

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 3 月 20 日 总第 107 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团高新纤维产业荣获全国化纤行业多项殊荣

3月13-14日,由中国化学纤维工业协会主办的“中国化纤行业高质量发展论坛暨六届四次理事会扩大会议”在上海召开,神特新材料公司被授予“2017年度全国化纤行业品牌质量优秀企业”称号,奥神新材料公司荣获“2017年度全国化纤行业品牌质量先进企业”和“2017年度全国化纤行业标准化创新单位”两项荣誉。

另讯:3月14日,中国国际纺织纱线(春夏)展览会和盛虹·

中国纤维流行趋势 2018/2019 年发布会分别在上海国家会展中心举行,奥神新材料公司推出的甲纶 Suplon·原液着色纤维、纱线以及自主研发的功能性面料、森林武警 15 式防护服内胆、15 武警特战头套等,成功亮相展览会,吸引众多国内外客户到展位参观、洽谈。氨纶公司新品“低温热粘合氨纶”经过初评、复评及终评,最终脱颖而出,入围 2018/2019 中国纤维流行趋势。

(综合宣)

集团掀起学习贯彻市委主要领导讲话精神热潮

连日来,集团公司上下深入学习贯彻市委书记项雪龙同志在市委常委会、全市目标绩效管理总结部署会议上的讲话精神,先后召开党委、领导班子专题学习会、党建工作会议等多个层面会议,学深悟透“两个讲话”的内涵意义,为集团高质量发展理清了思路、指明了方向、明确了目标。

全员发动抓共识。3月1日、3月6日,集团公司党委书记杨龙同志两次牵头召开集团班子专题学习研讨会,学习传达了市委项书记的讲话精神,并就学习贯彻“两个讲话”精神

和下一步如何实现高质发展进行深入研究。集团和权属单位纷纷利用电子屏、网站、宣传画廊、报纸内刊等宣传载体,迅速将讲话精神层层传达到单位、班组、员工,把公司上下思想和行动统一到市委“高质发展、后发先至”的决策部署上来,凝聚共识,鼓足干劲。

流动办公抓贯彻。3月6日以来,为贯彻落实市委、市政府“高质发展、后发先至”战略部署,集团公司总经理胡建明同志带队,分管领导和职能部门负责人组成调研组,深入到青口、灌西、徐圩、台北等基层一线和生产现场开展流

动办公,真正把项书记的“两个讲话”精神带下去,把推动发展的建议带回来,真正为集团实现“高质发展、后发先至”破解难题、集思广益。

抬高站位抓落实。紧紧围绕“高质发展、后发先至”主题主线,集团组织专门起草班子,对发展思路进一步研究和提升完善,研究制定“高质发展、后发先至”三年行动计划,提升发展站位,抬高工作标杆。并坚持立学立行,开展新一轮“比学赶超”活动,比激情、学标杆,压实工作责任,层层传递压力,切实把讲话精神落实到工作中、体现在成效上。

(工办)

格斯达担保公司业务风险防控提档升级

为贯彻落实党的十九大关于全面从严治党部署安排,进一步强化岗位廉政教育,有效推进业务风险防控和廉政风险防控。根据集团党委相关会议要求,资产管理公司党支部开展了“业务风险防控、廉政风险防控”一体化建设活动。

近日,格斯达担保公司业务部、风险管理部为切实践行“双控”建设,联合分批组织“业务风险等级评定会”,分别对各业务部在保项目进行梳理。由业务主办人员对在保项目进行详细介绍,通过对照“三查三定”标准,科学评定在保项目风险级别。根据评定的

风险级别,严格执行保后回访制度,将保后回访执行情况列入工资考核标准。通过多措并举,逐步促进项目管理的规范化、制度化,使得业务风险防控进一步提档升级。

(朱婷婷)

四业并举 五力并发 三年攀高

——访青口投资公司董事长、党委书记、总经理 胡传法

含金量产品;打开“线下线上”销售市场,扩大市场占有率。

五力并发措施作保证。“学习力、创新力、引领力、管控制力、执行力”,五力并发,紧咬发展目标不松口。坚持人才为第一要素,深化学习型建设举措,全面提升干部职工的综合素质、业务素质。高举创新发展大旗,创新经营思路、创新党建载体、创新文化活动,优化、亮化盐田玉品牌建设,提升“盐田玉”品牌影响力。领导干部要发挥引领作用,确保实现三年“三个引领”发展大局。由班子牵头,纪委监督,加强公司风险防控建设,有效规避廉政、安全、经营风险点,提升公司内部管控制力。全体干部职工居安思危,提高政治站位,要“勇于扛责扛雷扛事,争当闯将虎将

猛将”,提升干事创业的执行力。

三年攀高利润翻一番。未来三年,青口公司以“品质引领品牌、改革引领升级、创新引领跨越”总揽全局,壮大“蓝色拉动绿色、绿色支撑白色,白色助推新产业”三色经济实力,探索持续发展潜能,盘活存量资产,挖潜增效,实施好已批建的农业项目和民生项目,下大力气做好仓储烘干设备、稻米加工生产线的引进,变卖稻为卖米,打造“月子米”“宝宝米”等高端产品,抢占市场,用品质来引领市场。未来三年,青口公司四业并举齐发力,五力并发做保证,高开高举扛大旗,坚持始终走在集团发展前列,高质发展先行一步,力争实现青口公司利润翻一番,创造 2000 万元的纯利润新目标。

(顾益)

“四轮驱动”推进高质发展提速增效

——访台北投资公司董事长、党委书记 赵万明

在全市上下深入贯彻落实市委书记项雪龙“高质发展、后发先至”精神要求时,笔者采访了台北投资公司董事长、党委书记赵万明。就如何把项书记讲话精神有效落实到转型发展的实践之中,赵万明表示,新起点当有新作为,我们将以三年规划为主线,聚力“四个增效”加快产业转型升级,奋力实现三年产值翻番过亿的目标,推动台北在“高质发展、后发先至”的道路上书写与壮阔的时代篇章。

聚力转型增效,迈好产业结构调整步伐。转型是台北当前乃至今后发展的首要课题,我们将紧紧围绕这个重心,以项目建设为“主战场”,驱动经济转型升级。一是规划并建成产业规模达 6 亿元的纤维新材料产业园,2018 年完成产业园一期工程建设;二是强力推进投资 3000 万元的高强高模聚乙烯纤维 UD 布项目,力争到 2020 年实现年产 300 吨,销售收入 4800 万元,利润 900 万元的目标;三是年内建成设计发电量 1.6MW,占地面积 14000m²,年均发电量 130 万度,销售收入 130 万元的厂房屋顶光伏发电项目,推动形成绿色的发展方式。

聚力挖潜增效,创新资本运作经营模式。围绕有效将“存量资产”变为“活跃资本”,进一步创新盘活模式,促进资产增值。一是盘活金三角综合楼资产,装修建成快捷酒店,使之与金台大酒店齐头并进,形成公司服

务产业的龙头品牌,2020 年前实现销售收入 500 万元目标;二是集约管理各类商铺、土地资产,充分释放其“造血能力”。重点盘活 330 亩物流用地,根据政府规划分期实施,逐步推进集装箱站建设,先期完成货场、停车场等部分设施,2020 年确保箱站整体完工。

聚力提质增效,推进现有产业突破升级。以机械制造业为突破口,进一步加大技术改造与技术革新,切实提高产品质量、服务质量,加快完成机械制造由初加工向精、细、深加工的蜕变。年内力争实现机械制造产值 1000 万,2020 年前确保产值 1500 万目标。以点带面,推动公司上下以质量求效益,以效益求发展,实现核心竞争力的提档升级。

聚力创优增效,确保精细管控制度落实。一是强化制度保障。建立完善的内部管控制体系,定期评价维护、查漏补缺,有效规避企业经营风险和廉政风险;二是明确责任主体。实行“一个项目、一名领导、一套班子、一抓到底”的协调服务机制,层层传导压力,步步激发动力,不折不扣落实好任务书、时间表、路线图,确保台北投资公司转型发展三年三大步,实现大提升。(葛睿)

扬帆破浪开启高质发展新征程

特约评论员

“高质发展、后发先至”是市委、市政府在贯彻落实十九大精神和省委、省政府工作部署的基础上,紧密结合连云港实际,提出的统领连云港新一轮发展的主题主线。工投集团作为市委、市政府实施“产业强市、工业兴市”战略的重要抓手,要迅速明确定位、抬高标杆,把思想和行动统一到市委“高质发展、后发先至”的决策部署上来,扬帆破浪,开启高质发展新征程。

明定位,抬标杆,搭建高质发展新格局。集团自组建以来,经上下共同努力,各项工作取得了令人鼓舞的成绩。利海、氨纶、新材料等一批省市级重点项目加快推进,产业基金、股权投资不断突破,科技研发平台有效升级,已具备加快发展的基本条件。但发展能力不强、发展质量不高、发展活力不足等问题的存在,已成为制约高质发展的“绊脚石”。在全球经济增速加快、趋势明朗的大环境下,

面对形势更替、政策调整、环境变化等带来的一系列机遇和挑战,我们要立足引导高新产业、推进产业转型、服务企业、重大项目投资四大职能,紧扣“三年大奋战、再造新工投”的奋斗目标,在全市大局中找定位,在行业发展中找标杆,进一步明确发展方向、理清发展思路,担当新使命,彰显新作为,科学实施“高质发展、后发先至”三年行动计划,形成特色鲜明、高质有效的发展新格局。

高标准,严要求,实现高质发展新突破。高质量是“高质发展”的前提和根本路径,工投集团要顺应时代发展潮流,主动融入“一带一路”发展大局,迎接新挑战,把握新机遇,找准实现高质发展的着力点。要坚持“稳中求进”总基调,抢抓“1+3 功能区战略布局”新机遇,以“质量第一,效益优先”为目标,高标准、严要求开展工作,努力实现效益最大化。要以服务品牌建设为导向,着力打造一批具有区域性的品牌形象和行业“名片”。要聚焦优势产业,加大与上合组织物流园、入驻园区的大企业及有关县区联动力度,整合区域内土地、厂房、人才等资源要素,积极参与开发建设,不断提升资本投资与运营能力。要加强战略合作,重点投资新能源汽车、盛虹石化、核电小镇等大项目,努力实现新突破。

强创新,优升级,打造高质发展新优势。党的十九大报告中提到创新 50 余次,项雪龙书记在报告中也指出“必须走创新发展、跨越发展、特色发展之路,才有可能实现后发先至”。面对国企改革发展的新要求和新任务,要始终把发展基点放在创新上,围绕产业链,布局创新链,提升价值链,坚持高层次定位产业发展,集成最先进的管理、技术、工艺、设备来配置重大项目。要始终沿着“做专、做精、做强”方向,实施转型升级“三步走”战略,推动传统产业改造升级,培育新业态,打造专业优势领域。要深化改革创新,以经营模式的调整、选才制度的创新、激励机制的变革为重点突破,推动深化改革的“棋局”步步为“赢”,打造发展新优势。

开启“高质发展 后发先至”新征程

紧扣“高质发展 后发先至”主题主线 推动工投集团跨越发展

徐圩公司四大行动奏响高质发展“启航曲”

日前，徐圩投资公司紧抓市委、市政府“高质发展、后发先至”战略布局新定位的历史性机遇，以改革创新为推手，聚焦“扭亏增盈”工作主题，细化落实“四大行动”目标任务，奏响高质发展“启航曲”。

“盐田大改制”创新模式促生产。坚持以“定产、定质、限成本、吨盐工资”为改制方针，建立完善以目标为导向的绩效管理体系，纵向晋升与横向考核相结合的多元化薪酬分配机制，实施定岗定编制度；推进资源资产整合，恢复生产服务区“五统一”管理职能；优化“两定一限”核算政策，提高内生动力，打造具有徐圩特色新型海盐高效生产示范区。

“资产大清查”挖潜增效促经营。坚持属地管理清查原则，逐级成立资产清查专项领导工作小组，明确行政“一把手”为第一责任人，督促各单位严格按照自查自清—产权登记—明确主体—重点调查—“四流程”，从严开展水面、土地、房屋“三项资产”清查盘点工作，并通过设立资产信息“举报箱”，提高全员参与率，依法维护公司权益。

“用工大治理”优化队伍促管理。坚持以深入开展“春雷行动”劳动用工大治理为抓手，全面清理顶替工、清减非全日制用工、清除“吃空饷”人员“三类人员”，督促各权属单位党政负责人签订《劳动用工管理承诺书》，牵头落实《劳动用工管理承诺书》、《职工在岗情况统计表》、《“三类人员”清理计划表》上报工作，对清查工作滞后、三类人员情况弄虚作假等单位将追究主体责任及领导班子的失职渎职责任。

“作风大整顿”严肃纪律树形象。坚持以深入开展“作风建设专项整顿月”活动为抓手，及时由纪委牵头成立联合巡查组，对各单位、各部门从严落实相关重点工作、严格执行有关作风纪律制度等情况不定期开展突击性巡视巡查工作，对所查症结明确责任主体并分解到人到岗，限期整改到位，推动定岗、定责、定工“三定”责任机制落地生根，从严查处违规违纪行为，持续营造企业风清气正的改革氛围。(陈健)

利海公司氯化钾二期项目进入收官战

3月份以来，利海化工公司氯化钾二期项目进入紧张有序的收官阶段，多项工作抓手同时进行，力争3月底单机调试，4月份开始进行联动试车。

加强形势任务教育。深入传达学习市委书记项雪龙同志“两个讲话”精神，增强全体员工加快二期项目收官的责任感、紧迫感。明确各项收尾工作的完成时间，牵头人、具体责任人和协办部门，并将工作任务完成情况作为绩效考核和评先评优的主要依据。

“三查四定”查找问题。该公司二期项目部组织相关专业、监理、施工单位等人员按单位和工序，对工程项目进行“三查四定”，对查找出的问题分别按A、B、C三类列出整改清单，交施工单位按要求进行整改或完善，所有问题整改结束后还将组织第二次“三查四定”。

提前做好试车准备。为保证二期项目按计划试车投产，该公司发扬“钉钉子”精神，抓紧项目各种手续的办理工作，科学编制试车方案、应急预案，组织专家评审；进行试生产定岗定编，组织员工学习工艺技术规程、生产操作规程、安全规程等，提前做好试车前各项准备工作。(顾孟)

台南服务公司精准发力确保首季开门红

台南生活服务公司结合工作实际，采取有效措施，积极谋划，从抓好作风建设、抓好制度落实等方面入手，筑基础、抓关键、拓业务，强力推进各项工作，确保实现首季开门红。

深入学习，掌握实质鼓干劲。及时召开支部会议、职工大会，专题传达学习徐圩投资公司党委工作会议及其他精神，激励全体员工要以“四情”精神投入到当前工作中。认真贯彻落实公司开展的“春雷行动”、作风整顿、劳动竞赛等一系列活动。及时对本单位存在

的“三类人员”进行排查并进行了行之有效的规范整治，同时进一步加强工作作风和效能建设。

明确目标，抓住关键求突破。牢记“发展”第一要务，认真贯彻落实两级职代会精神，牢牢把握“稳中求进”工作总基调，及时制定新年工作目标，把抓管理细节促降本增效、抓管网维护促节能降耗、抓业务拓展促业绩提升、抓风险防控促安全生产做为工作的关键点。同时，审时度势，积极拓展新业务。

供电公司“三举措”开启“高质发展、后发先至”新征程

新的一年，供电工程公司以市委书记项雪龙“两个讲话”精神为引领，以落实集团、公司两级职代会精神为目标，以“保电量、拓工程、降成本”为举措，团结带领广大干部职工，为推动公司高质发展、后发先至而努力奋斗。

保电量，不断提升转型发展能力。2018年，该公司将继续提升电网基础设施建设。计划投入1000余万元，完成大浦线、黄海线、银海线等线路的升级改造，投入500万元建立备用发电机组，解决季节性用电紧张难题；将继续推进售电业务。深入研究，积极关注业内动态，全方位了解市场需求，完成售电客户及运维平台调研，争取尽快与本地及周边城市客户就相关方案达成一致，力争年底前总签约售电量20亿KWH；将继续提

高服务质量。着重谋划辖区内用户的供电及时性，缩短安装时间，做到急事急办、特事特办，尽可能做到当日申请、当日安装。

拓工程，不断提升市场竞争能力。一是全力推进工程建设。加强市场研判，紧盯各环节工作，尽快完成万润华泰、国检中心、酒吧街、丰惠广场等工程材料收集和竣工资料汇编；二是积极拓展外部市场。完善和优化业务流程，利用现有专业团队和技术优势，深入发掘电力预防性试验、电力设备维护等整体性外部电力服务项目。三是密切关注网络信息。以国家招投标网、连云港公共资源交易中心为平台，及时了解发布的工程建设信息并记录、汇总。同时，积极参与外部工程投标。

降成本，不断提升企业管理能力。强化财务管理。对基层单位财务进行集中管理，费用支出做到事前控制、事中监督、事后管控。对单位资金和招待费使用实行预算管理；强化绩效管理。始终坚持以目标治理为核心，以过程控制为重点，以提高效率为目的，加强制度体系、指标体系和运作体系建设。完善考核内容，将考核结果与薪酬、业绩挂钩；强化采购管理。结合实际需求，对重点电力物资供应商生产基地和产品重新实地考察、科学甄别，重新筛选补充、分类整理供应商资料库，进一步完善基础性资料台帐。同时，对基层单位小额采购严格审核把关，力求物资采购工作职责清晰、流程规范、方式具体、监管到位。(电宣)



日前，徐圩投资公司紧抓连续晴好天时，迅速推进池板晾晒工作，及时出动13台压路机，明确限期包片责任，加大现场安全工作指导力度，加班加点抢压池板910块、31500亩，为全面开展春晒制卤工作奠定基础。(徐宣方洋)

日前，青口投资公司“事故隐患排查月”活动全面展开，按照集团“一必须五到位”的要求，密织“安全网”，有效预防安全事故发生。

抓好安全大宣传。结合节后安全生产特点和企业实际情况，通过召开安全例会，利用公司网站、微信公众平台、办公群等宣传平台，持续加强安全宣传，拧紧安全弦。

积极开展安全管理大检查。认真制订“事故隐患排查月”工作方案，列出11项必查隐患清单和12项必做的安全检查项目，持续加强安全隐患源的排查、监控和治理。

突出抓好安全隐患大整改。严格落实安全生产主体责任，按照隐患排查治理要求，将事故隐患排查整治贯穿生产经营全过程，对前期隐患进行整改“补课”；对排查出的隐患，制定事故隐患整改清单，限期整改到位。

确保安全工作大落实。按照“党政同责、一岗双责、失职追责”和“一必须五到位”要求，持续强化安全意识，凸显安全工作主体，重申安全工作责任，抓好班组安全生产工作，不断加大督查督办力度。(杜娟 青安)

青口公司密织“安全网”

台北公司开展“事故隐患排查月”活动

为进一步压实安全生产主体责任，台北投资公司多措并举全面启动安全生产“事故隐患排查月”活动，确保安全生产形势平稳。

切实提高认识，强化责任意识。牢固树立“隐患就是事故”的观念，强化责任担当，切实将消除隐患作为落实企业主体责任的切入点和落脚点抓紧抓实。成立隐患排查治理工作领导小组，认真履行安全生产工作职责，形成齐抓共管合力。

突出风险辨识，全面排查治理。推进安全生产双重预防工作机制建设，完善事故隐患自查、自改、自报的管理机制，实行事故隐患分层分级治理。对列入清单的事故隐患排查治理任务实行交办制、台帐制、通报制管理，确保形成工作闭环。

建立联动机制，细化督查考核。加强“事故隐患排查月”开展情况专项督查检查，并将督查情况纳入年度安全生产目标考核。组织开展“回头看”，充分发挥安全专家和特种作业人员的技术支撑作用，综合运用全员排查、集中警示等多种方式，深查问题，彻查隐患。对重大隐患通过建立台帐、重点督办、整改验收等措施，加强跟踪督查工作力度。(韩挺)

华茂公司“植树节”栽植树木千余株

今年是全国第四十个植树节，3月12日，华茂绿化工程公司组织职工开展植树活动，在辖区栽植了红叶石楠、金边黄杨、金色女贞、樱花、紫薇、龙柏等各类绿化树木1300余株。

12日上午7点左右，华茂公司组织200多名职工到绿化基础相对薄弱的开发区佟圩路北段参加植树活动，将植树节活动与改善该路段绿化环境有机结合，不仅营造植树节活动氛围，而且促进该区域绿化植被质量的提升。在植树现场，职工们尽情挥洒汗水，有的挖树坑、有的运送树苗、有的培土、有的浇水，大家忙得不亦乐乎。中午，大家在路边吃点快餐，稍作休息，继续植树作业，到下午5时许，累计栽植各类绿化苗木1300余株。为了提高新植树木后续养护，该公司将该路段定为绿化养护样板路段，以高标准、严要求，加强现场管理，切实把绿化养护工作做精、做细，保证存活率和景观效果。(王曜)

房地产上元公司实现“首季开门红”

人勤春来早！今年以来，房地产上元公司以“早”字当头，从“紧”字入手，一手抓技改提产能，一手抓生产经营，迅速进入“快捷键”工作状态，产销呈现两旺发展态势。

据该公司负责人介绍，抓好大修工作，千方百计提高产能，提升产品质量，补齐生产短板；抓好市场营销，围绕市场抓销售，及时跟踪建材政策走向，加强市场形势研究预判，精准分析外部环境的利弊因素，主动抢占市场先机。截止目前，生产各类加气混凝土砌块3.5万m³，自保温砖10万块；该公司就签订各类加气混凝土销售合同38份，合同计划用量约11.4万立方，合同金额约2700万元，全部是现款现货，为完成全年经营目标打下坚实的基础。(惠学军)



日前，华茂公司新添置的新型喷药车投入绿化养护作业，该车喷药快速高效、经济实用，不仅一次性载药量大、喷洒面积大，提高作业效率、降低成本，而且大幅提升绿化打药作业的安全系数。(金华)

旬天气早知道

预计3月下旬旬初受冷空气影响，气温较低，旬中期气温缓慢回升；旬中后期多小槽活动，其中24-25日、28-29日午后受小槽影响，天气转阴，可能有降水过程。预计该旬有雨日2-3天，雨量1-10毫米，蒸发量15-25毫米。(气象台)



台北公司纪委抓准工作着力点

台北投资公司纪委以深入贯彻党的十九大精神为指导,以落实公司党政工作部署为重点,积极践行“三转”要求,进一步理清思路,明确目标,扎实开展纪检监察工作。

聚焦中心任务,履责担当作为,增强落实“两个责任”新推力。结合公司实际,重新梳理党风廉政建设责任清单,进行职责再明确、责任再分解和压力再传导,形成完整的党风廉政建设责任链条;严格落实“一岗双责”、廉洁谈话、责任追究等保障措施;进一步细化考核内容、量化考评指标、优化考核流程,定期通报考核结果,与管理人员职务晋升、评先评优挂钩,推动“两个责任”落实。

坚持挺纪在前,实践“四种形态”,营造监

督执纪问责新常态。深入贯彻落实中央八项规定及《实施细则》精神,关注“四风”新动向,坚持重遏制、强高压、长震慑,始终保持正风肃纪的高压态势;重点加强党员干部的日常监督,抓早抓小、超前防范,用好“四种形态”;坚持有信必核、有案必查、有腐必查,严格执行“一案双查”制度,建立健全责任追究和倒查机制,坚决维护监督执纪的严肃性。

创新防范机制,前置管理监督,打造纪检监察工作新特色。开展学报告、学党章、强纪律、强作风、促转型的“双学双强一促”活动;邀请专家授课,开展反腐形势报告,组织党支部间交流上廉洁党课,年内开展“廉洁标兵”评选活动;制定公司《廉洁风险防控机制建设实施方案》,着力构建“三位一体”廉洁风险防

控机制。

紧扣转型发展,切准工作重点,发挥监督检查新作用。强化学习贯彻十九大、中纪委全会精神、党内各项规章制度,及公司党政决策部署、作风建设的监督检查;抓好重要节日廉政教育和监督。对倾向性、苗头性问题进行及时教育提醒、廉洁约谈,形成事前有提醒、事中有检查、事后有通报的监督机制,严防违规违纪问题的发生。(孙小玲)



金桥制盐公司“四个强化”推进党风廉政建设

今年以来,金桥制盐公司全面贯彻从严治党要求,着力在思想教育、执纪问责、机制建设、队伍建设上出实招,扎实推进党风廉政建设。

强化思想教育。根据《党委中心组学习计划》,党委班子用好用活中心组学习平台,吸收中层管理人员学习党的十九大精神、新党章、“两准则”、“三条例”及集团党委工作会议精神,抓好党员干部思想教育;通过开展廉政警示教育、干部任前廉政谈话、各支部书记轮流上廉政党课等一系列活动,坚定政治方向,筑牢廉洁防线。

强化执纪问责。加强对纪律执行情况的监督检查,持续开展纪律作风整顿活动;继续制定公司副科级以上人员个性化责任清单,对履职情况进行台账化管理,全程留痕,真正变清单为行动;签订党风廉政建设目标责任书,将“两个责任”逐层传导到位,一级抓一级,层层抓落实,对履行“一岗双责”不力的干部严肃问责。

强化机制建设。按照集团党委精神,制定切实可行的廉洁风险防控机制推进方案,按照时间节点有序开展活动;通过对廉洁风险点的排查防控,发现问题及时整改,强化防控机制建设,切实做好大宗物资采购、工程项目、资金使用、选人用人等方面的廉洁风险防控,着力构建“三位一体”廉洁风险防控机制。

强化队伍建设。建立健全组织架构,各总支、支部配备党风政风监督员,提高监督执纪能力;进一步加强对纪检监察人员的培养,通过关注“共产党员”、“山海廉韵”、“清风苑”等微信公众号,结合各支部QQ群及微信工作群等适时为纪检监察人员“充电”,切实提高纪检监察人员的本领。(金纪)

青口公司纪委“三书一表”构建风险防控体系

今年,青口投资公司纪委加强党风廉政建设,结合集团公司“三位一体”廉洁风险防控机制,创新举措,成立廉洁风险防控办公室,制定“三书一表”,从源头上防控廉洁风险。

签订“廉洁承诺书”,筑牢思想意识。公司纪委根据各单位、部门实际情况,有针对性的制定党员干部和重点岗位人员的“廉洁承诺书”,细化责任内容,明确岗位风险点,提高对自我岗位风险防控意识。

下发“廉洁函询书”,严控苗头问题。公司纪委在完善“廉洁体检表”“廉洁承诺书”的同时,对各单位、科室实行分类管理,列明风险点,建立电子台账,强化风险预警措施。常态化开展监督检查和廉洁家访,发挥好监督“哨兵”和“探头”的作用,对检查、走访过程中发现的苗头性问题,迅速展开调查核实并针对性的对相关人员进行“廉洁函询书”。

下达“整改通知书”,杜绝事态蔓延。根据调查函询证实的存在违规违纪苗头性现象的单位、个人,以问题为导向,下达“整改通知书”,要求立即做出整改,限期将整改情况上报公司纪委。同时,公司纪委第一时间对有关人员开展廉政约谈,早提醒、早教育,扼杀腐败源头。

发放“廉洁体检表”,增强自控意识。结合各岗位实际,针对易发生风险点的工作,列入“廉洁体检表”重点查找内容,发放到全体管理人员。一方面要求对照自身岗位,自查自纠主动列明岗位风险点;另一方面列出党员干部廉洁自律相关规定,再次明确“底线”“红线”“高压线”。不定期“健康体检”,增强自我防控意识。通过“三书一表”+“三位一体”,筑牢风险防控体系,推动形成“触角延伸式、要求覆盖式、问题倒逼式、作风渗透式”新型廉洁风险防控局面。(青纪)

灌西公司纪委构建嵌入式防控体系

今年以来,灌西投资公司纪委致力于将防范廉洁风险的管控措施嵌入到业务流程中来,立足有效管用,对原有制度进行了进一步优化和整合,把嵌入式防控落地做实。

增强“四个意识”。深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届中央纪委二次全会以及公司党风廉政建设工作会议精神,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,围绕保障实现有质量、有效益、可持续发展,加快建设魅力新灌西,把公司党风廉政建设工作会议的安排部署具体化,把牵头和配合的任务纳入纪委的重点工作,把反腐败的要求嵌入到经营管理的业务流程当中,保证任务落实落地。

增强“一岗双责”的意识。加强对重点领

域和关键岗位业务的监督管理,持续构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制,有效防范廉洁风险。加强沟通协作,发挥派驻基层监察室和党风廉政建设监督员的作用,围绕推进党风廉政建设、制度建设,围绕对领导班子成员和关键岗位管理人员的监督,勤沟通、多交流,多提意见建议,形成监督工作合力。

加强权力运行的监督。坚持问题导向,针对重点领域、关键岗位的工作业务流程中的梳理排查廉洁风险点,嵌入监督和管控措施、压缩和管控自由决策权、推行流程公开等,完善嵌入式防控的制度体系,强化制度的刚性约束,做实权力运行监督体系,努力实现“重大廉洁风险行不通”的目标。(季兴胜)

供电公司多措并举抓好党风廉政建设工作

房地产公司开展廉洁风险点大排查

新年伊始,供电公司纪委认真落实两级职代会、党委工作会议精神,不忘初心,牢记使命,持续深化“三转”,加强纪律教育、明确目标责任、坚持关口前移,切实加大党风廉政建设力度,为公司发展提供坚强纪律保证。

一是加强纪律教育,营造良好氛围。要求各支部组织党员认真学习《准则》、《条例》等有关党纪条例材料,真学、真懂、真用,营造深厚的廉洁从政氛围;该支部组织带领全体党员干部进行廉政签名和廉政宣誓,对新任人员进行廉政教育谈话,通过多种形式筑牢廉政防线,加强警示教育。该支部还积极运用新媒体拓展反腐倡廉宣传阵地,已录制微视频三期,发放《供电廉政园地》一期。

二是明确目标责任,抓好贯彻落实。供电公司切实履行“一岗双责”主体责任,把党风廉政建设责任进行分解细化,把领导班子、领导干部落实党风廉政建设与其他工作同部署、同落实、同检查、同考核。公司党委与每个党支部层层签订党风廉政建设责任书,每个重点职能部门签订责任书,明确职责,落实责任。纪委组织开展定期监督检查,围绕党风廉政建设责任制和反腐败工作专项检查,对重点单位、部门的廉政履职情况进行检查,年底进行综合评比,奖惩分明。

三是坚持关口前移,掌握党风廉政建设主动权。供电公司纪委结合企业实际,制定了《资产管理办法》《招投标管理办法》《工程项目管理办法》等相关文件,建立了责任追究、失职问责体系;聘任7名职工为党风建设监督员,对各基层单位物资、财务、作风等全面进行管理、把控;定期召开会议进行专题分析,对存在的倾向性、苗头性问题,抓小抓早,及时提醒,立整立改,并及时向公司纪委汇报,防范廉政风险。(电宣)

徐圩公司纪委“作风大整顿”促进立行立改

近日,徐圩投资公司纪委以“转作风、敢担当、讲规矩、守纪律”为主题,深入开展“作风建设专项整顿月”活动,突出对各级领导班子及党员干部守纪执纪情况的巡视督查,加大纠正整改力度,提升正风肃纪效能,促进作风建设抓在经常、严在日常。

强化组织领导,明确主体责任。成立作风整顿领导小组,强化综合协调,指导调度,明确各单位行政负责人为专项整顿活动月第一责任人;印发《作风建设专项整顿月活动方案》、《作风建设专项整顿月巡查工作的通知》;通过网站、公众号、QQ群等媒体加强学习宣传,掀起开展作风整顿月活动的热潮。

强化自查自纠,确保整改到位。督促各单位、部室对照中央八项规定及实施细则、反“四风”、“三严三实”、“五个坚持”相关要求,以及公

司各项制度规定,开展批评和自我批评,深刻剖析,对所查症结明确责任主体及分解到人到岗,制定整改目标、措施,限期整改到位。

强化督查效能,注重整顿实效。发挥网络平台和“一点、一员、一箱、一表”预警监控管理体系,不定期、不打招呼对基层单位、部室重点工作、干部到岗、工作作风等动态进行督查,严格“四种形态”标准查处“违规违纪”;抓好典型示范带动宣传,促使公司上下形成遵规守纪干事创业浓厚氛围。

强化制度执行,完善内部管理。健全实施“OA”办公管理系统,规范网上业务审批流程;完善《考勤及外出请假制度》、《应急及值班制度》和《重要事项报告制度》等管理制度,全面落实定岗、定责、定工的“三定”责任机制。(陈健王岩)

灌西公司奋战一季度力夺首季开门红

人勤春来早,奋进正当时。连日来,灌西投资公司正以学习贯彻市委书记项雪龙讲话精神为指导,以贯彻落实集团公司和投资公司“两会”精神为动力,凝心聚力,明确目标抓落实,立足全年干当前,力夺首季开门红。

原盐生产紧抓不懈。春季正是原盐生产的旺季,该公司以推动盐业发展“市场化、现代化、模块化”为导向,积极推进“产品质量高、品种花多样、科技水平强、管理水平好”的品牌化生产体系打造;在提质增效、强化工艺上抓落实。抓好越冬卤水全面除碱,推进池盐破渣活渣进度,抓好到期塑布的更换,实施零毫米盖布战略,减少盐斤淌化和卤水跑漏,降低单耗;在扒盐安全质量管理上抓提升。严格带班制度,加强扒盐现场管理,及时做好扒盐卤水调配,对即扒池盐破渣活渣,加强池盐质量化验,确保扒合格盐上廉,目前已扒盐2万余吨;在创新创优工作上抓激励,召开创新创优表彰暨星级员工评聘大会,表彰创新创优先进集体、先进个人,评聘星级员工,全面部署年度科技创新工作任务,激励员工积极创新创优,为工投发展再做新贡献。

产业发展强势推进。按照市场化、产业化、多元

化、精细化的战略方针,该公司深入开展经营发展模式调研,以做优、做大、做细三大产业项目,推进企业转型升级。做优水产养殖业。在养殖服务、资源挖潜、产业链延伸等方面下功夫,着力规范池塘发包秩序,强化收费质量,做好饲料、鱼药销售等水产养殖产业链的效益延伸,加快推进钙液晒区养殖池塘改造工程进度,挖潜增效;做大临港服务业。利用区位优势、资源等优势,打造临港服务业经济载体,大力发展码头仓储物流业和市政工程服务业;全力抓好五灌河码头二期扩建工程项目建设,提前谋划拓展码头装卸业务确保吞吐量;对接临港产业区做大做强市政服务业,做好做精“西海岸房产”职工小区的绿化配套工程,调研职工集资建房三期项目建设;做细模拟民营企业。深入开展模拟民营企业运营机制调研,规范模拟民营企业运营,进一步扩大自主经营权,增强风险担当意识,释放发展活力。绿准公司强化对接外企抓服务,定位农业服务,积极推进有机肥产业链打造。灵威公司依托资源挖潜利用创效益,积极推进养殖经营模式创新,增强经营风险担当,自主养殖增加效益。(季兴胜)

最美的风景在路上

□ 孙成贵

盐场家园小区离单位十几分钟的车程,这段时间,每天蹭小区同事的车,早出晚归,看旭日东升的海面,见夕阳西下的原野,也无法拍得一张好的照片,心有戚戚。其实许多时候,因为忙碌,人就显得心浮气躁,心不在焉,导致忽略了许多身边的美景。

早上出小区门拐向东迎朝阳上班,赣榆新城笔直的道路让你眼前一亮,现在划成区了,政府机关所在地,打扮的漂亮而整洁,路边的鲜花总是变换着裁起来赢得行人的欢心。上了242省道向南就到了青口河大桥,车在桥上看桥下的天晚散步的和安湖的一草一木一花一亭都显得很亲切。大桥跨过三个河流,最高点的下面就是下口内河的渔码头,到了冬天或春天闲海的时候,码头里停的全是大大小小的渔船,悬挂的三角形彩旗,在晨风的吹拂下显得生机勃勃。桥东的海近在咫尺,远处的云台山薄雾似腰带缠绕,山的轮廓清晰可见。雾天看不到海的样子,如若天亮遇到潮水,东北风挟挟来海上的水汽把桥面撒的湿湿的,能隐约听到潮水涨来时的沙沙的低吼声。可以看见港口的塔吊正将一筐筐紫菜用其长长的手臂,似如来之手信手从船上拈到岸上。去年我和爱人就乘着养紫菜的小船上过一次这心中的仙山,

山的前怀和后背全是养紫菜的,听说这也形成了一个产业集群,为沿海的百姓带来不菲的收入。

车在这盐滩软地基的大马路上前行,随处可见那些青蒿和红蒿在养殖池塘的堆堰上拼命地生长着,是那样张狂,又是那样闲逸的在风中妖娆,那色彩就是油画中的随意间涂抹,至于有没有人来欣赏,有没有人为它停留片刻,它依然是那样地从容,绽放最美,而后落土为尘。

下桥不远的是赣榆区征地,现属于宋庄经济开发区管理的一片池塘,这里利用农开工程将池塘修建笔直的塘间水泥路,还有配套的输电线路,统一的看护房,使得地亩费也水涨船高,听说今年竟标的价格达到每亩2600元以上。过一座排淡河就到了单位的地盘,海水养殖作为蓝色拉动绿色的产业,是企业的聚宝盆,鱼虾贝蟹立体养殖,投喂的都是鲜活的饵料。每天早上总能看到投喂小杂鱼时,养殖户的头上就围满了机智的小鸟,似伸手可以抓到似的,这里的沙光鱼真是大,一条都一斤左右,营养和品质那是没

得说,放在全国也是最好的,去年中国(连云港)沙光鱼美食文化节的实地观赏现场就摆在这里,也引来了五湖四海的食客一饱口福。

中午去老三间老宅子前后小菜园打理,冬闲时将土翻起来,并施上有机肥,再从最基础的大字麻姑仙开始练笔法和笔力,每到双休日,用旧木头烧草锅蒸的馒头,那是最好吃不过的了。

晚上下班走西路,形成一个圆满,这里是老路弯子多,沿途要经过黄沙村我的祖先生活的地方,勤劳的人们用汗水建起了清一色的二层小洋楼。下口村是渔村,路上看到的是去补网的收工的队伍。补网也有一些名词特有趣,有捏虱子,拾大皮、上小联子,都是那么地形象贴切,有时想去挖一挖这些渔村的那些,为它们停下来,静静地聆听船上人的故事,只可惜,许多时候,总是身不由己,想的,没心就能做得到,以至错过了太多。有时看那些补网的女人,淳朴的穿一个绒子的罩衣,围着个包头巾,在渔网的映衬下也抢眼。

同行的同事冷不防的冒出一句,最美的风景在路上。我也深有感触,如果你每天都那么匆忙的赶路,低着头啥也看不到,时光也不会为你停留,稍纵即逝,再要寻回已不见当初。

盐场春雨

□ 杨祖松

昨夜,在睡梦中,被窗外滴答滴答的声音敲醒了。拉开窗帘,哦,下雨了。借着灯光,地上的水洼里闪烁着光,伴随着风,忽闪忽闪的,有点晃眼。

早上,走在路边,晒了多天的地里,麦苗在喝着贵如油的春雨,雨水洗涂着麦苗叶上的冬的寒意,在风中摇曳着。

又是一年春光好,但初春的盐场,春寒料峭,风还很大,呼呼地刮着,刮在脸上,灌进衣领里,走在风中的人们还在感受着冬的寒冷。

小雨还在淅淅沥沥地下着,路边的野草、芦苇还披着冬装,在风中站着;海英草枯黄的枝丫也在风中倔强的迎风站着,扒开根,可以看到有嫩嫩的小芽钻出了地面。

向阳处的桃花吐露着淡红色的花苞,有的已经急不可耐的开放了,那一抹红,跃然眼前,映在心头,给人们一个惊喜。

盐滩上,已经有人在排着淡,黑黑的塑料布将盐场的希望藏在底下;一排排木桩整齐划一地站在风雨中、立在盐田里,像哨兵,守卫着盐场的劳动果实。

雨中,工人们逐渐多了,穿着绿色雨衣,在移动着,先是一点绿,逐渐汇成一片绿,绿的盎然,看的人心里暖意满满地。

雨还在下着,风还在刮着,冷雨寒风挡不住劳作的人们,只会让他们在新的一年里扬鞭奋蹄,砥砺前行,开启新征程。

每一颗善心都会开花

□ 王善芳

近日,徐圩投资公司一残疾职工家中店铺突遭火灾,真是屋漏偏逢连雨天,这场大火毫不留情地烧尽了店中近20余万元的物品。望着火灾后残存的焦黑四壁,一家老小止不住的叹气。这无奈的叹息声不仅牵动着集团及徐圩投资公司领导的心,也牵动着公司分会及同事们的心。

公司及时为他们送来了集团及徐圩工会捐助的一万元救助金,同事们在分会的倡议下更是自发地进行了捐助活动。大家纷纷解囊,就连家庭生活比较困难的同事也二话不说纷纷响应。那些安慰的话语是朴素的,那些捐出的金额是有限的,但那一颗颗善良的心却是无价的。我感动于这样的场景与这样的情怀,久久不能平静。

天地有大美,皆因人心有大善!罗素曾说:“在一切道德品质之中,善良的本性在世界上是最需要的。”一点善举也许就会温暖甚至挽救一个绝望的灵魂。只有心存希望,心存善念,心灵的天空才会晴朗,生活才会充满阳光。

善是中华民族的传统美德。可是在如今这个经济高速发展的社会中,我们不得不悲哀地承认,许多人已经逐渐隐藏了那份最初的善心,甚至已经丢掉了这份宝贵的品质,取而代之的是冷漠、自私,真正做到了“各人自扫门前雪,莫管他人瓦上霜”。于是就曾经发生了倒地的老人

无人扶,小悦悦被汽车反复碾压无人助的令人悲愤的事件。但善良是人之本性,在广阔的天地间我们仍看到了善心的身影。诸如普通送水工茹向辉,虽然他捐出的钱也不多,但他却以两毛钱慈善践行着草根慈善,他说:“爱心不在于钱多钱少,而是在于做还是不做,我会一直做下去!”在他身上,我们看到了善的美好。“拾荒老人”韦思浩生前可以拿着退休金同大多数老人一样过着幸福快乐的晚年生活,但老人却几十年如一日,选择过着粗茶淡饭、居所简陋的生活。他不仅拿出退休金捐助助学,同时还拾荒所得也化名为捐给那些上不起学的偏远山区的孩子们。韦思浩老人用一颗善良的心温暖着这个世界。在这个许多人因“向钱看”而成为“精神的贫穷者”的社会中,我们的拾荒老人拾起的不仅是“现实中的荒物”,更是为人们拾起了“精神中的荒物”。

我很庆幸,自己能生活在一个如此有爱的企业。这些爱遍及企业的每个角落,大到集团为职工精心创建的“困难职工帮扶中心”,小到公司为职工用心打造的“爱心超市”或职工“微心愿服务”平台,更不必说那些当身边同事遭遇灾祸,大家所伸出的那一双双温暖的双手……

一沙一石,堆积成塔,一涓一流,汇聚成洋。善良如同人类的精神支柱,让人们不再孤独悲伤。法国作家雨果曾说:“善良的心就是太阳。”那么,让我们心植阳光,做一个温暖的人,心怀善念,让世界春暖花开。

上一周,孩子幼儿园开学,第一天开了家长会,会上老师说教育孩子不能光依靠老师,父母才是孩子最好的老师。

父母是孩子最好的老师

□ 苏玲

这句话我从小听到大,但是我小的时候不是很理解,记得也是一次家长会,老师对我父母说“你家孩子不光学习成绩好,品行也特别端正,这和你们父母所付出的分不开……”我当时听了就非常纳闷,老师为什么这么说呢,我父母是普通的工人,都没有什么高文化,而且上班都特别忙,在家也从来没有教过我学习,我的优秀和他们有什么关系呢?

带着这个疑问我模模糊糊的长大,考大学,工作,直到我结了婚,有了自己的孩子,才突然领悟到这句话的深刻含义,一个孩子的优秀,不光是孩子的学习成绩好,更重要的是指孩子的品行好,而品行好大多数源于父母的言传身教。孩子来到世上,首先熟悉的人就是父母。孩子从父母那里学说了第一句话,学走了第一步路,学会了数一、二、三,懂得了第一个“为什么”……在孩子的成长过程中,除了接受学校的教育以外,父母对孩子的影响力是最持久、最直接、最有效的,父母的影响是一个人身上不可磨灭的印记。

我开始审视自己,发现自己身上的一些良

好品质还真的不是学校里书本上学来的,完全是受自己的父母影响,尤其是我的母亲,小的时候我家的生活很困难,困难到两个孩子只能一个继续念书,所以我哥哥初中上完就开始打工了,我则幸福的留在校园里继续读书。我家那个时候恰逢父母亲都下岗,母亲为了维持家庭生活继续供我上学,去棉花地拾棉花,每天早上天不亮就出门,中午也不回家吃饭。母亲的这种坚韧不拔、吃苦耐劳的精神深深的影响着我,我也很荣幸遗传了这特别好的品质,我刚毕业参加的第二份工作特别辛苦,是到一家机械厂当技术员,说是技术员,其实什么活都干,烈日骄阳下,抬钢材,刷油漆;凛冽寒冬里,起早贪黑和工人师傅们一起出门安装广告,我也哭过,但每次一遇到困难我就会想到自己的母亲,就是她身上那种坚韧不拔、吃苦耐劳的精神一次次地鼓励着我,引导着我在人生的道路上越走越远。

所以,现在我有了自己的孩子,我要求自己以身作则,用身体、用灵魂去滋养孩子,不求孩子能成龙成凤,但求孩子健康快乐,拥有宽容积极的品质,能从容对待成长道路上的一路坎坷。

摘 有 亮 的 十 九 大 报 告	献新的展世國不大会大起生一意民大起磨时中	了选國又界家断主旗了机世味族飞来难代國	中择家希上走发义帜中活纪着伟跃富的意特	國为和望那向展道意國力的科大起中味色	智解民保些现路味持在中学复迎来华着社	慧决族持既代拓理着色世國社兴来到民近会	和人自希化展论中社界焕会的了强族代主	中类提身望的了制國會上发主先突起迎以义	國问供独加途发度特主高出义明现来来来進	方题了立快往展文色义高強在前中的了久入	案贡全性发给中化社伟举大二景华伟站经新
---	----------------------	---------------------	---------------------	--------------------	--------------------	---------------------	--------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

孙学林书

“自由”创造了“奇迹”

——读《战争与革命中的西南联大》有感

□ 姚永旭

前段时间无意中看到了《战争与革命中的西南联大》一书,史料扎实,分析精湛,中国最具传奇色彩的一所大学——西南联大缔造的奇迹跃然于纸上。

是个怎样的奇迹?怎么理解这个奇迹?我们不妨先看看西南联大的“成绩单”。国立西南联大与抗战相伴相生,1937年,由北大、清华、南开三所大学组建而成,在历史的长河中只存在了9年,虽然时间很短,但是却培养出了杨振宁、李政道2位诺贝尔奖得主,3位国家科技最高奖得主,8位“两弹一星”元勋,171位中国科学院、工程院院士,汇聚了像冯友兰、陈寅恪等许多人文社科领域的标杆人物。

“奇迹”从教育史上的一次“长征”开始。抗日战争爆发后,北平和天津的机关和学校开始撤退,1937年9月,北大、清华、南开组成临时大学搬到长沙,但是日军推进太快,战火逼近长沙,1938年1月决定搬到昆明,820名学生填写表格表示愿意前往。学校安排女生、体弱男生、大部分教师及家属走铁路加海路。少数教师带领强壮的男生徒步,1938年2月19日从长沙出发,历经1600多公里,82天跋涉,克服了种种困难于4月底抵达昆明,创造了教育史上的一次“长征”!此时临时大学已经改名国立西南联大。

联大的“自由”精神到底是什么?三所气质不同的学校合并到一起,总的来说,西南联大倡导思想独立和学术自由。对外,表现为独立:抵制教育部专才培养方案,坚持文理并重的通才教育;抵制国民党思想控制;对内,表现为自由:兼容并包,允许师生持有不同的观点和立场。具体来说,从资历上看,北大最悠久,南开最年轻;从管理上看,北大宽松,学生天马行空,清华

注重秩序,强调集体生活;从学风上看,北大鼓励学生偏科,根据个性来展开研究,清华学生认真刻板,为留学美国作准备,而南开则要求学生德智体全面发展,强调实用技能。

代表“自由”的人物很多,列一个印象最深的“毒舌教授”,刘文典,杰出的文史大师,学识渊博,对庄子有很深的研究。非常自负,宣称全世界懂庄子的人只有三个半,一个是他自己,一个是庄子本人,一个是中国学者,再加半个日本学者。他对红楼梦很有研究,宣称只要别人讲过的我都不讲,凡是我讲的别人都没有说过。还喜欢叫板沈从文,只会写小说,凭什么能来联大教书。

追求“自由”的同时,联大是“认真”的!对教学高标准、严要求,不论是老师和学生必须努力投入,否则就会被淘汰。从残酷的淘汰率上能体会到,联大对学生的“严进严出”,并且不讲情面。据统计,从1939到1945年,联大数学系总共只有54人毕业。如果你是一名文科生,那么待遇就更逆天了,就说一个数字,中文系1943年只有5个学生毕业。真是把优中选优做到了极致!

1946年5月,清华北大和南开迁回平津,抗战结束,联大解散,只有师范学院留下了。教学骨干成立了国立昆明师范学院,就是今天的云南师范大学的前身。至此,联大出色地完成了历史使命!

站在新时代的今天,回望西南联大的这段辉煌历史,当时中国最顶尖的学者汇聚昆明,他们克服种种困难,努力办学,坚持独立思考,学术自由,培养了大量人才,为中国的文化事业、科学事业作出了重要贡献。“联大”精神值得我们铭记和思考!