落实力度。综合运用执纪监督“四种形态”,立足抓早抓小,加大提醒、约谈力度,让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。用好问责这个利器,坚持“一案双查”,真正让失责必究成为常态。对集团党委巡视工作提出的整改事项进行复查,不折不扣地把整改工作作为一项重大的政治任务抓紧抓好。开展作风建设百日整治专项行动,坚决防止推诿扯皮、不敢担当的不良风气反弹回潮。

(胡刚)

神特公司聚焦中心抓效能监察

今年以来,神特新材料公司履行全面从严治党监督责任,聚焦中心,督查督办重点工作和重点项目,狠抓效能监察,为企业发展保驾护航。

定期对疫情防控工作开展专项督查,采取暗访现场、检查记录、核实台账等方式,监督检查疫情防控方案落实情况,聚焦状态好不好、作风实不实、措施硬不硬,重查存在问题,严格进行问责。

参与项目监督,对大宗物资采购、多项工程招标项目实施监督,避免“暗箱作业”。强化企务公开,按季度对生产原材料消耗、大宗物资采购、工程建设费用和废旧物资处置等情况进行公示,提升民主管理、民主监督水平。

参与员工绩效考核,列席每月生产绩效考核评审会,对工作程序和真实性予以监督,确保客观、公正。深化机关作风建设,推行“首问负责制”“限时办结制”,加大对工作作风和劳动纪律执行情况的监督检查,优化服务质量,提升工作效率,加强执行力建设。

(神特宣)

供电公司党委“四个好”谋划全年党建新思路

今年以来,面对新冠肺炎疫情造成开局不利的形势,供电公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用,统筹推进疫情防控和改革发展,坚持以下好棋、建好队、种好田、唱好歌“四个好”谋划全年党建新思路。

强化政治担当,下好思想引领“先手棋”。持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果;深化“以学为主、发言为辅”的学习新模式,抓实“工投供电大讲堂”“支部书记大课堂”专题党课;依托“新时代理论宣讲所”“初心课堂”“实境课堂”,组织创新理论宣讲进基层活动;深入推进“支部一特色”工程,运用“互联网+智慧党建”模式,利用学习强国、微信、QQ群搭建党员学习教育线上微平台阵地,增强阵地建设软实力。

聚焦队伍建设,建好干事创业“主力军”。深入开展“三进三融”活动,大力推行工作责任清单制,加快构建主体明确、责任分明、任务清晰的领导工作责任体系;继续发挥好“三以三促”作用,切实推动书记项目落地取得新成效,确保政治引领继续有提升、服务质量继续有改进、业务素质继续有拓展。深化“师徒结对”人才培养平台,与支委联系点制度、党员一带一联系群众制度、党建指导员制度结合起来,形成“一带一、一对一”的良好成效。

突出倡廉拒腐,种好党风廉政“责任田”。落实主体责任与监督责任相结合,抓好基层领导班子、带好党员职工队伍,形成“抓领导、领导抓”工作新格局,坚决种好“政治责任田”。健全监督、检查、考核、奖惩机制,层层传导压力,坚持党内政治生活、政治文化、政治生态一体推进。打好督查、述职、考核、问责的“组合拳”,念好问责追责“紧箍咒”,倒逼领导班子进一步履行政治责任。

深化塑形铸魂,唱好和谐供电“主旋律”。以集团公司《企业文化手册》为范本,深入基层各单位开展企业文化学习宣贯,继续组织开展企业文化轮训和知识竞赛活动;完善职工书屋创建,使“职工书屋”真正成为职工学习知识的“文化粮仓”。继续统筹抓好内外部舆论宣传工作,发挥好公司网站、微信等多媒体矩阵作用,及时宣传公司发展新成就、新面貌,唱出供电好声音。

(电宣)

今年以来,利海化工公司党总支对照新时代党的建设总要求,创建“三个一”行动党建品牌,创新党建工作模式,聚焦经济中心任务,拓展服务半径,激发基层支部和党员队伍的内在活力。

“一线争先”,放大基层党建整体效应。突出两个作用发挥,着力构建支部、党员沉在一线、干在一线、争当先锋工作格局。以“党员示范岗”创建为抓手,推出一批优秀党员示范项目。在党员中开展“我在攻坚克难主战场”主题竞赛活动,着力从项目建设、安全生产、管理服务等方面充分发挥党员的示范带动作用。开展“宣传进一线”活动,以微党课的形式将课堂从支部扩展到生产一线。开展“党员在身边”活动,每名党员联系1-3名群众,定期一对一谈心、一对一帮扶。

“一体行动”,加强基层党建资源整合。针对公司四班两运转制度,党员集中活动难的实际,在开展区域党建联动共建、文明创建、技术攻关等活动中,整合各种资源,变支部单打独斗为联合开展行动。以“基层党组织规范化建设提升年”为主线,四个支部联合开展“大家来找茬”活动,互相查找支部规范化建设不足,促进支部建设提档升级。

“一站服务”,凝聚基层党建服务合力。实行“常规服务(常态化服务、零距离服务队、志愿服务)+流动服务(党员突击队)+技能服务(师带徒)”的模式,为群众提供“一站式”服务。充分发挥党员在疫情防控斗争中的积极作用。

(顾孟)

今年以来,华茂绿化工程公司党总支根据集团公司党委“基层党建规范化建设年”的工作部署,紧盯“自贸区”发展机遇,实施“四强化四提升”党建品牌工程,为高质量加速度发展注入新动力。

强化堡垒功能。以支部为单位,围绕“创新管理、创优业绩、创优特色”要求,结合“四好班子”建设工作,开展“三创”活动。各支部领导班子的“自贸区”发展机遇,在工作思路修正完善、在管理举措上创新出新、在目标任务上自我加压、在党建品牌上各具特色,进一步彰显堡垒功能和引领作用。

强化先锋作用。在党员中围绕“示范引领争先、担当作为争先、服务守规争先”的内容,结合“三岗一站”载体平台,抓实“三争”竞赛活动,有效实施党员与职工群众“1+1”帮扶机制。

强化素质教育。在生产骨干、入党积极分子中开展思政学习比进步、业务钻研比技能、岗位尽责比贡献“三比”活动,互促互进,共同提高。正确使用人才,在推进高质量加速度发展中发挥人才作用。

强化文化建设。围绕“抓党建的理论学习、抓党内制度落实、抓党员阵地建设”要求,进一步提高党建文化建设质效。各支部运用“学习强国”“远程教育”等平台,组织引导党员干部学习政治理论知识,将理论与实践运用相结合;落实“中心组学习”“三会一课”“主题党日”等党内组织生活,提高活动质量;按照“六有”标准,完善提升党员活动阵地功效。

(张青松)

利海公司党总支“三个一”行动释放党建新动能

华茂公司树党建品牌促高质量发展



4月15日,房地产公司组织在上元建材建筑公司、新城花园小区和自贸区“中华药港”工程项目等人口聚集场所,开展“5·15国家安全教育日”活动,不断增强全民守法学法守法用法、维护国家安全意识。(顾卫远 秦春)

做强“品质工业” 铸就“堡垒工程”

——连云港市工业投资集团成立五周年发展纪实

五年来,连云港市工业投资集团紧紧围绕市委、市政府“高质发展、后发先至”主题主线,秉持“品质工业、精诚投资”的核心理念,综合实力快步提升、战略转型成效斐然、机制活力持续释放、党建引领不断增强、民生质量显著改善,企业面貌发生了很大变化。

改革发展高质高效

2015年3月31日,值得整个工投人铭记。承载着数千年淮盐历史的厚重,肩负着新时代工业立市的使命,以原金桥盐业集团为主体,优化整合江苏神东集团等有关国有工业资产的工投集团率先组建运行,被市委、市政府赋予“引导高新技术产业、推进产业转型、服务企业、重大项目投资”等四大职能。



改革转型构建体系。以市场化竞争程度较高的工业企业为主,把加快建立市场化管控体系,作为促进企业发展的重要保障。加快推进管控体系的扁平化改革,以建立母子体系为目标,通过内部改革重组、退出非主营业务等方式,公司的法人企业数量由重组之初的84家精简到49家,全面消除了三级以下法人主体。强化经营风险控制体系的改革,以建立全面预算管理体系为基础,集中强化了投融资程序、融资渠道、大宗物资采购、主要成本支出的有效管理。投入800万元资金构建信息处理、财务核算、投资管理等软件系统,加强信息化管控的运用,有效提升决策管理的科学化水平。修订“三重一大”议事规则,制定出台或修订完善专项管理办法,成立工程项目招投标交易中心。不断优化公司内部薪酬考核机制,推进“定岗定编定员”,基层单位职能部门总量压减25%,管理人员编制压减15%。

产业投资振兴经济。“产业强”则“经济强”,集团大力实施投资拉动工程,充分利用自身资源禀赋和产业基础优势,为“稳中提质、创新突破”加油助力。围绕新型盐化工、纤维新材料两个产业链,引进中石化、丰益油脂、中国建材等战略投资者参与项目投资。成立以来累计投资近40亿元,推进了工信部强基工程碳纤维复合材料试验公共服务平台、氨纶二期、高强高模聚酰胺长丝、氯碱和利海二期等省、市级重点项目的建设。积极参与全市重大项目投资,与连云港市开发区合作启动自贸区国际医药创新产业园项目,核电7.8号机组出资2.14亿元,参与盛虹炼化基金投资,投资基金扶持联瑞新材料成为苏北地区首家科创板上市公司。围绕东海县大尺寸半导体硅片、石化新材料产业园、高新区高新技术产业园、连云区核电关联产业园等项目,做好项目合作的前期调研与洽谈工作;与中船电子、益海嘉里等企业加强战略合作,在智慧海洋工程、油化产业等领域达成了合作意向;与美国PDTek公司就高端钛材料产业发展进行深入研究,开展项目前期工作。投资参股的中复神鹰公司年销量占国产碳纤维55%以上,“十三五”期可实现“年销售万吨碳纤维”的目标。工投集团还立足发展规划,编制产业发展清单,加强项目调研,抓好项目储备。盐及盐化工方面,与中石化



南化公司合作,推进己内酰胺及配套产业链项目建设。纤维新材料方面,重点加强对碳纤维复合材料及后道制品、高性能纤维新型纺织材料及军民融合新材料等项目调研与产业孵化。谋划好金融服务、园区配套、现代农业等具有发展潜力的储备项目,优化产业结构,集聚产业孵化,提升服务能力。基础产业稳步发展,年生产盐产品78.45万吨,创历史新高。食用盐自主品牌销量同比增长58%,实现了省外销售新突破。同时,及时跟踪对接自贸区、“一带一路”、上合组织物流园和新型临港产业基地建设,谋划项目合作,争取政策支持,为企业跨越发展储备能量。

融资服务卓有成效。以融资服务为平台,全力支持中小企业发展。积极履行国企的社会职能,全面完善为中小企业融资服务体系,在完成科技小贷公司设立的同时,对产业基金公司增资到10亿元,新成立5亿元风险投资基金,通过与财政性资金配套,将格信达担保公司注册资本金由2.52亿元增加到7亿元,为中小企业融资担保的能力显著增强,逐步拓展对政府性融资平台的担保业务。成立以来,已经为1000余家中小企业做好融资服务,基金累计投资4亿元,提供应急转贷35亿元,发放小额贷款5亿元,在保余额15亿元。

科技创新增强活力

企业的竞争归根结底是科技的竞争,集团公司始终把科技创新作为推动企业发展和效益提升的核心。

搭建平台增强活力。为了增加科技研发能力,“产学研”联盟深入互动,构建国家级、产业研究院、权属企业研发机构和柔性合作四个层面的创新平台体系。加强与东华大学、江南大学、南京理工大学及中科院、中国化纤工业协会、上海化工院等科研院所的联盟,以“院士工作站”筹建为平台,多渠道引进具有博士、硕士学位人才160多人,全部充实到研发、生产第一线。目前,在纤维新材料产业上下游,已经形成了20多家纤维原料及后道制品、装备制造企业,产业集群发展的优势已初步形成。在企业研发机构层面,以现有的6个省级研发平台、10个市级研发平台为基础,进一步加



大企业。科技研发结出硕果。集团公司被命名为国家高性能纤维新材料产业研发制造示范基地,共获批各类发明专利计68项。完成“企业上云”并获省三星认定。低温热粘合氨纶和石墨烯氨纶正式面市,“缓释型芳驱蚊氨纶”入选“中国纤维流行趋势”。高性能纤维复合材料中试线、碳纤维预浸料实验线顺利调试。成功获批“省绿色硝化工程技术研究中心”,国家强基工程碳纤维复合材料试验公共服务平台顺利通过验收,4个省级工程技术中心通过考核,集团获批市级“博士后科研资助基金”。“聚酰胺制备关键技术及产业化”项目获得国家科学技术进步二等奖;“易着色氨纶纤维”“卫材专用无染氨纶纤维”入选省第十五届纺织科技创新奖。“干法纺丝聚酰胺纤维生产成套设备”“无染氨纶丝”项目获第十三届江苏纺织技术创新奖。

“两化融合”迈上新台阶。集团两化融合管理体系贯标工作获工信部认证,成为全国首批、我市唯一获此殊荣的企业;集团信息化管理体系获省管理创新成果二等奖,成为省两化深度融合试点企业。

党建引领强基提质

围绕经济抓党建,抓好党建促发展,这是国有企业党建工作的重要使命。

成立以来,作为有着166个基层党组织、4600多名党员的集团党委,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,积极宣传贯彻党的十八、十九大以及

历次中央全会、全国国有企业党建工作会议精神,推进从严治党。

“一个主题”强化政治统领。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,集团公司党委坚定不移推进“五深入五确保”,创新开展了“三围绕三提升”。“真学”贯始终,抓学习强党性,将主题教育读书班、中心组理论学习、交流研讨会、“三会一课”、党员固定学习日、“三初”大讨论、“四重四亮”活动和扶贫帮困“志愿微行动”有机结合。“真访”出实招,结合政治巡查,深入一线调研解难题,高质量开好调研成果交流会、上好专题党课,组织好基层党建堡垒工程现场推进会;“真改”有成效,持续开展“双进双促”,建立重大项目、重大改革措施、重大民生事项领导挂钩包案制度,细化为民服务清单和整改落实清单。

“双向融合”彰显组织优势。做好组织体系有机融合、重大决策高度契合,健全“双向进入、交叉任职”的领导体制,党组织依法进入法人治理结构。将党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置条件,使党委的决策意图有效融入董事会的战略决策体系,引领集团重大决策的正确方向。将党建目标与发展目标捆绑式设计,量化党建工作任务,建立“领导约谈、推先评优和内部通报”三项制度。实施“月记录、季督查、年评议”的动态考核机制。

“三分管理”强化工作成效。党员分类管理,对于在岗党员,创新党员积分管理,对于离退休党员,开展“六有一提升”创建、观摩集团发展、专项整治和社企共建等活动,发挥余热。党支部分类定位,制定考核晋级机制,按季度进行点评,促进基层党支部创先争优。党建工作分类指导,科学设定不同产业板块的党组织架构、工作重点、活动形式,细化书记抓党建责任清单、党建重点项目跟踪考核清单,规范人员配备、党建经费等保障制度。

“四大载体”完善教育网络。构建党建“双+”体系,密织“党员+”网络(即“党员+互联网+示范岗+责任区”),构筑“支部+”体系(即“支部+支部+项目+协会”),促进学做交融、学做互促,党建“双+”已入选市委学习教育常态化制度化创新案例;构筑“一网一刊一微一信”多媒体矩阵,以“学习强国”平台、“内外网”“连云港工投”“微信”、电视差转台为载体,搭建党建工作大讲堂、党员网络大课堂、党支部书记大课堂等学习平台;塑造“一点一岗”先进标杆,围绕公司承担的省市重点项目任务,持续开展党支部示范点和党员标兵示范岗“一点一岗”选树创建工作;探索“一企一品”党建项目创新模式,导入项目化管理方法,每个基层党组织至少创建一个叫得响的党建品牌,涌现出特色品牌近30项。

“五维课堂”激发内生动力。开办初心课堂,组织老党员讲述奋斗历程“忆初心”,两级书记交流工作体会“强初心”,青年骨干座谈人生目标“立初心”,强化广大党员党性;打造实践课堂,围绕盐业、种养业、新材料三大产业板块分别打造滩头、田头、塘头、一线、综合等5个党员教育实践课堂;实施微型课堂,运用“互联网+”,开办微信公众号,创建党建APP平台,以“微党课”“微宣讲”“微视频”为支点,精心打造“党员网上课堂”;共建联动课堂,在原新浦、大浦、板桥地区建立党建联动共建片区,创建3个大讲堂,在集团各权属单位普遍建起班组课堂;设立支部书记课堂,依托基层党支部“支部书记工作室”,突出

“联系实际、贴近实践”,开展支部书记优秀教案评比,组织创新案例汇编。

“十化党建”凝聚强大合力。精心打造同频共振“一体化、联动化”、学习教育“常态化、制度化”、强基固本“标准化、规范化”、主责主业“项目化、清单化”、载体创新“特色化、品牌化”的“十化”党建品牌,引领转型升级,助力改革创新,实现党建与经营互融共进、同频共振。

集团党委还用铁打的纪律塑造良好风气,围绕从严治党、打造“廉洁工投”这一主题,以落实政治巡察、审计各项要求为重要抓手,切实提高政治站位,完善全面从严治党“四张清单”,党委班子成员履行“一岗双责”,深入推动“两个责任”的落实。牢固树立人才是第一资源的理念,严格干部选拔任用程序,推进博士后创新实践基地、研究生工作站建设,推进“金字塔”人才培养计划,推进以“后备干部”为塔尖、“7580”人才为塔身、“8090”人才为塔基的人才队伍建设,促进人才队伍专业结构进一步优化。

文化铸魂构建和谐

深入推进文化融合。精心设计企业文化理念要素群和VI视觉识别系统,编印《企业文化手册》和《淮盐文化画册》,通过微信、微博、微电影等多种途径,把工投企业文化宣贯到基层一线、车间班组和田间地头,切实增强了不同产业板块的认同感和归属感。企业文化渗透到各项规章制度,实现制度管理与文化管理紧密结合,建立企业文化活动跟踪评价制度,保持企业文化建设质量持续提升。开展“文化兴企、书香工投”活动,投入近100万元丰富文化之家和职工书屋,推动职工养成文化自觉。同时,还广泛进行淮盐宣传,参与连云港市申报历史文化名城创建活动,组织《图说淮盐》《盐乡神韵》《淮北盐民俗》等书籍编撰工作,“淮盐制作技艺”列入国家级非物质文化遗产代表性项目。

扎实开展普惠服务。做好政府帮扶政策的争取,帮助符合条件的困难职工家庭享受保障政策。常态化开展“送温暖”活动。依托困难帮扶中心,完善“基地+基金”精准帮扶模式,引导困难职工发挥资源优势,继续推行庭院式、互助式等自主创业项目。

全面融入文明创建。组织广大职工参加全市开展的“创建文明城,党员争先锋”“做文明人,创文明城——市民文明行为示范月”“我为港城文明代言”“创建文明城,工人在行动”等一系列活动。投资建设的海宁路创文主题铸造工程被称为“示范工程”,还被市文明委表彰为创文主题铸造工程先进单位。全面开展各级文明单位创建工作,有9个单位获得江苏省文明单位荣誉称号。

协同保障疫情防控。新冠肺炎疫情发生以来,工投集团开展“党旗飘一线,战‘疫’冲在前”主题实践,“疫情防控,我们在行动”和“履行防控责任,助力复工复产”主题党日、征集战“疫”故事、爱心捐款、志愿服务等各类活动,并组织突击队、服务队等,以联防联控、协同保障、复工复产等多项举措防控疫情,彰显国企担当。

五年来,工投集团的各项工作有作为、有成果、有亮点、有特色。先后获得国家科学技术进步奖、中国制盐行业十强企业、全国党建文化七十强、全国模范职工之家、江苏省文明单位、江苏



省民主管理示范单位、江苏省信息化与工业化融合示范企业等多项荣誉。

品质工业,精诚投资!连云港市工业投资集团的明天,必将更加美好!更加辉煌!