

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2017年3月31日 总第73期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



3月31日,集团公司党委举办宣传业务骨干培训班,邀请连云港市知名的新闻、摄影方面的专家授课。来自各单位宣传业务骨干、集团公司有关部门等近六十人参加培训。(工宣)

市政协来集团公司调研



3月27日下午,市政协副主席方韬、市政协经济科技委员会主任杨向东等经科委全体委员来集团公司调研,在集团公司董事长、党委书记杨龙,总经理胡建明,副总经理王士华,工会主席戴鸿鸣的陪同下,先后调研了氯碱公司、金桥制盐公司、氨纶公司和奥神新材料公司。

在听取了杨龙董事长的情况汇报后,市政协经科委委员对集团公司自成立以来各方面取得的成绩予以充分肯定。方韬副主席指出,市政协经科委第一次会议选择在工投集团召开,是因为工投集团不仅是我市实施

“产业强市、工业立市”战略的重要抓手,更是因为在履行“引导高新产业、推进产业转型、服务企业、重大项目投资”四大职能方面取得较大的成就。工投集团成立不到两年的时间,在领导班子和全体员工的共同努力下,各项工作都扎实高效的推进,特别在产业转型升级、重大项目投资等方面,成绩更加显著。氨纶产业发展前景广阔,奥神新材料更站在了世界纤维新材料产业的前沿,优势明显,潜力巨大。市政协经科委将形成专题调研报告,积极帮助工投集团解决发展中遇到的困难和问题,并给予更多的政策支持。(工宣)



3月29日上午,集团公司董事长、党委书记杨龙到金桥制盐公司调研指导工作,先后考察了雪花盐车间、包装盐车间,在听取企业相关情况汇报后,杨龙董事长对企业当前的经营发展状况表示了肯定,希望该公司在未来的发展中继续改革创新不断升级,更好更快地向现代化食盐加工企业迈进。(金宣)

集团公司召开出租场所安全整治工作会议

3月22日下午,集团公司召开出租场所安全整治工作会议。集团公司总经理胡建明、副总经理张其海出席会议,总经理师陈如军主持会议。集团公司安全管理、资产经营、运营监管等部门,各权属单位总经理、资产管理部门和安委会部门负责人,部分单位分管安全工作负责人参加会议。

会议组织学习了新安全法规和市安委会文件精神,张其海副总经理通报了“3.3”安全事故和公司隐患排查情况,提出了整改意见。台北投资公司和供电公司作了重点发言。会议还听取了各单位关于出租场所安全整治工作的意见和建议。

胡建明总经理指出,面对新形势、新任务,企业领导者和安全管理者要进一步振奋精神、依法办事,克服畏难情绪,抓好整改落实。就如何贯彻好会议精神,胡建明强调三点要求:一要学习学习再

学习。要解决好学什么、怎么学的问题,要学习中央、省市文件精神 and 最新安全法规,突出重点、吃透精神;领导干部要带头学,安全工作人员要全面学,各单位要自上而下组织新的安全法学习培训。二要落实落实再落实。要建立“一把手”亲自抓、分管领导全面抓、安全管理部门人员具体抓的安全生产管理网络,要制定方案,分类实施,重点突出特殊行业的安全监管,要明确分工,责任到人,限期完成。安全管理、资产经营、运营监管等部门要加大抽查、督查力度,定期公布面上情况,真正把本次专题会议精神落到实处。三要努力努力再努力。安全生产工作虽然难度很大,但是要有坚定信心,坚持先易后难,逐步解决历史遗留问题。要想方法,采取一定的措施,确保安全生产各项任务在规定时间内完成。(安全管理部)

创业担保业务座谈会 在格斯达召开

3月24日,为进一步拓展“创业担保”业务的范围,提升为创业群体融资支持的力度,格斯达担保公司与市财政局、人社局和人民银行等政府职能部门举行联席座谈会。集团公司副总经理杨国新参加了会议。

会议总结了“创业贷”、“下岗贷”等担保业务开展以来的主要情况,分析了目前业务开展过程中存在的主

要问题。针对各部门之间的协同问题,会议决定建立季度工作例会制度,进一步加强政府部门、金融机构与担保机构之间的沟通交流,不断提高担保业务的运作效率,真正发挥对创业群体的支撑作用。会议还对目前涉及“创业贷款”相关金融政策变动进行了讨论,对担保补贴等政策落实提出了建议。(李莘江)

徐圩公司聚焦“双进双促”打造强企惠民新工程

日前,徐圩投资公司按照集团党委要求,启动实施“双进双促”强企惠民工程,深入开展“进基层看项目、进家庭访民情”走访调研活动,梳理出“问题清单”,灵活集中会办方式,明确处理时限,提升问题分析和矛盾化解成效,促进和谐发展。

细化方案动起来,实现全面融合主动。紧密联系自身实际,统筹区域资源,细化方案,坚持把“双进双促”作为打造强企惠民工程的重要抓手,纳入全年党建重点项目,列出具体清单,明确要求,责任到人,强化举措,挂图作战,同时突出领导分工,确保班子成员每人确定一个联系点,充分发挥带头参与的模范作用,率上而下,有序开展,强化考核,提高全员参与率,确保活动效果。

打造载体做起来,实现多项交互联动。坚持把“双进双促”活动与深入推进党员“两学一做”学习教育、深化“名警班组长”品牌创建活动等各项党建工作结

合起来,打造“双进双促”活动与“名警班组长”活动无缝对接平台,突出两项活动的责任主体活动交叉、双向进入,并通过开展“四个一”行动,明确活动目标任务,增强活动可操作性,促进活动到位、促实效。

解决问题实起来,实现多部门联合互动。积极采取走访座谈、会办协调等形式,广泛开展“双进”摸底排查工作,认真征求意见,及时把会议精神、政策支持和温暖关怀带下去,仔细排查企业扭亏难点、重点项目推进难点、基层班组长创建难点、困难家庭帮扶关键点,认真填写“双进双促”强企惠民走访调研表,突出问题导向,做到一户一档案,确保把班组长意见、群众需求、发展实招带上来,积极回应诉求,做到边访边改、即知即办,定期掌握问题解决情况,了解新需求、分析新问题、解决新矛盾。(武传兵)

“双进双促”在工投



3月22日,氨纶公司应邀参加在武汉国际博览中心举办的第二十四届生活用纸年会,共有来自全国700多家企业前来参展。展览会上,氨纶公司重点推介了卫材用氨纶系列产品,公司新品彩色卫材氨纶和大卷重卫材氨纶吸引了众多新老客户前来咨询洽谈。(氨纶宣)

近日,民爆公司在江苏省民爆行业2017年度工作会议暨安全生产表彰大会荣获了省民爆行业内的最高荣誉“2016年度江苏省民爆行业安全生产先进单位”,同时该公司还作为先进单位代表在会上作了题为“强化安全责任落实,夯实安全生产基础”的交流发言。

强化安全责任意识,确保制度落实到位。该公司高度重视安全生产工作,坚持把安全放在首位的思想不动摇。充分调动和发挥广大员工特别是一线员工的积极性,通过提安全生产合理化建议、月考核、岗位安全隐患自查等形式,促使员工的安全意识大幅度提高,形成自上而下、点带面的安全管理格局。此外,进一步明确责任考核与奖惩机制,人人签订《安全管理工作责任书》,缴纳安全风险抵押金,明确“谁主管、谁负责,谁在岗、谁负责”的原则,做到有制度、有考核、有奖惩。开展“安全合格班组”创建活动,不断

民爆公司安全工作结硕果

提高班组安全管理水平,794库在获得全国“安康杯”竞赛优胜班组的基础上,被连云港市国防科工办评为“安全生产优胜单位”,被连云港市总工会授予“工人先锋号”。

注重安全教育培训,提高全员安全意识。开展形式多样的日常安全教育活动,突出特色,注重教育培训效果。通过宣传栏、做试卷、观看安全警示教育光盘等形式,有效地提高了员工的安全意识,遵纪守法意识。积极组织参加各项安全培训,强化安全培训效果,培训结果纳入年终考核。

开展应急预案演练,提升应急处置能力。精心组织应急演练活动,不断提高应急预案的实效性和可操作性,增强了演练人员对应急预案程序的熟悉度,为企业充分应对各种突发事件、实施快速有效救援提供了坚强的保障。(民爆宣)

金桥公司工会“五项举措”推进工作上台阶

面对盐业体制改革的严峻形势,金桥制盐公司工会抓紧落实两级工会全委会精神,以改革创新的精神和时不我待的紧迫感推进全年工作再上新台阶。

开展主题教育,提升员工素质。开展“树立市场意识、提高岗位技能、争做双创职工”主题教育活动,积极营造勤学、爱学、争学的氛围,制定各项学习培训计划,稳步提升职工队伍素质;以职工书屋为阵地,打造“书香金桥”文化品牌,为职工阅读提供精神乐土。

开展劳动竞赛,岗位建功立业。团结带领广大员工在集团开展的“稳中提质求实效、创新突破促发展”劳动竞赛中投身经济建设,以

创建“工人先锋号”为载体,围绕设备改造、节能降耗、创新创优、岗位立功等方面开展竞赛活动,最大限度调动职工生产积极性,推动公司两个文明建设。

突出权益维护,推进民主管理。坚持职代会和集体合同制度,开展职工代表提案和合理化建议征集活动。组织“安康杯”竞赛,切实保障职工生命健康权益。重视和支持女工工作,深化女职工“提素建功”活动。做好厂务公开,保障职工群众对厂务的知情权。实现精准帮扶,分类制定帮扶计划。

加强班组建设,筑牢发展根基。推进“六型班组”达标创建活动,开展“五星班组”评

选活动,实现班组生产、安全、文明、规范化运行。及时总结经验并树立宣传典型,着力分析与解决班组建设中的主要问题,探索加强与改进班组建设的新方式、新途径,使班组建设更加适应公司发展需要。

加强自身建设,提升自转能力。不断强化工会干部政治学习,增强“四种意识”,践行“一线工作法”,结合“双进双促”活动,进班组、进家庭,及时准确把握员工的思想动态,畅通信息渠道,反映员工的愿望和呼声。广泛开展职工喜闻乐见的文体活动,丰富员工的业余文化生活。

(金工)

青口公司工会扶持「庭院经济」持之以恒

青口投资公司连续多年始终坚持引导职工利用房前屋后的闲置资源发展种植、养殖,把庭院“方寸地”变成致富“增收园”,充分调动困难职工脱贫致富的积极性,从根本上改变困难职工生活现状。

该公司工会切实发挥战斗堡垒作用,始终把扶贫工作当成一项持之以恒的长久工作。坚持重心下沉,工会人员深入基层,通过入户走访及时了解帮扶对象所需、所急、所盼。做到因户施策,大力推动庭院经济扶贫模式,增强群众“造血”功能,通过摸底调研,有16户家庭符合帮扶条件,近期准备发放贷款25万元。工会不仅在资金上扶持,还在资源、知识、项目上予以支持,做到“输血”与“造血”相结合,实现扶贫开发开发与职工素质提升的良性互动,不断扩大扶贫效应,走出一条扶贫攻坚的特色之路。(青工)

利海公司工会“四个导向”部署全年工作

2017年是利海化工公司扭亏增盈、谋求新发展的关键一年,新形势提出新要求,该公司工会以“四个导向”部署全年重点工作,团结动员全体员工再立新功。

以提素建功为导向,服务发展大局。进一步创新竞赛载体,开展“稳中提质求实效、创新突破促发展”、员工劳动技能等劳动竞赛,为职工岗位练兵、技术比武提供平台。积极开展“我身边的先进”宣教活动,制作先进台卡,星级员工亮身份、亮口号、作表率。创新班组管理模式和方法,试点班组长轮值制度,以“五小办法”调动员工工作和学习的积极性,服务企业大局。

以民主管理为导向,维护职工权益。该工会积极探索建立“3+N”民主管理新模式,以提案征集、职工代表巡视等为补充形式,进一步健全规范职代会、厂务公开等制度。并突出特困职工和单亲家庭的帮扶服务工作,进一步完善“爱心帮扶基金”制度,确保专款专用、规范管理、阳光透明。加大劳动保护监督检查力度,积极参与常态化的安全检查、隐患排查及整改工作。

以文化建设为导向,打造信息工会。精心策划好重大节日的迎庆活动,并积极组织员工参加集团公司举办各项文体活动。继续开展好社团活动,引导广大员工养成健康的生活方式。设立“职工大讲堂”,营造乐于学习、善于学习、精于学习的企业文化氛围。主动融入“互联网+”时代,开通利海微信公众号,设置工会栏目,打造“指尖上的利海工会”。

以锤炼作风为导向,加强组织建设。积极配合党总支开展“双进双促”和“家庭助廉”活动,工会干部践行“一线工作法”,在服务职工群众中转变作风、树形象。继续开展好工会干部接待日活动,积极为来访的职工解惑答疑。该工会还将“六有”作为基本要求,把“五化”作为建设目标,进一步加强工会组织建设。(顾孟)



台北公司工会「五指发力」实现良好开局

台北投资公司工会紧贴“创新创优、提质增效”工作主线,聚焦创新创优、民主管理、民生质量、团队建设、基层基础五项重点工作,通盘谋划思路举措,引领广大职工立足岗位、创先争优、建功立业,实现良好开局。

突出创新创优,激活提质增效动力。紧贴产业转型实际,突出提质增效核心,开展“创新创优促发展、提质增效勇争先”年度劳动竞赛,加强“职工创新工作室、示范岗”建设,深化“职工微创新”和小改小革“六小”行动。

突出民主管理,拓宽参政议政途径。坚持和完善职代会制度,全面推进《集体合同》协商签订和履约。完善职工代表工作调研制度,推进和落实民主监督制度,完善务公开制度,创新职工代表巡视方式,进一步完善劳动争议预防和调处机制。

突出民生质量,营造和谐发展环境。重视职工职业安全和身心健康,定期组织职工健康体检,改善职工生产、生活条件。实施“关注困难家庭、关爱困难职工、关心弱势群体”结对“牵手”工程,切实做到一人一措施,精准扶贫。

突出团队建设,提升员工整体素质。加强企业文化宣贯,以“基层、一线、班组”为重点,大力开展“五讲”形势任务教育和企业文化宣讲活动;广泛开展职工技能培训、岗位练兵、技术比武活动,逐步提高职工的技能等级和业务水平;充分利用“职工之家”阵地,经常性开展职工喜闻乐见的文体活动。

突出基层基础,抓好强基固本工作。从“说、写、做”基本功入手,全面提升工会干部舆论引导、劳动争议调解、应急处置、心理疏导等方面的能力。深化工会同业务竞赛,按照“六有五化”标准深入开展“达标工会”创建活动,规范工会基础工作。(北工)

灌西公司工会构建困难职工帮扶“3+2”工作模式

日前,灌西投资公司工会将从集团公司工会争取来的9000元救助金,分别送到患大病的3户困难职工家中,在送去慰问金的同时也送去组织的关爱,帮助他们解决当前燃眉之急。这是春节以来帮扶的第三批特殊情况的特困职工。

今年以来,该公司工会结合公司“进班组促发展、进家庭促和谐”强企惠民活动开展,深入生产班组、困难职工家庭开展走访调研活动,以构建困难职工帮扶“3+2”工作模式,建立健全困难职工管理机制,确保帮扶救助工作实效。

“3”指三个机制:一是动态管理机制。两级工会工作下沉到基层,对困难职工实行“一户一档”,健全“一表一卡”档案,加强困难职工信息动态化管理,做

到精准帮扶。二是运行机制。依据困难职工帮扶动态管理档案,严格执行“三公开”,操作规范有序,严格把关的运行机制。三是监督机制。确保有限的帮扶资金用到最需要帮扶的困难职工身上,实行专款专用,防流失。

“2”指两个保障:一是资金保障。切实加强帮扶资金监管,审核,公示关,防止数据不实,挤占挪用帮扶资金行为发生。二是制度保障。制定困难职工救助管理办法,建立了两级职工代表与困难职工“一对一”结对帮扶制度、节日走访慰问制度、帮扶救助工作信息反馈制度等,包片委员与困难职工定期联系,知家庭住址,知生活状况,知贫困原因,知子女就学,确保帮扶救助工作制度化、规范化。(西工)

双菱公司工会开展“三问”大讨论活动

为了深入推进“降本提质、管理增效”工作,双菱化工公司工会通过开展“三问”大讨论活动,引领广大职工在企业扭亏增盈、降本增效和转型发展进程中尽责履职。

今年以来,该公司工会针对企业转型发展实际,利用召开座谈会、早会、班前以及班后会等形式,立足

岗位、联系实际,有针对性地组织职工开展“企业转型怎么看、降本增效怎么办、岗位争先怎么干”大讨论活动。各联系点领导及联系部门积极参加联系点进行大讨论,并组织专人记录讨论情况,将讨论结果进行梳理,进一步统一思想、强化职工素质提升,为推进公司转型发展提供强大合力。(刘建州)

资产管理公司党支部“三举措”加强廉洁教育

为切实加强党风廉政建设,落实全面从严治党要求,扎实推进惩治和预防腐败体系,使党员干部职工廉洁自律意识得到进一步增强,资产管理公司党支部以“三举措”优化教育管理方式,加强党员干部职工反腐倡廉教育,为预防腐败筑起一道坚实的“防火墙”。

教育促廉。该支部利用每月党员“固定学习日”和“党员集中活动日”开展廉政文化学习,集中组织党员干部、重要领域和关键岗位人员观看反腐倡廉警示教育片,使其充分认识当前反腐倡廉形势,深刻领会加强党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、重要性、紧迫性;在一楼党建廉政走廊定期更新标语、展板、宣传片等教育内容,不断加强舆论宣传,营造廉洁文化氛围,在潜移默化中提升党员干部职工的廉洁意识,使廉洁文化入脑、入心。

制度保廉。该支部提出要紧密结合业务工作开展与反腐倡廉实际,抓住重点,突出难点,在关键环节

和重点领域不断强化制度建设。支部于年初在全公司范围内开始实施《党风廉政及纪检监察函》反馈回执办法,严防以权谋私、借工作之便向客户吃、拿、卡、要等情况的发生。办法规定公司业务人员到访企业,要事先将《党风廉政及纪检监察函》交给到访企业,并说明情况,请求配合,在调查结束后将回执带回、存档,公司召开评审会前,将回执单评审材料一同审核、上会。办法的实施进一步规范了党员干部职工行为,使党员干部职工时刻保持清醒头脑,增强自我约束,筑牢职业道德防线。

家庭助廉。该支部积极响应集团文件精神,在全公司范围内开展“家庭助廉”活动,把家庭作为教育的重要载体,向党员干部、重要领域和关键岗位人员职工家属发放“家庭助廉倡议书”,请家属吹好“枕边风”,算好“廉洁账”,当好“守门员”,做一个合格的“廉内助”,发挥家庭在反腐倡廉建设中的特殊作用,更好地形成“尊崇廉洁”的良好氛围。(李辛江)



进入原盐生产大忙季节,徐圩西港服务区党支部将“两学一做”学习教育与“双进双促”强企惠民活动有机结合,党支部一班人走上滩头,与一线员工面对面、心贴心交流,送知识、解难题、鼓士气。(戈美军)

3月15日,中国纤维流行趋势2017/2018发布会在上海开幕。此次发布会上,奥神新材料公司开发的原液着色聚酯亚胺纤维荣获“绿色纤维”标志认证。

奥神新材料开发的原液着色聚酯亚胺纤维拓展了聚酯亚胺纤维的应用领域,应用于防护类服装、功能性高端民用保健服装,该产品通过瑞士OK100认证,天然抑菌、天然远红外,健康环保,废旧服装容易处置,不会造成环境污染,属于性能优异的功能性绿色纤维产品。

奥神新材料采用创新性干法纺技术生产聚酯亚胺纤维,具有纺丝生产效率高、能耗低,产品品质高、均一性好,溶剂回收率达到95%以上的优点,相对于湿法纺丝更加绿色环保。(奥神新材料宣)

奥神新材料产品荣获绿色纤维认证

氨纶公司「无染氨纶纤维」通过成果评价

3月21日下午,由连云港市纺织工程学会组织的评价委员会对氨纶公司省高新技术产品“无染氨纶纤维”进行了成果评价。

评价委员会专家组对该项新产品技术创新度、技术经济指标先进程度、技术难度和复杂程度、技术重要性和成熟度、技术创新对推动科技进步和提高市场竞争能力的作用、经济或社会效益等各项指标开展了细致的综合分析评价。最终,“无染氨纶纤维”以920分(满分1000分)的高分得到了评价委员会专家组的一致肯定。

链接:科技成果由完成研发单位申请,经连云港市科技局委托第三方评价机构对科学技术成果进行评价。自连云港市科技局3月8日推出《连云港市科技成果评价办法》(试行),氨纶公司是市内首家开展技术成果评价并圆满完成成果评价的单位。(李春江)

铿锵玫瑰展风姿 搏击市场竞风流

——记市“三八”红旗集体房地产上元公司营销部

□徐锋 惠学军

有这样一群女性,常年顶着烈日酷暑,用磨出厚茧的双脚走遍港城数以千计的工地,用汗水和泪水换来过亿元产品订单,用晒黑的面孔笑容叩开市场之门,她们就是房地产上元公司营销部4名女性业务员,她们践行着销售业务员的职责,不断战胜自我,创造着辉煌的业绩,演绎着当代女性的职业风采,在产品营销和回报社会方面做出了显著的贡献。

潜心“充电”提高素质。作为盐场转岗的职工,自身文化底蕴薄,她们走上建材营销的岗位,克服年龄大、家庭负担重、琐事多等困难,努力学习营销业务知识,边干边学,向书本学,向销售前辈学。向前辈学习实战经验,学习《心理学》、《营销学》等书籍,通过学习,知道了客户想什么?知道了客户对什么样的产品感兴趣?了解了业务流程和客户管理知识,知道了如何在众多的竞争对手里层层击破,打败对手,脱颖而出……

营销业绩名列前茅。谁说女子不如男,巾帼英雄本色显。她们发扬盐场人吃大苦、耐大劳的传统,以“钉钉子”的精神,风里来,雨里去,不畏严寒酷暑,闯市场,下工地。自2010年女子营销团队成立至今,累计销售加气混凝土砌块约66.5万立方米,自保温砌块152.88万块,木塑产品近万平方米,实现销售收入过亿元,资金回笼达到98%以上。

队伍建设彰显活力。近年来,她们着力提升营销水平,经过几年的市场摔打,相继涌现出“清欠能手李广凤”,“销售能手邱为季”,“盯人能手钱步霞”。业务员钱步霞,年龄大,丈夫患癌症生活不能自理,她工作家庭两不误,业绩年年上台阶。最突出的要算是“领头雁”李广凤了,连续三年荣获房地产公司“先进个人”称号,被选为连云港市总工会第十六次代表大会代表,2016年被评为连云港市“巾帼建功标兵”。

奉献爱心回报社会。大爱无声。随着销售业绩的取得,女子销售人员的收入也不断增长。但她牢记是国企培养了她们,始终不忘自己是社会责任。她们长年资助1名贫困学生,资助活动从初中延续到大学毕业;她们还坚持开展“3·5”学雷锋和扶贫助残活动;2015年,她们集体筹款6000余元,购买2车蒸压砖对集团公司扶贫点——赣榆塔山镇农户猪圈项目进行帮扶;去年6月,盐城阜宁等地遭遇特大龙卷风灾害,她们第一时间捐款2000元。

和风吹来万里春,巾帼撑起半边天。几年来,上元公司因为有了这样一支敢打硬仗、心系客户、乐于奉献的营销部“娘子军”,2014-2015年连续两年被工业投资集团评为“先进班组”;2013-2014年获房地产公司“先进班组”;2015年获上元公司“突出贡献奖”;今年“三八”节,她们又被评为连云港市“三八”红旗集体。

江南漫笔

□韩加荣

我对江南向往,缘于年青时,读过一些先贤赞美江南的诗句和文人描写江南的篇章,想象着他们笔下的江南美景。“日出江花红胜火,春来江水绿如蓝”,是诗人的江南;小桥流水,风吹摆柳,清疏淡雅,是才子佳人的江南。江南的魅力诱惑着我,于是,在早春的二月,驱车千里,去感受江南的春、江南的景;体味江南的美,江南的好。

江南的好,在曲径通幽处,在山重水复间。大客车在山间的路上急驰,远山近水,绿树红花,在车窗中不断变幻,向身后遁去,连绵不断。我在江南水乡穿行,置身于江南的亭台水榭,徜徉在小桥流水。依山环水、古朴灵秀,江南独有的气息,浸润着我,不由得想起“江南水乡展旖旎,屋行风铃声悦耳”,仿佛在一呼一吸间。与自然融为一体。诗意江南,让人百读不厌,流连忘返。

江南的美,美在江南民居风格的传承。择水而居,缘河而筑,依山而建,或古遗,或新建,绿水萦绕着白墙,红花洒落于青瓦。古遗民居是历经风雨侵蚀的斑驳和亘古柔情;新建民居,依旧是粉墙黛瓦、雕梁画栋,水墨丹青,灵秀内敛,彰显着江南千年的特色。“青砖小瓦马头墙,回廊挂落花格窗”,这是朦胧而古朴的,也是庭堂文化的韵味与淡然。与山相伴的江南民居,依山势而建,或一宅独处于绿树丛中,古朴典雅,静谧安详。或一片处于山谷或小溪两岸,张弛有度,错落有致。更有那江南民居的马头墙,黑白辉映,给人一种明朗素雅和层次分明的美。远远看去,高低起伏的马头墙,给人视觉冲击,产生一种“万马奔腾”的动感。

江南的美,美在江南的水,一泓清水承载着似水流年的痕迹和不变的色彩。山间小溪或乡间小河,蜿蜒曲回,在清晨和夕阳中浅吟低唱。穿行在青山绿水中,不管是渔舟唱晚、牧童短笛;还是长亭送客、赏花观景,或是在树下对弈,在花间品茶,悠悠然,在幽径中徘徊,尽情于春色盈盈的山水间,抛弃世俗的喧嚣与繁华,享受着休憩和精神上的宁静,体会那清疏淡雅的意境。

烟雨江南,美在江南的雨和雾。江南的雨也带着那南方色彩,柔柔地,绵绵的,点滴细雨,演绎着江南,清新了千年古巷,抹艳了四季景色,浓郁了烟雨岁月。“春水碧于天,画船听雨眠”。在窄小蜿蜒的街道步行,春雨如柳丝般,悄悄地飘落,滚过油纸伞,滴落在青石板上,带着清凉,亲吻着江南,演绎着江南。细雨潇潇,一点一滴在山涧汇集,流过千层沙,汇聚成溪,浸润着江南的绿,江南的红,江南的千般色彩。在早春的二月,乘一观光客轮,在新安江中航行,置身于山水长廊,薄雾朦胧了江南的山、江南的水,烟水、晴岚、精致、隽秀合成一幅水墨江南的美景。

春色江南,是花的世界。红的热烈,白的清幽,黄的温情。风拨轻烟柳成画,片片绿叶映花海。漫山遍野的油菜花,在初春的季节绽放。虽没有广阔无边田野的油菜花壮观,却不失江南的柔美。层叠的梯田把那满眼的金黄,描抹成弯弯的柳叶眉,在摇曳中透出娇柔的朦胧美,妩媚动人。来自四方的赏客人,陶醉于眼下美轮美奂,感受着江南素雅清新的款款深情。在花海面前,观光客用各自的家乡话,或乐、或赞、或叹,诉说自己对眼前美景的感受。

人人尽说江南好,游人只合江南老。回归自然,沉醉于山水,怡然于纯真,方是生活的本真。

供电公司念好五字诀开展形势任务教育

□徐静

今年以来,供电公司党委认真贯彻落实集团公司一届二次职代会和党委工作会议精神,按照“学、讲、论、赛、树”的方式,在全体职工中大力开展以“讲形势、讲优势、讲前景、讲对策、讲稳定”“五讲”为主要内容的系列思想教育活动。

“学”,就是组织好学习。利用中心组集体学、培训班系统学、专题研讨深入学以及“每季一讲、每月一题”、“三会一课”等形式,深入学习十八届六中全会决定和相关专题辅导材料,学习习近平总书记系列重要讲话精神,学习中央相关会议精神,不断提升思想境界和业务素质。在此基础上,持续深入的开展解放思想教育、改革创新教育、法治意识教育等专项教育。

“讲”,就是组织宣讲。充分利用宣讲材料、报告会、演讲会、大讨论、深度汇谈、新媒体

教育等途径、方式,向干部职工讲清宏观经济形势、电力市场变化、企业面临的困难挑战和美好前景,讲清企业改革创新思路和要求,讲清工作思路、主要目标、重点任务。深入基层进行巡回宣讲,组织专业化教育团队,面对面开展专业宣讲,不断拓展教育的深度、广度,增强教育的针对性、实效性。

“论”,就是组织大讨论。重点围绕“怎么认识新常态”、“怎么应对新挑战”、“怎么抓住新机遇”、“怎么实现新作为”等主题开展大讨论。讨论要在各层次、全方位广泛进行,做到人人参加、个个发言,并辅之“主题征文、主题演讲、主题访谈”等活动。同时,各级领导班子开展好“五个反思”大讨论,真正转变观念,改进作风,提升工作质量和效果。

“赛”,即开展竞赛。一是开展知识竞赛。深入学习贯彻十八届六中全会精神,人人争当知识竞赛能手、标兵。二是开展节支竞赛。牢固树立成本为王的理念,大力开展降本降耗等竞赛活动,开展献“金点子”、提合理化建议活动。三是开展创效竞赛。加强对标管理,区别条件,分类对标,促进效益差的单位向效益好的单位看齐,采取激励机制,扎实推进各项工作。

“树”,就是树立典型。改进和创新典型宣传方式方法,丰富创新典型宣传形式,大力开展“新常态新标兵”推荐评选活动,不间断地推出一批在当前经济形势严重恶化、企业生存发展面临重大考验的情况下,在度危求进中涌现出的各类创新创效标兵,用榜样的感召力凝聚精气、激励队伍,增强企业凝聚力、向心力。

累了就抱抱自己

□张举安

人这一辈子,生容易,活也容易,就是生活不容易。白天到黑夜,有人在忙碌中度过一天,有人悠闲自在也是一天。时间不等人,不知不觉一晃一年过去了。

人生的路,没有一帆风顺的,再难也要坚持走完。肩上的责任,没人替你扛,再重也要咬牙背负,有时受了委屈,依旧拼搏不放弃,只是为了家人,为了更好的生活,就算双眼含着泪,也会微笑面对,心里有再多的酸楚,也会深藏不露。

我们只是普通人,受伤了会疼,身体会疲劳。为了家人,我们躲起来哭一下,哭完以后依旧笑对一切,像没有受过伤,像永远不知疲倦,一个人默默承担,只要想到家人那抹欣慰的笑容,再苦再累也是值得的。

累了就歇会,渴了就喝水,饿了就吃饭,困了就睡觉。有好的身体方能久伴家人,有好的身体才能创造美好生活,生活已经很累,生命也不是很长,没必要自己硬扛着。生活还是要继续,累了就抱抱自己!



华茂裕升养护公司党支部扎实推进“两学一做”学习教育,学做结合,知行合一,围绕生产组织党员突击奉献劳动,着力提升党员为企业服务、甘于奉献的意识。图为党支部组织党员突击队在绿化移植现场突击劳动。(于广华)

热土

一片叶子的灵魂之旅

□秦晴

一片小小的叶子,在树妈妈的怀抱悄悄萌芽,也在不知不觉中慢慢长大。它像所有的树叶一样,既享受过阳光雨露的滋润,也遭受过风吹雨打的摧残。享受阳光雨露时它谦恭温顺,遭受风吹雨打时它无助而立。因为它小小的身躯下,有个远行的梦。它梦见自己有一天能像身边的鸟儿一样自由地飞翔。即便是妈妈不止一次地告诉它,那一天的到来就意味着自己生命的终结,但它还是很期待自己一生中美丽的绽放,离开妈妈的怀抱,去完成一次超越生命的灵魂之旅。

终于有一天,在西风瑟瑟的寒夜中,风霜让它慢慢的、一点一点的脱离枝丫。这一刻虽然有种刻骨铭

心的痛,但在它心里仍然充满着渴望。刺骨的寒风在猛烈地吹,突然一声钻心的叫喊,自己整个发黄的躯干在慢慢飞离树妈妈的怀抱。在生命消亡的最后一刻,它看见自己已经长出飞翔的翅膀。

一阵狂风吹来,它果真像鸟儿自由飞翔起来。而此时的狂风在它的眼里,已经变成可爱的天使。当风儿变得轻柔起来,在空中捧着它向远方缓缓飞翔而去,仿佛在把它带到灵魂的归宿地。

轻轻的,它飞过城市的喧嚣,看见一群孩子在愉快的玩耍;轻轻的,它飞过树林的葱郁,看见一群鸟儿在嬉戏;轻轻的,它飞过绿油油的麦田,看见一群辛勤劳作的农人。一路的风景,随风而过,因为这都不是它最后的归宿。终于,它飞到孕育生命的蓝色海洋。这时它发现自己变成一叶小舟,在蔚蓝色的天空下,宽阔的海平面上自由飞行。一个新的生命,孕育在明亮的阳光下、蓝色的海面上和溅起的浪花里……



《瀑布》 邵莹 摄